

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences

HSD

Personalrat MTV

PERSONALVERSAMMLUNG 2023

für Mitarbeiter*innen in Technik & Verwaltung

01.03.2023

HERZLICH WILLKOMMEN

...endlich wieder „live und in Farbe“...

TAGESORDNUNG

1. Begrüßung
2. Rente.Rechtzeitig.Reagieren
3. Rechenschaftsbericht
4. Dienstvereinbarung zum ortsungebundenem Arbeiten (DV OuA)
5. Ein Schreibtisch für mehr als eine Person („Desksharing“)
6. Internes Fort- und Weiterbildungsprogramm
7. *Pause*
8. Neue Interessenvertretungen stellen sich vor
9. Mehrarbeit (Plusstunden auf den FLAZ-Konten)
10. IT-Sicherheit
11. Personalsituation
12. Häppchen & Schwätzchen

1. BEGRÜSSUNG

WIR STELLEN UNS VOR

Ordentliche Mitglieder

- Britta Herkenrath
- Sabine Backensfeld (SBV)
- Artur Bursy (CIT)
- Rebecca Juwick (D6)
- Sven Jentner (D7)
- Monika Schrewe (Dekanat MV)
- Christian Urs Wohlthat (D7)
- Victor Wunderlich (D4)
- Klaus Jürgen Hanne (D4)

Vertretungsmitglieder

- Yeliz Cölgecen (Dekanat A)
- Olaf Schlacht (Holzwerkstatt A)
- Pamela Alnoch (Dekanat SK)
- Christine Porten (Dekanat EI)
- Hans-Detlef Stuhldreier (D4)
- Dorothea Ossenbergs-Engels (D8)
- Marion Pahlen (D1)
- Jörg Bukowski (D3)

Assistenz

- Katharina Czernie

2.

RENTE.

RECHTZEITIG.

REAGIEREN

Redebeitrag: Ulrike Jatzkowski

Rente.Rechtzeitig.Reagieren

Vortrag am 01.03.2023 – Hochschule in D
kurzer IMPULS-Vortrag

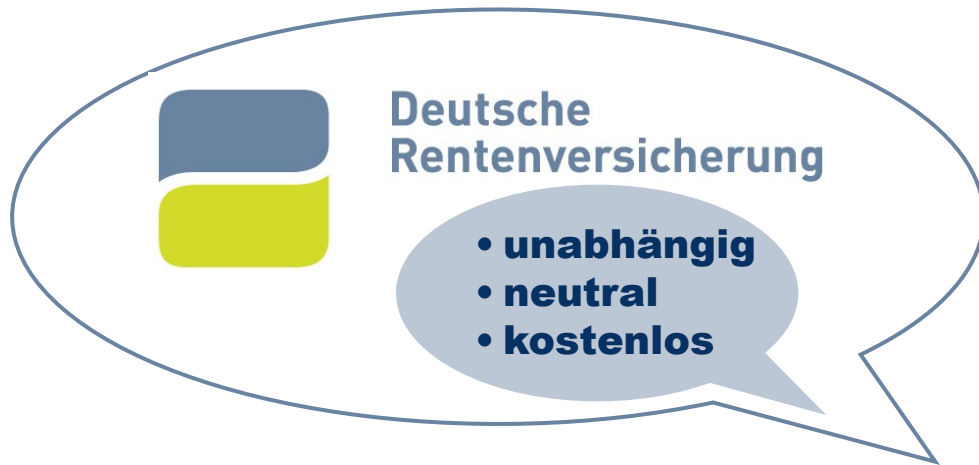
Ulrike Jatzkowski

Deutsche Rentenversicherung Rheinland

Beraterin in der Auskunfts-und Beratungsstelle **Düsseldorf**



**Deutsche
Rentenversicherung**
Sicherheit
für Generationen



Servicetelefon 0800 1000 4800

Auskunfts- und Beratungsstelle

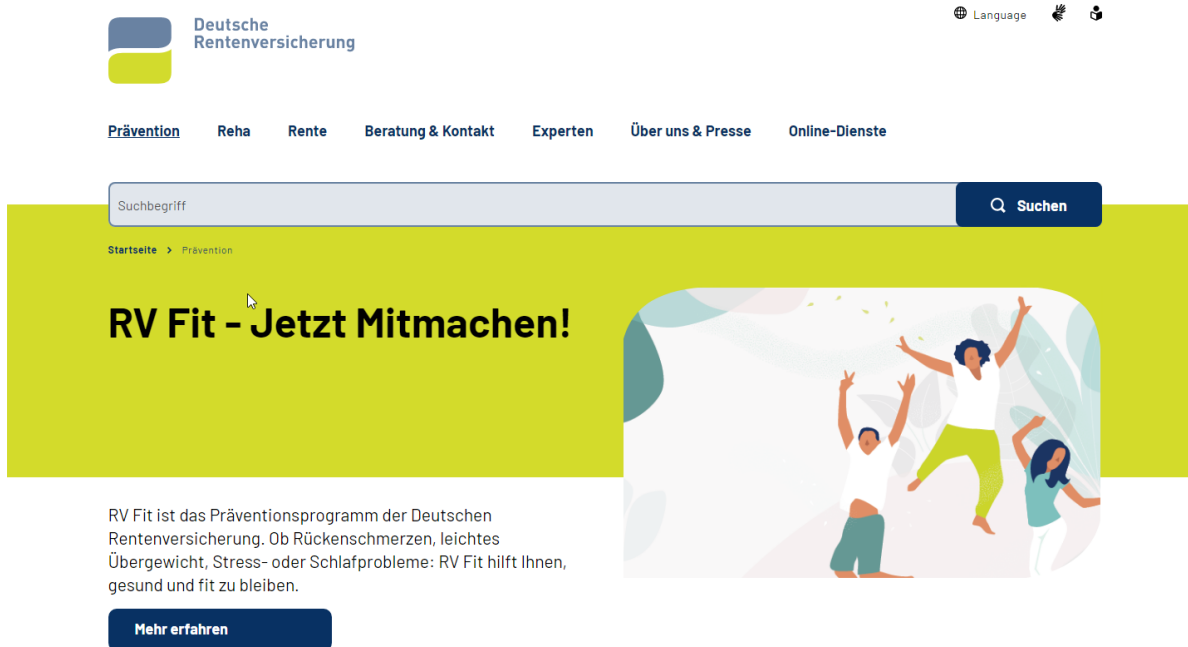
Suchbegriff

 Suchen



**Ein Leben lang
für Sie da - mit
Sicherheit!**

Grundsatz: Prävention // Reha vor Rente



The screenshot shows the website for the RV Fit program. At the top left is the logo for Deutsche Rentenversicherung. To the right are icons for language selection, a hand icon, and a user profile icon. Below the logo is a navigation menu with links for [Prävention](#), [Reha](#), [Rente](#), [Beratung & Kontakt](#), [Experten](#), [Über uns & Presse](#), and [Online-Dienste](#). A search bar with the placeholder text 'Suchbegriff' and a 'Suchen' button is located below the navigation. The main content area has a green background and features the heading 'RV Fit - Jetzt Mitmachen!' with a mouse cursor pointing at it. To the right of the heading is an illustration of three people (two men and one woman) jumping joyfully. Below the heading is a paragraph of text: 'RV Fit ist das Präventionsprogramm der Deutschen Rentenversicherung. Ob Rückenschmerzen, leichtes Übergewicht, Stress- oder Schlafprobleme: RV Fit hilft Ihnen, gesund und fit zu bleiben.' At the bottom of this section is a dark blue button with the text 'Mehr erfahren'.

Deutsche Rentenversicherung

Language

[Prävention](#) [Reha](#) [Rente](#) [Beratung & Kontakt](#) [Experten](#) [Über uns & Presse](#) [Online-Dienste](#)

Suchbegriff [Suchen](#)

[Startseite](#) > [Prävention](#)

RV Fit - Jetzt Mitmachen!

RV Fit ist das Präventionsprogramm der Deutschen Rentenversicherung. Ob Rückenschmerzen, leichtes Übergewicht, Stress- oder Schlafprobleme: RV Fit hilft Ihnen, gesund und fit zu bleiben.

[Mehr erfahren](#)

Rente



Wählen Sie Ihren Themenbereich oder eine Zielgruppe

Wie beantrage ich meine Rente?

Allgemeine
Informationen
zur Rente

Möglichkeiten
der Altersvorsorge

Azubis, Studierende &
Berufseinsteiger

Arbeitnehmer &
Selbstständige

Familie und Kinder

Kurz vor der Rente

In der Rente

Rente und Ausland

Die Flexirente

Themen-Schnelleinstieg

Hinzuverdienst &
Einkommensanrechnung →

Mein Rentenkonto →

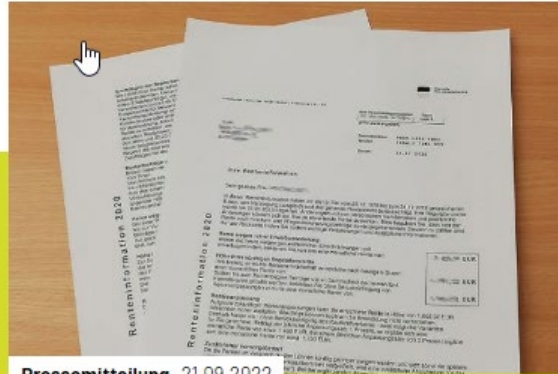
Sozialversicherungsausweis →

Rentenschätzer →

Rentenlexikon →

Häufige Fragen zur Rente →

Energiepreispauschale für
Rentnerinnen und Rentner →



Pressemitteilung 21.09.2022

20 Jahre Renteninformation

Mit der Renteninformation gibt die Deutsche Rentenversicherung ihren Versicherten jährlich Auskunft über ihre Rentenansprüche.

Ihre Renteninformation

Zum Beispiel Geburtsjahrgang 1985

Sehr geehrte Frau Test,

in dieser Renteninformation haben wir die für Sie vom 01.10.2004 bis zum 31.12.2018 gespeicherten Daten und das geltende Rentenrecht berücksichtigt. Ihre **Regelaltersrente** wurde am **01.09.2052** beginnen. Änderungen in Ihren persönlichen Verhältnissen und gesetzliche Änderungen können sich auf Ihre zu erwartende Rente auswirken. Bitte beachten Sie, dass von der Rente auch Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge sowie gegebenenfalls Steuern zu zahlen sind. Auf der Rückseite finden Sie zudem wichtige Erläuterungen und zusätzliche Informationen.

Rente wegen voller Erwerbsminderung

Wären Sie heute wegen gesundheitlicher Einschränkungen voll erwerbsgemindert, bekämen Sie von uns eine monatliche Rente von:

1.428,80 EUR

Höhe Ihrer künftigen Regelaltersrente

Ihre bislang erreichte Rentenanwartschaft entspräche nach heutigem Stand einer monatlichen Rente von:

467,01 EUR

Sollten bis zum Rentenbeginn Beiträge wie im Durchschnitt der letzten fünf Kalenderjahre gezahlt werden, bekämen Sie ohne Berücksichtigung von Rentenanpassungen von uns eine monatliche Rente von:

2.020,61 EUR

Rentenanpassung

Aufgrund zukünftiger Rentenanpassungen kann die errechnete Rente in Höhe von 2.020,61 EUR tatsächlich höher ausfallen. Allerdings können auch wir die Entwicklung nicht vorhersehen. Deshalb haben wir - ohne Berücksichtigung des Kaufkraftverlustes - zwei mögliche Varianten für Sie gerechnet. Beträgt der jährliche Anpassungssatz 1 Prozent, so ergäbe sich eine monatliche Rente von etwa 2.830 EUR. Bei einem jährlichen Anpassungssatz von 2 Prozent ergäbe sich eine monatliche Rente von etwa 3.960 EUR.

Zusätzlicher Vorsorgebedarf

Da die Renten im Vergleich zu den Löhnen künftig geringer steigen werden und sich somit die spätere Lücke zwischen Rente und Erwerbseinkommen vergrößert, wird eine zusätzliche Absicherung für das Alter wichtiger ("Versorgungslücke"). Bei der ergänzenden Altersvorsorge sollten Sie - wie bei Ihrer zu erwartenden Rente - den Kaufkraftverlust beachten.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre Deutsche Rentenversicherung

Bitte nehmen Sie diesen Beleg zu Ihren Rentenunterlagen.

Auf Antrag: Ihre Rentenauskunft

Rentenauskunft - kein Rentenbescheid

Sehr geehrter Herr TEST,

mit dieser Auskunft unterrichten wir Sie

- über die Höhe einer Rente wegen voller Erwerbsminderung
 - über die Höhe der Regelaltersrente
 - inwieweit die Voraussetzungen für verschiedene Rentenleistungen erfüllt sind
 - über die gespeicherten rentenrechtlichen Zeiten (siehe Anlage "Versicherungsverlauf")
 - über die persönlichen Entgeltpunkte (siehe Anlage "Berechnung der persönlichen Entgeltpunkte")
- nach jetzigem Stand.

Diese Rentenauskunft ist auf der Grundlage des derzeit geltenden Rechts und der im Versicherungskonto gespeicherten rentenrechtlichen Zeiten erstellt worden und steht damit unter dem Vorbehalt künftiger Rechtsänderungen sowie der Richtigkeit und Vollständigkeit der im Versicherungskonto gespeicherten rentenrechtlichen Zeiten. Sie ist daher nicht rechtsverbindlich.

Die **Rente wegen voller Erwerbsminderung** würde **1.416,66 EUR** monatlich betragen, wenn von einem am **23.01.2020** eingetretenen Leistungsfall ausgegangen würde.

Die Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung würde die Hälfte des errechneten Betrages ergeben.

Wir haben nicht geprüft, ob eine Erwerbsminderung vorliegt.

Die **Regelaltersrente**, die **ab 01.02.2024** gezahlt werden kann, würde **1.517,63 EUR** monatlich betragen, wenn der Berechnung ausschließlich die bisher gespeicherten rentenrechtlichen Zeiten sowie der derzeit maßgebende aktuelle Rentenwert zugrunde gelegt werden.

Die Berechnung der Monatsrente ergibt sich aus der Anlage "Berechnung der Rente".

Bitte fordern Sie sich eine **RENTENAUSKUNFT** an !

Nutzen Sie unsere Online-Dienste ohne Registrierung

Antrag stellen



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

Beratungstermin vereinbaren



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

Online-Rechner



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

**Unterlagen
anfordern/einreichen**



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

Persönliche Daten ändern



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

Kommunikation mit uns



Online-Tool DRV • Ohne Registrierung

Überblick

Anrechnungszeiten

Beitragszahlung aus Arbeitsentgelt

Kinderzeiten

Versorgungsausgleich wegen Scheidung

Pflege

freiwillige Zahlungen

Kontenklärung

V0100

Antrag auf Kontenklärung

*u.a. - Berufsausbildung
- Zeiten/ Beiträge im Ausland?*

V0410

Fragebogen für Anrechnungszeiten


Schule, Fachschule, Studium ab 17. Geburtstag

V0800

Fragebogen für Kinderzeiten

Kindererziehungszeiten, Kinderberücksichtigungszeiten

Antrag online direkt stellen

 **Online-Dienste**

oder Formulare unter www.deutsche-rentenversicherung.de
oder Hotline anrufen 0800/ 1000 4800 und
spezielles Aufforderungsschreiben zur Kontenklärung anfordern

Beitragszahlung aus Arbeitsentgelt

Brutto-Werte (EUR) ab dem 01.01.2023			
Arbeitsentgelt Monat		Arbeitsentgelt Jahr	Rentenhöhe Monat
1.000		12.000	10,02
2.000		24.000	20,04
	<i>Durchschnittsentgelt</i>	43.142	36,02 <i>(1 Entgeltpunkt)</i>
4.000		48.000	40,08
5.000		60.000	50,10
7.300	<i>BBG Beitrags- bemessungsgrenze</i>	87.600	73,14

Überblick

Anrechnungszeiten

Beitragszahlung aus Arbeitsentgelt

Kinderzeiten

Versorgungsausgleich wegen Scheidung

Pflege

freiwillige Zahlungen

Begriffsklärung siehe auch Vordruck V0810

AZ

Anrechnungszeiten

BZ

Beitragszeit wegen Kindererziehungszeit

BÜZ

Berücksichtigungszeiten

Stichtagsregelung bei Kindererziehungszeiten:

Geburten vor / ab 01.01.1992

z.Zt. unterschiedliche Bewertung

Überblick

Anrechnungszeiten

Beitragszahlung aus Arbeitsentgelt

Kinderzeiten

Versorgungsausgleich wegen Scheidung

Pflege

freiwillige Zahlungen

verschiedene Varianten bei freiwilliger Einzahlung

Überblick

V0060

freiwillige Versicherung

V0080

Sondernachzahlung für Ausbildungszeiten

Vor 45 !


V0210

Ausgleichsminderung

Ab 50 !

formlos

Zahlung nach Versorgungsausgleich (Scheidung)

 Online-Dienste

Telefonberatungstermin nutzen

oder

Anträge online direkt stellen

oder Formulare unter www.deutsche-rentenversicherung.de

Überblick

Regelaltersrente

Altersrente für **besonders** langjährig Versicherte

Altersrente für langjährig Versicherte

Altersrente für schwerbehinderte Menschen

Altersrentenarten und Anspruchsvoraussetzungen

Rentenart	Voraussetzungen (kumulativ)
Regelaltersrente §§ 35, 235 SGB VI	<ul style="list-style-type: none">• Vollendung des 67. Lebensjahres (Übergangsregelung * 1/47 – 12/63: 65. Lj. + x)• Wartezeit (Mindestversicherungszeit): 5 Jahre
Altersrente für besonders langjährig Versicherte §§ 38, 236b SGB VI	<ul style="list-style-type: none">• Vollendung des 65. Lebensjahres (Übergangsregelung bis * 12/63: 63. Lj. + x)• Wartezeit (Mindestversicherungszeit): 45 Jahre
Altersrente für langjährig Versicherte §§ 36, 236 SGB VI Sonderzahlungen zum Ausgleich von Rentenabschlägen möglich	<ul style="list-style-type: none">• Vollendung des 63. Lebensjahres• Wartezeit (Mindestversicherungszeit): 35 Jahre
Altersrente für schwerbehinderte Menschen §§ 37, 236a SGB VI Sonderzahlungen zum Ausgleich von Rentenabschlägen möglich	<ul style="list-style-type: none">• Vollendung des 62. Lebensjahres (Übergangsregelung * 1/52 – 12/63: 60. Lj. + x)• Wartezeit (Mindestversicherungszeit): 35 Jahre• Grad der Behinderung von mindestens 50

Rentenbeginn- und Rentenhöhenrechner

In den vergangenen Jahren sind die Altersgrenzen für Altersrenten schrittweise angehoben worden. Sie haben jedoch die Möglichkeit, bestimmte Altersrenten vor dem Erreichen der regulären Altersgrenze in Anspruch zu nehmen. Wer früher die Rente beziehen will, muss in der Regel Abschläge in Kauf nehmen.


Die Ermittlung von Rentenbeginn und Rentenhöhe erfolgt in 4 Schritten:

1. **Rentenbeginn berechnen**
2. Ergebnisse Rentenbeginn
3. Rentenhöhe berechnen
4. Ergebnisse Rentenhöhe


Rentenbeginnrechner

Über den Rentenbeginnrechner können Sie den frühestmöglichen und den regulären Rentenbeginn aller Renten wegen Alters ermitteln.

Felder mit einem * sind Pflichtfelder und müssen ausgefüllt werden.


Geburtsdatum* 

10.10.1961

Liegt eine Schwerbehinderung vor?* 

ja

nein

Sind oder waren Sie im Bergbau tätig?* 

ja

nein

Berechnen

Überblick

Krankenversicherung der Rentner

Pflegeversicherung der Rentner

- Abzüge eines in der **KVdR** versicherten Rentners

Gesamtbelastung
(KV und PV)

ca. 11%

Die gesetzliche Rente

Kohorten-Besteuerung ab Zugang 2005

Die Besteuerungspflicht von z.B. 80% entspricht einem Rentenfreibetrag von 20%.

Der **Rentenfreibetrag** bleibt je Rentnerjahrgang (**Kohorte**) dauerhaft konstant!

Prozentsätze zur Berechnung des Rentenfreibetrags

Jahr des Rentenbeginns	Besteuerungsanteil in Prozent	Prozentsatz für Rentenfreibetrag	Jahr des Rentenbeginns	Besteuerungsanteil in Prozent	Prozentsatz für Rentenfreibetrag
Bis 2005	50	50	2023	83	17
2006	52	48	2024	84	16
2007	54	46	2025	85	15
2008	56	44	2026	86	14
2009	58	42	2027	87	13
2010	60	40	2028	88	12
2011	62	38	2029	89	11
2012	64	36	2030	90	10
2013	66	34	2031	91	9
2014	68	32	2032	92	8
2015	70	30	2033	93	7
2016	72	28	2034	94	6
2017	74	26	2035	95	5
2018	76	24	2036	96	4
2019	78	22	2037	97	3
2020	80	20	2038	98	2
2021	81	19	2039	99	1
2022	82	18	ab 2040	100	0

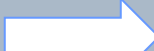
Altersrente und Gehalt ? / !

Teilrente oder Vollrente gewünscht ?



Neu ab 2023: Aufhebung der Hinzuverdienstgrenzen
bei Altersrenten

Halten Sie bitte Ihre Rentenversicherungsnummer bereit!

Terminvereinbarung beim Servicetelefon ...
0800 / 1000 48013 oder 

Aachen: 0241 89461-01

Bonn: 0228 2808-01

Düren: 02421 482-01

Düsseldorf: 0211 937-4033

Duisburg: 0203 2819-01

Essen: 0201 1898-01

Gummersbach: 02261 805-01

Kleve: 02821 584-01

Köln: 0221 3317-01

Leverkusen: 0214 8323-01

Mönchengladbach: 02161 497-01

Wuppertal: 0202 4595-01

Vereinbaren Sie bitte einen **Telefontermin!**

Kostenfreier Rat, Antragstellung und Hilfe!

- Eine **individuelle Beratung** ist durch nichts zu ersetzen!
(aktuell: bevorzugt telefonisch - fragen Sie nach einem Telefontermin)
- Unsere **Öffnungszeiten**
 - Montag – Mittwoch 7.30 – 15.00 Uhr
 - Donnerstag 7.30 – 18.00 Uhr
 - Freitag 7.30 – 13.00 Uhr

Service-Zentrum
Königsallee 71
40215 **Düsseldorf**

 0211 / 937 - 0



Kostenfreier Rat, Antragstellung und Hilfe!

Terminvereinbarung beim **regionalen** Servicetelefon ...

0800 / 1000 48013

Halten Sie bitte Ihre Rentenversicherungsnummer bereit!

für **kurze allgemeine** Fragen:

0800/ 1000 4800

das zentrale **kostenlose**

Servicetelefon

alternativ

0800/ 1000 48013

DRV Rheinland

0800/ 1000 48070

DRV Bund

0800/ 1000 48080

DRV Knappschaft/Bahn/See

Vereinbaren Sie bitte einen **Telefontermin!**

Gesetzliche **Rente**

Rehabilitation

Altersvorsorge



Deutsche
Rentenversicherung

- **unabhängig**
- **neutral**
- **kostenlos**

Servicetelefon 0800 1000 4800

Auskunfts- und Beratungsstelle

3. RECHEN- SCHAFTS- BERICHT

RECHENSCHAFTSBERICHT FÜR DEN ZEITRAUM 01.01.2022 BIS 31.12.2022

VORLAGEN NACH LANDESPERSONALVERTRETUNGSGESETZ	399
§71 Zugestimmte, nicht durchgeführte Maßnahmen	0
§72 Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten	308
§73 Mitwirkungspflichtige Angelegenheiten	73
§74 Anhörung bei Kündigungen	15
§75 Anhörungspflichtige Angelegenheiten	3
§77 Arbeitsschutz und Unfallverhütung	0

RECHENSCHAFTSBERICHT 2023

§72 MITBESTIMMUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

Einstellungen	69
Weiterbeschäftigungen (befristet) / Übernahme Azubis	26
Arbeitszeitveränderungen	32
Umgruppierungen / Beförderungen	26
Anordnung Überstunden	44
Anschaffung Software/Datenbanken	9
Entfristungen	8

Sonstiges

davon beispielhaft:

Qualifizierungsförderung	1
Abordnungen	3
Umsetzungen	7

RECHENSCHAFTSBERICHT 2023

§73 MITWIRKUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

Stellenausschreibungen	43
------------------------	----

§74 ANHÖRUNG BEI KÜNDIGUNGEN

Aufhebungsvertrag	10
-------------------	----

Kündigung	4
-----------	---

Abmahnung	1
-----------	---

§75 ANHÖRUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

Anmietungen	2
-------------	---

RECHENSCHAFTSBERICHT 2023

AKTIONEN DES PR MTV NACH LPVG GESAMT

Ordentliche Personalratssitzungen	49
Außerordentliche Personalratssitzungen	0
Erörterungen	23
Personalversammlungen / Informationsveranstaltungen	1
Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (inkl. Arbeitssitzungen)	10
Vierteljahres- + Monatsgespräche mit HS-Leitung	8
Teilnahme an Vorstellungsgesprächen	139
Sitzungen mit dem Hochschulrat	1
Senatssitzung / Hochschulwahlversammlung / Hochschulkonferenz	6
Fortbildungs- und Informationsveranstaltungen für PR Mitglieder	24
Arbeitsgruppen / Arbeitssitzungen PR / Interne- und externe Arbeits- und Projektgruppen der HSD	124
Teilnahme an Landespersonalrätekonzferenzen	3

4. DIENST- VEREINBARUNG „OUA“

ZUSAMMENARBEIT 2022

- Erarbeitung eines Entwurfs (Frau Mallossek und Herr Blens)
 - basierend auf bestehender Dienstvereinbarung „Telearbeit“ sowie auf Zwischenergebnissen und Rückmeldungen aus 2020/21
- Gemeinschaftliche Überarbeitung dieses Entwurfs in neu gegründeter AG
- Beteiligt:
 - Vertreter*innen der beiden Personalräte (PR MTV: Fr. Herkenrath, Fr. Schrewe, Herr Hanne; PR wiss.: Herr Brieger, Herr Spengler) sowie
 - Frau Gleich als Vertreterin des Dezernats „Personalmanagement“
 - Vizepräsidentin + Referent
 - seit Oktober auch Stabsstelle für „Arbeitssicherheit & Umweltschutz“
- bislang 7 Treffen der AG: 13.7.; 28.7.; 29.7.; 5.8.; 8.8.; 30.9.; 17.10.2022

AKTUELLER STAND UND AUSBLICK

- Berücksichtigung weiterer Rückmeldungen
 - der Präsidentin
 - des Vizepräsidenten für Organisations-, Qualitäts- und Digitalisierungsmanagement
 - der Stabsstelle „Informationssicherheit“ sowie des Datenschutzbeauftragten
- Entwurf vorgestellt im Präsidium am 4.1.2023
- Weitere Schritte:
 - Information Sachstand auf der Personalversammlung MTV (heute)
 - Vorstellung vor der zweiten Führungsebene der Verwaltung (9.1.2023)
 - Vorstellung gegenüber den Fachbereichen (21./31.3.2023)
 - Formelle Einreichung bei den Personalräten
 - Informationsveranstaltung zur Einführung der neuen Dienstvereinbarung

5. DESK- SHARING

Wo sind meine Unterlagen?

Doppelbelegung

Datenschutz

Höhenverstellbarer

Schreibtisch Eigener
Bürostuhl

Planung Muss

ich mir einen Schreibtisch suchen?

Selbe Ausstattung

Rollcontainer

Persönliche
Gegenstände **parken**

Clean Desk

EIN SCHREIBTISCH FÜR MEHRERE

WUNSCH NACH DESKSHARING ...

- Bürofläche / Ressourcen einsparen (Räume und damit ggf Gelder, Energie, etc.)
- Wunsch der OE, räumlich zusammen zu bleiben (MA)

... „ABER“

- Keine einheitlichen Regelungen für die Umsetzung

EIN SCHREIBTISCH FÜR MEHRERE

- Erste Bereiche testen Desksharing zeitlich begrenzt
- VORAB gab es die PR-Beteiligung
- Bedarfe und Rahmenbedingungen können je OE unterschiedlich aussehen
- bisher feste 2er –Teams, die sich 1 Arbeitsplatz teilen
- regelmäßige Evaluation
- Handreichung für FK ist in Arbeit

6. INTERNES FOBI- PROGRAMM

UMFRAGE

Teilnahme via QR-Code



Teilnahme via Link

<https://forms.office.com/e/YBGLKJ6nFU>

**10 MINUTEN
PAUSE!**

UMFRAGE IN DER 10-MIN-PAUSE

Teilnahme via QR-Code



Teilnahme via Link

<https://forms.office.com/e/YBGLKJ6nFU>

8. NEUE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

JUGEND- & AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV)

- Carina Höppner, Auszubildende als Kauffrau für Büromanagement (2.Lehrjahr)
- Seit Januar 2023 Jugend- und Auszubildendenvertretung bis Mitte 2024
- Aufgaben nach §61 des LPVGs NRW
 - Einhaltung aller Gesetze zugunsten der jugendlichen Beschäftigten und Azubis
 - Anregungen und Beschwerden der Jugendlichen oder Auszubildenden entgegenzunehmen, zu klären und falls nötig mit dem Personalrat klären
 - Übernahme der Azubis beim Personalrat zu beantragen
 - An der Auswahl/Vorstellungsgesprächen der zukünftigen Azubis teilnehmen
 - An den Personalratssitzungen teilnehmen
- Vertretung ist Natalie Faßbender
- Kontaktdaten: jav@hs-duesseldorf.de; Telefon: 0211 4351-8329



Die SBV stellt sich vor

Sabine Backensfeld

Vertrauensperson

Telefon 0211 4351 – 8315

sabine.backensfeld@hs-duesseldorf.de

schwerbehindertenvertretung@hs-duesseldorf.de

Sabine Malinowski

Stellvertreterin

Telefon 0211 4351 - 8235

sabine.malinowski@hs-duesseldorf.de

schwerbehindertenvertretung@hs-duesseldorf.de



Darum geht's

- 1. Was macht die SBV?**
- 2. Für wen wird die SBV tätig?**
- 3. Mit wem arbeitet die SBV zusammen?**
- 4. Geheimhaltungspflicht der SBV**
- 5. Gut zu wissen**



1. Was macht die SBV?

- Eingliederung **fördern** und Maßnahmen **beantragen**
- **Berechtigte Interessen** vertreten
- Menschen mit Schwerbehinderung beraten
- **Unterstützung** bei Antragstellung
- Anregungen und Beschwerden entgegennehmen
- **Überwachung** gesetzlicher Regelungen
- Initiativen für mehr Prävention einbringen

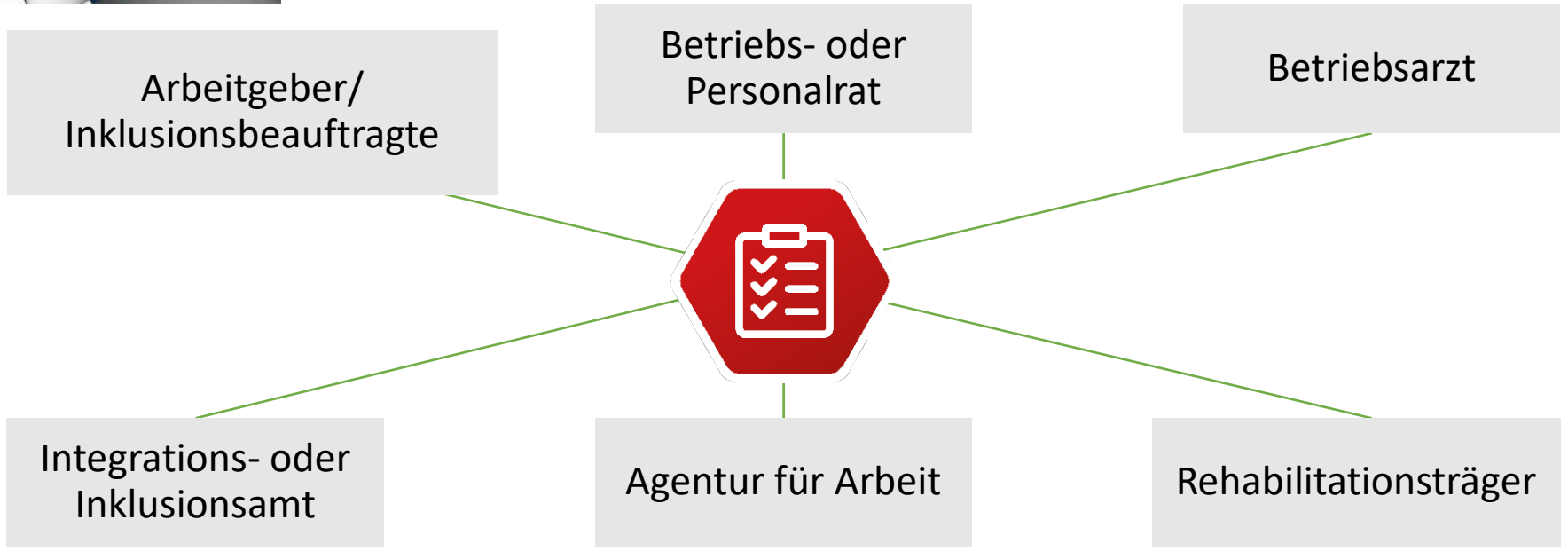


2. Für wen wird die SBV tätig?

- Die SBV vertritt die Interessen der **Menschen mit Schwerbehinderung** im Betrieb
- Sie unterstützt zudem **alle Beschäftigten** bei Anträgen rund um das Thema Behinderung



3. Mit wem arbeitet die SBV zusammen?





4. Geheimhaltungspflicht der SBV

- Die SBV bewahrt Verschwiegenheit bezüglich Informationen, die sie von Beschäftigten mit Schwerbehinderung erhält.
- Betriebliche Informationen werden nicht nach außen gegeben.



5. Gut zu wissen

- Die SBV übt ihr Amt unentgeltlich als Ehrenamt aus.
- Die SBV ist eine eigenständige und unabhängige Interessenvertretung.
- Die SBV wird in der Regel alle vier Jahre im Zeitraum vom 1. Oktober bis 30. November neu gewählt.
- Wahltag für die aktuelle SBV war der 25. November 2022.
- Bei weiteren Fragen steht Ihnen die SBV gerne zur Verfügung.

9.

MEHRARBEIT

ÜBERSTUNDEN VS. MEHRARBEIT

Arbeitszeit darf max. 10 Std./tägl. nicht überschreiten (Arbeitszeitgesetz)

ÜBERSTUNDEN

- Basis ist der Tarifvertrag der Länder, §7 (Sonderformen der Arbeit), Absatz 7
- müssen von der vorgesetzten Person über die Dienststelle formal und im Vorhinein angeordnet werden
- sind mitbestimmungspflichtig (PR MTV)
- es besteht Wahlmöglichkeit:
Auszahlung **oder** zeitlicher Ausgleich
(als Freizeit „abfeiern“)

MEHRARBEIT

- Basis ist die Dienstvereinbarung FLAZ
- Guthabenkonto - max. 30 Std./mtl.
- bei Überschreitung: Kappung und Übertrag auf das Sammelkonto (dort max. 160 Stunden)
- Zeitschulden – max. 10 Std. insgesamt
- im Sinne einer familiengerechten Hochschule kann eine höhere Zeitschuld von 40 Stunden aufgebaut werden (z.B. bei Pflege Angehöriger)
- **ausschließlich** als Freizeit abbaubar
- ist **nicht** auszahlbar, **verfällt** ggf. (im Todesfall, bei Berufsunfähigkeit/Erwerbsminderungsrente)

10. IT-SICHERHEIT

Redebeitrag: Christoph Glowatz

11. PERSONAL- SITUATION

Redebeitrag: Kirsten Mallossek, Christiane Geick, Christian Wrobel

PERSONALSITUATION

- Dezember 2022: Herr Wojciechowski informiert über die Notwendigkeit, im Dezernat Forschung & Transfer auf Notbetrieb umzuschalten.
- Januar 2023: Herr Khabyuk tritt von seinem Amt als Vizepräsident für Studium, Lehre und Internationales zurück.
- Februar 2023: Die Teamleitungsrunde gibt eine Stellungnahme zu Entwicklungen an der HSD ab.

STELLUNGNAHME DER TL-RUNDE

- Greift den Rücktritt von Herrn Khabyuk und die Mail von Herrn Wojciechowski auf.
- Zeigt hohe Arbeitsbelastung an, die durch eine Vielzahl von Projekten verschärft wird.
- Äußert Besorgnis über die Gesamtsituation an der HSD, die Gesundheit der Beschäftigten und deren Arbeitsbelastung.
- Weist auf die eigene Aufgabe, den operativen Bereich optimal auszufüllen und sinnvoll weiterzuentwickeln hin.

12. HÄPPCHEN & SCHWÄTZCHEN

für ALLE

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!