

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences

HSD

Personalrat MTV

Personalversammlung 2026

für Mitarbeiter*innen in Technik & Verwaltung

18.03.2026

Sicherheits hinweise



1. Begrüßung

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences

HSD
Personalrat MTV

Personalversammlung 2026

für Mitarbeiter*innen in Technik & Verwaltung

18.03.2026

Inhalt

1. Begrüßung
2. Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (JAV)
3. Rechenschaftsbericht
4. Betriebsausflug (Nachlese)
5. Zusatzversorgung: Gastbeitrag VBL

PAUSE

6. Tarifabschluss: Gastbeitrag ver.di
7. Dienstvereinbarungen: Update
8. Aktuelles von und Fragen an VP
9. Vertrag Gute Beschäftigungsbedingungen
10. Häppchen & Schwätzchen



2. JAV



Jugend- und Auszubildenden-vertretung (JAV)

- Carina Höppner, Dekanatsassistentin im Fachbereich Design
Jugend- und Auszubildendenvertretung bis Mitte 2027
- Vertretung: Dan Stenmans, Cloud Solution Architect, Campus IT
- Aktuell 9 Auszubildende
- Ansprechpartnerin rund um alle organisatorischen Rückfragen:
Alexandra Wojnarowski, Team Personalentwicklung & -gewinnung



Jugend- und Auszubildenden-vertretung (JAV)

- Aufgaben nach §61 des LPVGs NRW
 - Einhaltung aller Gesetze zugunsten der jugendlichen Beschäftigten und Azubis
 - Anregungen und Beschwerden der Jugendlichen oder Auszubildenden entgegenzunehmen, zu klären und falls nötig mit dem Personalrat klären
 - Übernahme der Azubis beim Personalrat zu beantragen
 - An der Auswahl/Vorstellungsgesprächen der zukünftigen Azubis teilnehmen
 - An den Personalratssitzungen teilnehmen
- Kontaktdaten

Carina Höppner jav@hs-duesseldorf.de 0211 4351-8960



3.

Rechen-schafts- bericht



Rechenschaftsbericht

für den Zeitraum 01.01.2025 bis 31.12.2025

TÄTIGKEITSBERICHT 01.01.2025-31.12.2025

VORLAGEN NACH LANDESPERSONALVERTRETUNGSGESETZ

236

§71 Zugestimmte, nicht durchgeführte Maßnahmen

0

§72 Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten

177

§73 Mitwirkungspflichtige Angelegenheiten

41

§74 Anhörung bei Kündigungen (und Auflösungsverträge)

17

§75 Anhörungspflichtige Angelegenheiten

1

§77 Arbeitsschutz und Unfallverhütung

0



Rechenschaftsbericht 2025

\$72 MITBESTIMMUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN		131
Einstellungen		41
Weiterbeschäftigungen (befristet) / Übernahme Azubis		18
Arbeitszeitveränderungen		22
Umgruppierungen / Beförderungen		19
Anordnung Überstunden		21
Anschaffung (Software/Datenbanken etc)		7
Entfristungen		3
Sonstiges		46
davon beispielhaft:		
Qualifizierungsförderung		1
Verbeamtung		3
Umsetzungen		9



Rechenschaftsbericht 2025

§73 MITWIRKUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN 41

Stellenausschreibungen	41
------------------------	----

§74 ANHÖRUNG BEI KÜNDIGUNGEN 17

Aufhebungsvertrag	10
-------------------	----

Kündigung	1
-----------	---

Abmahnung	4
-----------	---

§75 ANHÖRUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN 0



Rechenschaftsbericht 2025

AKTIONEN DES PR MTV NACH LPVG GESAMT

Ordentliche Personalratssitzungen	49
Außerordentliche Personalratssitzungen	0
Erörterungen	14
Personalversammlungen / Informationsveranstaltungen	1
Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (inkl. Arbeitssitzungen)	4
Vierteljahres- + Monatsgespräche mit HS-Leitung	8
Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (Anzahl Tage)	79
Sitzungen mit dem Hochschulrat	1
Senatssitzung / Hochschulwahlversammlung / Hochschulkonferenz	5
Fortbildungs- und Informationsveranstaltungen für PR Mitglieder	20
Arbeitsgruppen / Arbeitssitzungen PR	32
Teilnahme an Landespersonalrätekongressen	3
Interne- und externe Arbeits- und Projektgruppen der HSD	37



4.

Betriebs-ausflug
(Nachlese)

Betriebsausflug 18.09.2025

- Merkur Spiel Arena ... eine Führung mit Axel Bellinghausen



„Wir zusammen“

Betriebsausflug 18.09.2025

- Panoramafahrt auf dem Rhein



Betriebsausflug 18.09.2025

- Diverse Führungen durch die Altstadt



5.

Zusatz-versorgung (VBL)

Ihre Renteninformation
Sehr geehrter Herr
in dieser Renteninformation
gespeicherten Daten und
beginnt nach Erreichen der
Ihren persönlichen Verhältnis
Ihre Rente auswirken.
wichtige Erläuterungen

VBL

- Eigene Präsentation!



Pause

In 10 Minuten sehen wir uns wieder 😊

6. Neuer Tarif- abschluss



Tarifabschluss

A) Entgeltanpassungen für Tarifbeschäftigte

Die Entgelte der Beschäftigten der Länder werden in drei Schritten erhöht:

ab 1. April 2026: + 2,8 %, mindestens jedoch + 100 Euro

ab 1. März 2027: + 2,0 %

ab 1. Januar 2028: + 1,0 %

B) Situation der Beamt*innen

Derzeit gibt es noch keine Entscheidung über eine Bezüge-Erhöhung. In der Regel werden Tarifiergebnisse -meist zeitversetzt- übertragen.



Tarifabschluss

C) Ausbildungsentgelte

Die Ausbildungsentgelte werden in drei Stufen um insgesamt 150 Euro erhöht:

ab 1. April 2026: + 60 Euro

ab 1. März 2027: + 60 Euro

ab 1. Januar 2028: + 30 Euro

Bei einer Übernahme nach der Ausbildung verkürzt sich die Stufenlaufzeit in Stufe 1 auf sechs Monate (bisher zwölf).



A background image showing two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a light-colored blazer, and the person on the right is wearing a dark, textured blazer. The handshake is the central focus of the image, symbolizing agreement or partnership.

7. Dienst- vereinbarungen

Dienstvereinbarungen Update

- DV ouA: Es steht die erste Evaluation an
- DV BEM: Die Arbeitsgruppe hat ihre Arbeit wieder aufgenommen



DV M365

Wir sehen Licht am Ende des Tunnels!



DV M365 – was war?

- Letztes Jahr schon berichtet
- Ständiges Hin und Her
- Henne - Ei Problem



„Wir zusammen“

DV M365 – was ist?

- Weg von „Henne- Ei“
- hin zu „Hase und Igel“
 - wo wollen wir hin und wieso ist M365 schon da??
- Wir kennen DVen als „fertiges“ Produkt.



DV M365 – was wird?

- DV M365 wird anders!
 - Aufteilung in „festen“ und „variablen“ Teil
 - Variabler Teil als Anlage der DV



DV M365 – was wird?

- Änderungen innerhalb vom M365 bekommen wir über einen externen Newsletter aufbereitet
- Arbeitsgruppe bewertet diese Änderungen
 - Im Schnitt etwa 65 Änderungen pro Woche, die meisten sind jedoch „unkritisch“
 - Anpassungen / Ergänzungen finden dann Einzug in die Anlage der DV M365



DV M365 – was wird?

- Damit haben wir erstmalig eine DV, die einer ständigen Weiterentwicklung unterliegt. Das Dokument „lebt“
- Wir sind guter Dinge, dass wir in der nächsten Personalversammlung berichten können, dass die DV M365 abgeschlossen ist 😊



DV FLAZ

- Neue DV FLAZ ausverhandelt.
- Die Unterschreibung erfolgt durch beide Seiten im Anschluss an die Personalversammlung.
- Wesentliche Neuerungen betreffen die Bereiche der:
 - Zeitkontoregelungen
 - Regelungen zum Ein- und Ausstempeln



Wesentliche Änderungen

- Zuständig für die Angelegenheiten der Zeiterfassung und Korrekturen sind die Beschäftigten individuell (§ 4).
- Freischaltung des Online-Terminals für alle Mitarbeitenden im Geltungsbereich soll erfolgen: So können ohne Laufwege oder Nachbuchungen Login und Logoff erfolgen.
- Zeitkontoregelung (Vollzeit): max. +160 h / -10 h bzw. familienfreundlich: -40 h (§ 5).
- Bei Zeitguthaben > 160 h: Kappung zum 31.12. des Jahres (§ 7).
- Ab +100 h: Gespräch mit vorgesetzter Person zur Vorbeugung von Überlastungen (§ 6).



8.

Aktuelles von und
Fragen an VP

Compliance Guide - Leitfaden für die HSD

- rechtliche und hochschulspezifische Regelungen kompakt an einer Stelle
- praxisnahe Orientierungshilfe in mehreren themenbezogenen Kapiteln
- Bekanntgabe mit Rundschreiben 1/2026
- im Intranet unter dem Stichwort [Compliance Guide](#)



Aktuelles von und Fragen an VP

♻ Nachhaltige Beschaffung leicht gemacht!
#nachhaltigkeit



9.

Vgb



VGb = Vertrag über gute Beschäftigungsbedingungen

- Eine Vereinbarung zwischen dem MKW und den einzelnen Hochschulen in NRW
- Die HSD ist von Anfang an dabei!
- Regelt u.a. Umgang mit befristet Beschäftigte: angemessene Befristungsdauer, restriktiver Einsatz von sachgrundlosen Befristungen und Umgang in Stellenbesetzungsverfahren
- Und die Mitnahme von „Wartezeiten“ in Entgeltstufen
- Einrichtung eines Gesundheitsmanagements



VGb = Vertrag über gute Beschäftigungsbedingungen

- Evaluation ist erfolgt
- Weiterentwicklung war vorgesehen
- Landespersonalrätekonferenz setzt sich für stetige Verbesserung ein
- ...



10. Häppchen & Schwätzchen