

HSD



ZAHLN SPIEGEL 2024

IMPRESSUM

Herausgeber*in

Die Präsidentin
Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion

Dezernat Finanzmanagement

Melanie González Alvarado
Tel: +49 211 4351 8222
melanie.gonzalez@hs-duesseldorf.de

Christian Wrobel
Tel: +49 211 4351 8241
christian.wrobel@hs-duesseldorf.de

Ansprechpartner*in

Bei Rückfragen zu Studierendenstatistiken:
Team 2.1
melanie.gonzalez@hs-duesseldorf.de

Bei Rückfragen zu Personalstatistiken:
Team 2.1
moritz.albiez@hs-duesseldorf.de

Bei Rückfragen zu Drittmittelstatistiken:
Team 2.4
Drittmittel@hs-duesseldorf.de

Liebe Leserinnen und Leser,

Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt sind keine abstrakten Konzepte. Sie werden dort lebendig, wo Menschen lernen, arbeiten, lehren und Verantwortung übernehmen. Mit dem Gender Report 2024 legt die Hochschule Düsseldorf erneut ein sichtbares Zeichen für ihr Engagement in diesen zentralen gesellschaftlichen Zukunftsfragen vor. Als eigenständige Ergänzung zum Zahlenspiegel macht der Bericht deutlich, wie sich Gleichstellung und Gender Diversity an der HSD konkret entwickeln und wo sie bereits spürbar wirken.

In den vergangenen Jahren hat die Hochschule Düsseldorf mit der konsequenten Umsetzung ihres Gender Diversity Action Plans eindrucksvoll gezeigt, dass nachhaltiger Wandel möglich ist, wenn Haltung, Strategie und gemeinsames Handeln zusammenkommen. Die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen dem Gender Diversity Action Team und dem Präsidium hat dabei wichtige Impulse gesetzt und Strukturen geschaffen, die Chancengleichheit nicht nur ermöglichen, sondern aktiv fördern. Gleichzeitig verstehen wir uns als eine offene, lernende Hochschule, die gesellschaftliche Entwicklungen aufgreift, kritisch reflektiert und mutig weiterdenkt. Unser Anspruch bleibt es, noch mehr Menschen für die Themen Gender und Diversity zu begeistern, zum Mitdenken einzuladen und für eine gerechte Teilhabe zu sensibilisieren.

Im Zentrum all dessen stehen unsere Studierenden. Sie auf ihrem Weg zu begleiten, zu bestärken und auf verantwortungsvolle Rollen in Gesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft vorzubereiten, ist Kern unseres Selbstverständnisses. Weibliche Vorbilder in Forschung und Lehre spielen dabei eine Schlüsselrolle: Sie machen Karrierewege sichtbar, eröffnen Perspektiven und ermutigen Studentinnen, ihre Potenziale selbstbewusst zu entfalten und ihren Platz in gestaltenden Positionen einzunehmen.

Dass diese Haltung Wirkung zeigt, belegen die aktuellen Zahlen eindrucksvoll. Der Anteil weiblicher Studierender an der Hochschule Düsseldorf ist im Wintersemester 2024/2025 erneut gestiegen und liegt bei 52,3 Prozent. Besonders erfreulich ist der Blick auf die Studienanfängerinnen: Mit einem Anteil von 57,4 Prozent im ersten Fachsemester wird deutlich, dass sich immer mehr Frauen ganz bewusst für ein Studium an der HSD entscheiden - ein starkes Signal für Vertrauen, Attraktivität und die Zukunftsfähigkeit unserer Hochschule.

Auch bei den Absolventinnen zeigt sich eine ausgesprochen positive Entwicklung. Im Studienjahr 2024 haben 1.086 Studentinnen ihr Studium erfolgreich abgeschlossen. Mit einem Anteil von 61,3 Prozent erreichen wir hier einen neuen Höchstwert. Besonders beeindruckend ist zudem, dass fast 70 Prozent der Studierenden, die ihr Studium in der Regelstudienzeit abschließen, weiblich sind. Diese Zahlen stehen für Leistungsstärke, Durchhaltevermögen und für Rahmenbedingungen, die Frauen in ihrer Studienbiografie wirksam unterstützen.

Doch Gleichstellung endet nicht mit dem Studienabschluss. Sie setzt sich fort in der Gestaltung unserer Hochschule als Arbeitgeberin. Zum Stichtag 31. Dezember 2024 waren 410 Frauen an der HSD beschäftigt, was einem Anteil von 48,2 Prozent entspricht. Damit nähern wir uns weiter einer ausgewogenen, geschlechtergerechten Personalstruktur an.

Besonders stolz sind wir auf die Entwicklung im Bereich der Professuren: Der Anteil weiblicher Professuren ist auf 34,3 Prozent gestiegen und liegt damit deutlich über dem bundesweiten Durchschnitt. Jede Professorin steht dabei nicht nur für wissenschaftliche Exzellenz, sondern auch für Sichtbarkeit, Inspiration und Veränderung.

Auch in weiteren Bereichen zeigt sich diese Dynamik: Frauen stellen 34,4 Prozent der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen, 46,4 Prozent der Lehrkräfte für besondere Aufgaben und mit 55,8 Prozent die Mehrheit der Mitarbeitenden in Verwaltung und Technik. Ein starkes Zeichen setzt zudem der wachsende Anteil von Frauen in Führungspositionen, der mit 48,8 Prozent so hoch ist wie nie zuvor.

Diese Entwicklungen machen deutlich: Die Hochschule Düsseldorf ist auf einem guten Weg hin zu einer Hochschule, in der Vielfalt als Stärke verstanden wird, in der unterschiedliche Perspektiven wertgeschätzt werden und in der gerechte Teilhabe aktiv gestaltet wird. Wir danken allen, die diesen Weg mit Engagement, Offenheit und Überzeugung begleiten, und laden Sie herzlich ein, auch weiterhin Teil dieser gemeinsamen Bewegung für mehr (Gender) Diversity, Innovationskraft und gesellschaftliche Verantwortung zu sein.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tanja Kullack', with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Tanja Kullack
GenderDiversityActionTeam

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Edeltraud Vomberg', with a large, stylized 'V' and a long horizontal stroke.

Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Präsidentin

INHALTSVERZEICHNIS

1	STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN	9
1.1	Studentinnen	9
1.2	Studentinnen im 1. Fachsemester	12
1.3	Absolventinnen	15
1.4	Absolventinnen in Regelstudienzeit	18
2	PERSONAL	21
2.1	Weibliches Personal im Überblick	21
2.2	Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle	26
2.3	Weibliches Personal nach Laufbahngruppen	31
2.4	Weibliches Personal nach Befristung	35
2.5	Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang	41
2.6	Weibliches Personal in Führungspositionen	43
3	DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN	45

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer*innen
LMP	Landesmasterprogramm
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor*innen
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
WS	Wintersemester
ZSL	Zukunftsvertrag Studium und Lehre

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2024/25

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Civic Design	4	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	New Craft Object Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	New Craft Object Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Umweltingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	5	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Psychosoziale Beratung	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Transforming Digitality	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediamngt.	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation 3in1	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

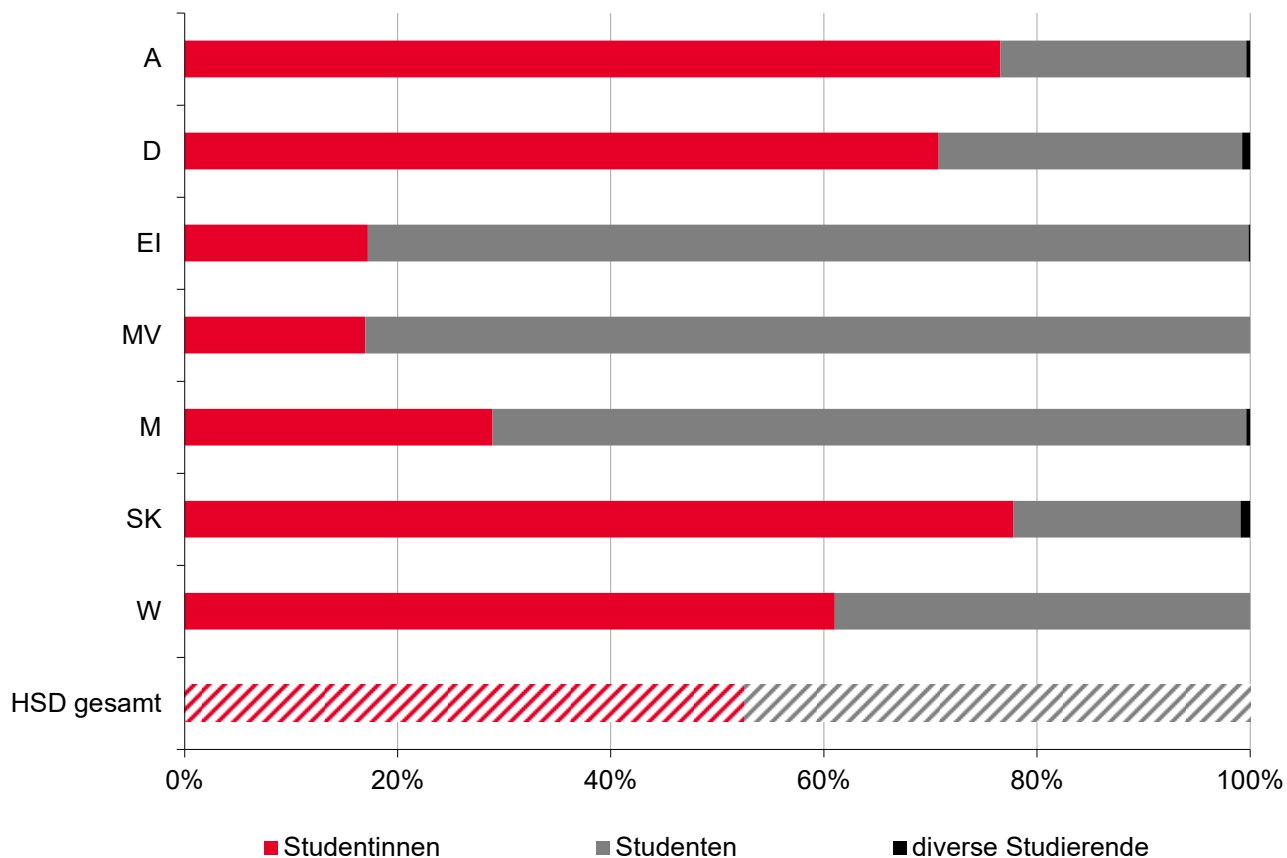
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

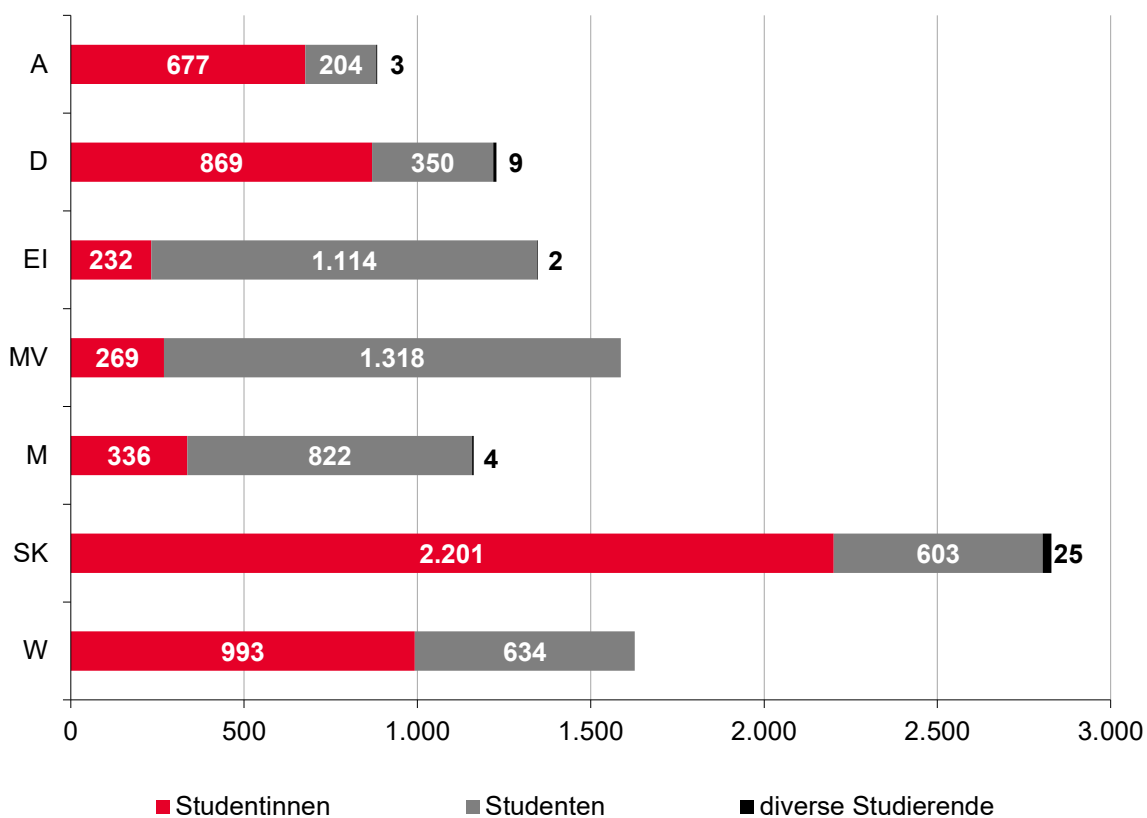
SEMESTER	SS 2022			WS 2022/23			SS 2023		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	818	601	73,5%	900	652	72,4%	818	593	72,5%
D	1.237	882	71,3%	1.335	948	71,0%	1.227	861	70,2%
EI	1.238	221	17,9%	1.420	259	18,2%	1.266	226	17,9%
MV	1.613	273	16,9%	1.674	280	16,7%	1.524	247	16,2%
M	1.136	251	22,1%	1.214	283	23,3%	1.126	263	23,4%
SK	2.572	2.004	77,9%	2.862	2.236	78,1%	2.579	2.009	77,9%
W	1.545	882	57,1%	1.607	945	58,8%	1.524	883	57,9%
HSD gesamt	10.159	5.114	50,3%	11.012	5.603	50,9%	10.064	5.082	50,5%

SEMESTER	WS 2023/24			SS 2024			WS 2024/25		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	924	686	74,2%	807	599	74,2%	884	677	76,6%
D	1.302	933	71,7%	1.149	810	70,5%	1.228	869	70,8%
EI	1.289	216	16,8%	1.164	192	16,5%	1.348	232	17,2%
MV	1.640	272	16,6%	1.476	239	16,2%	1.587	269	17,0%
M	1.147	293	25,5%	1.056	270	25,6%	1.162	336	28,9%
SK	2.839	2.207	77,7%	2.549	1.982	77,8%	2.829	2.201	77,8%
W	1.587	942	59,4%	1.542	919	59,6%	1.627	993	61,0%
HSD gesamt	10.728	5.549	51,7%	9.743	5.011	51,4%	10.665	5.577	52,3%

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2024/25 (prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2024/25 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2024/25

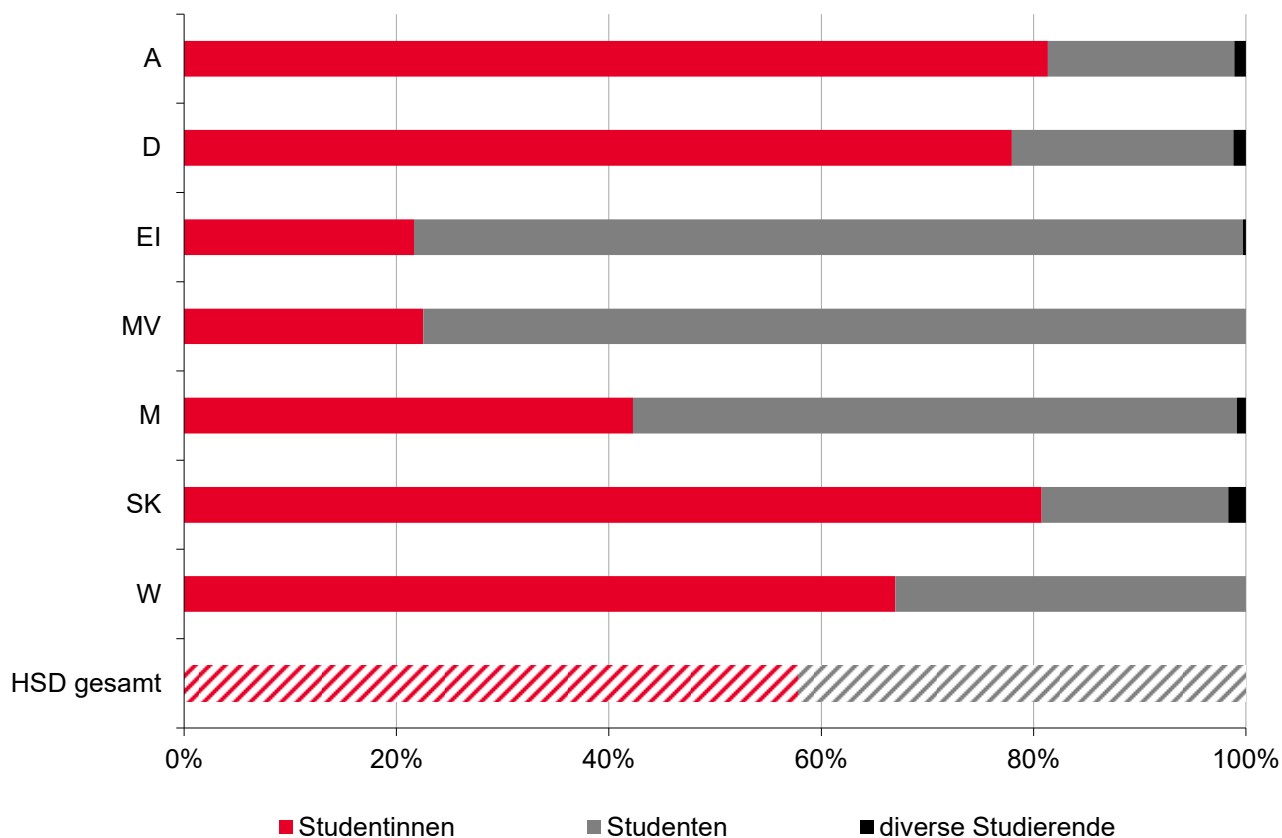
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	628	482	76,8%
	Architektur	M.A.	144	101	70,1%
	Civic Design	M.Sc.	49	37	75,5%
	Innenarchitektur	M.A.	63	57	90,5%
	Gesamt		884	677	76,6%
D	New Craft Object Design	B.A.	50	34	68,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	870	587	67,5%
	Retail Design	B.A.	139	112	80,6%
	New Craft Object Design	M.A.	26	19	73,1%
	Exhibition Design	M.A.	33	30	90,9%
	Kommunikationsdesign	M.A.	110	87	79,1%
	Gesamt		1.228	869	70,8%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	679	99	14,6%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	184	22	12,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	337	82	24,3%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	148	29	19,6%
	Gesamt		1.348	232	17,2%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	243	43	17,7%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	358	38	10,6%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	303	31	10,2%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	170	59	34,7%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	350	69	19,7%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	50	14	28,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	59	5	8,5%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	54	10	18,5%
	Gesamt		1.587	269	17,0%
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	128	42	32,8%
	Medieninformatik	B.Sc.	418	148	35,4%
	Medientechnik	B.Eng.	381	87	22,8%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	90	11	12,2%
	Medieninformatik	M.Sc.	145	48	33,1%
	Gesamt		1.162	336	28,9%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	326	294	90,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.651	1.264	76,6%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	496	346	69,8%
	Empowerment Studies	M.A.	106	84	79,2%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	32	29	90,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	84	70	83,3%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	24	17	70,8%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	74	71	95,9%
	Transforming Digitality	M.A.	36	26	72,2%
	Gesamt		2.829	2.201	77,8%
W	Business Administration	B.A.	863	472	54,7%
	Business Administration TZ	B.A.	35	15	42,9%
	International Management	B.A.	237	167	70,5%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	174	152	87,4%
	Taxation 3in1	B.A.	168	80	47,6%
	Business Analytics	M.Sc.	56	24	42,9%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	94	83	88,3%
	Gesamt		1.627	993	61,0%
HSD gesamt			10.665	5.577	52,3%

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

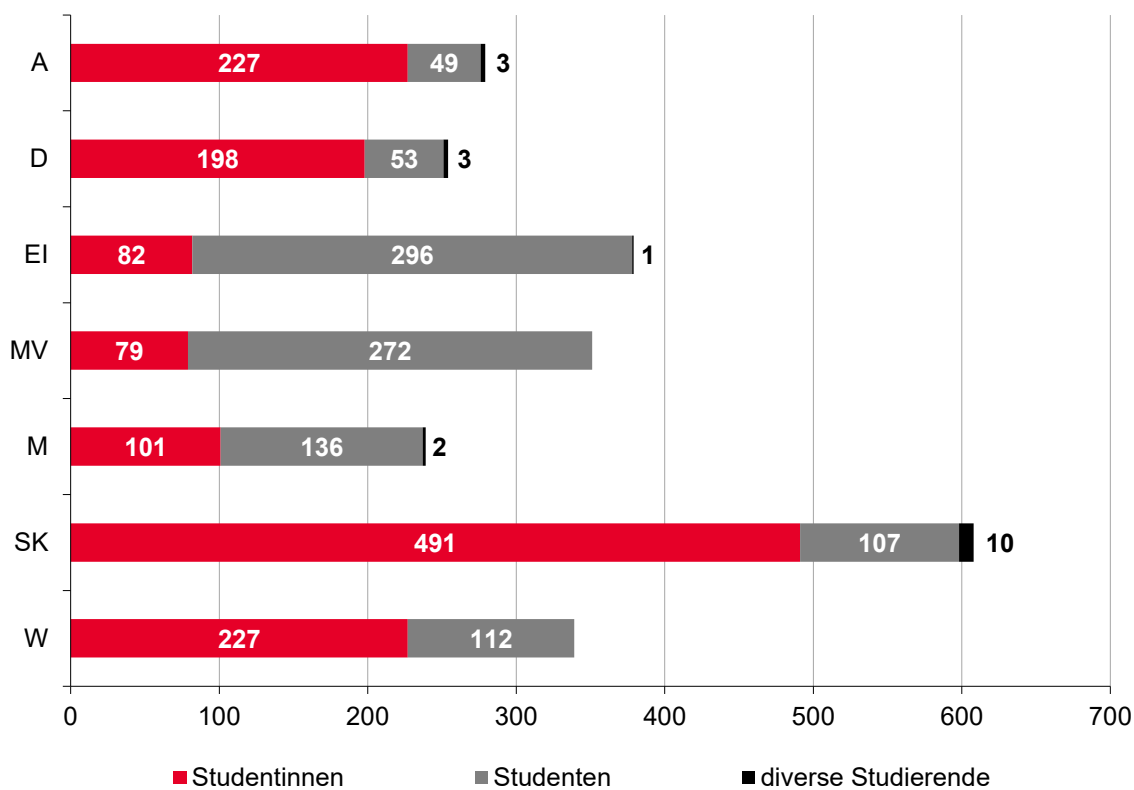
SEMESTER	SS 2022			WS 2022/23			SS 2023		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	1	1	100,0%	268	198	73,9%	0	0	-
D	1	1	100,0%	231	166	71,9%	2	1	50,0%
EI	18	2	11,1%	369	73	19,8%	8	2	25,0%
MV	13	3	23,1%	294	46	15,6%	13	3	23,1%
M	12	4	33,3%	210	66	31,4%	17	9	52,9%
SK	26	19	73,1%	628	496	79,0%	21	14	66,7%
W	147	72	49,0%	330	229	69,4%	136	63	46,3%
HSD gesamt	218	102	46,8%	2.330	1.274	54,7%	197	92	46,7%

SEMESTER	WS 2023/24			SS 2024			WS 2024/25		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	267	216	80,9%	0	0	-	279	227	81,4%
D	249	189	75,9%	0	0	-	254	198	78,0%
EI	278	48	17,3%	15	4	26,7%	379	82	21,6%
MV	327	60	18,3%	21	3	14,3%	351	79	22,5%
M	220	85	38,6%	10	4	40,0%	239	101	42,3%
SK	628	486	77,4%	24	20	83,3%	608	491	80,8%
W	337	227	67,4%	147	78	53,1%	339	227	67,0%
HSD gesamt	2.306	1.311	56,9%	217	109	50,2%	2.449	1.405	57,4%

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2024/25 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2024/25 (absolut)



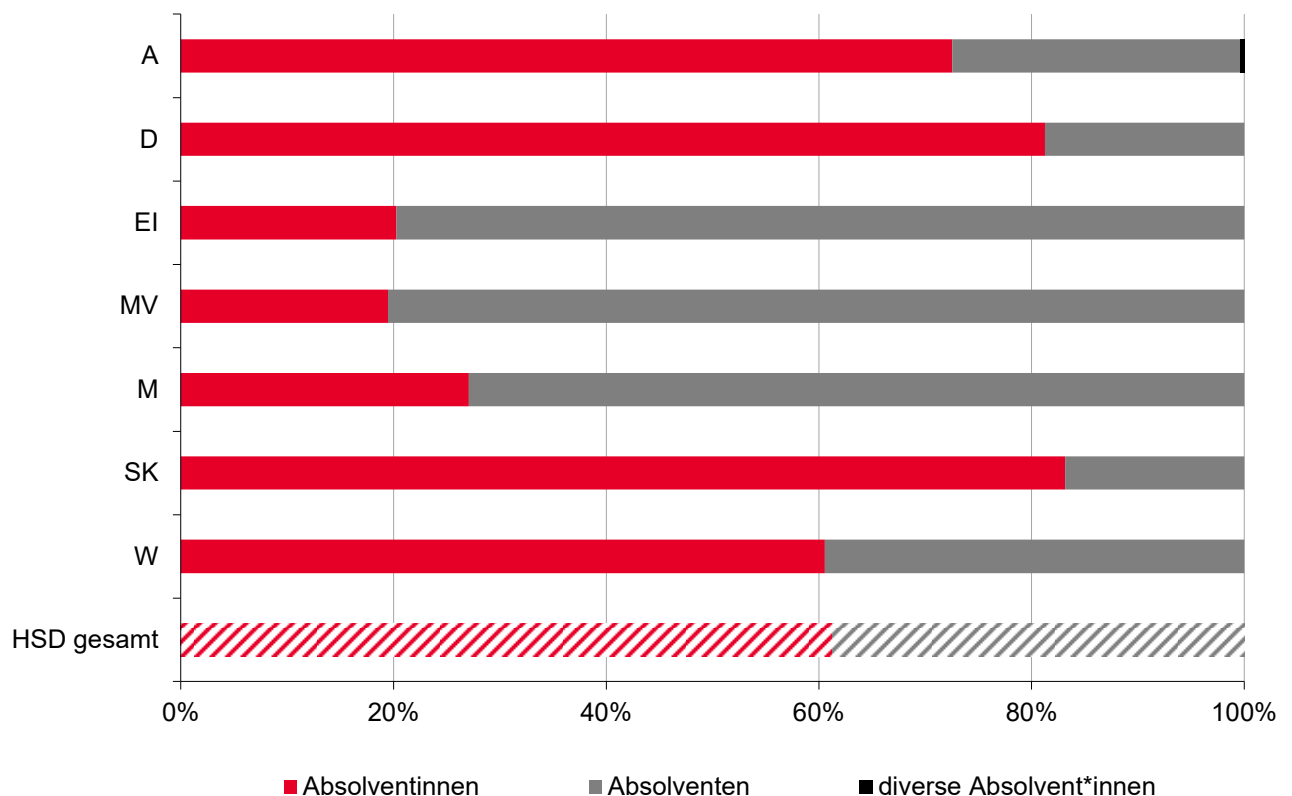
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2024/25

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	190	158	83,2%
	Architektur	M.A.	48	32	66,7%
	Civic Design	M.Sc.	19	15	78,9%
	Innenarchitektur	M.A.	22	22	100,0%
	Gesamt		279	227	81,4%
D	New Craft Object Design	B.A.	11	6	54,5%
	Kommunikationsdesign	B.A.	151	109	72,2%
	Retail Design	B.A.	28	26	92,9%
	New Craft Object Design	M.A.	11	10	90,9%
	Exhibition Design	M.A.	15	14	93,3%
	Kommunikationsdesign	M.A.	38	33	86,8%
	Gesamt		254	198	78,0%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	151	27	17,9%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	51	3	5,9%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	146	47	32,2%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	31	5	16,1%
	Gesamt		379	82	21,6%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	38	4	10,5%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	61	7	11,5%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	104	19	18,3%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	54	22	40,7%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	60	17	28,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	14	5	35,7%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	9	1	11,1%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	11	4	36,4%
	Gesamt		351	79	22,5%
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	52	20	38,5%
	Medieninformatik	B.Sc.	81	42	51,9%
	Medientechnik	B.Eng.	72	27	37,5%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	11	1	9,1%
	Medieninformatik	M.Sc.	23	11	47,8%
	Gesamt		239	101	42,3%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	81	75	92,6%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	336	265	78,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	101	71	70,3%
	Empowerment Studies	M.A.	24	21	87,5%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	6	6	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	24	21	87,5%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	5	3	60,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	31	29	93,5%
	Transforming Digitality	M.A.	0	0	-
	Gesamt		608	491	80,8%
W	Business Administration	B.A.	127	77	60,6%
	Business Administration TZ	B.A.	5	3	60,0%
	International Management	B.A.	63	44	69,8%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	53	46	86,8%
	Taxation 3in1	B.A.	40	18	45,0%
	Business Analytics	M.Sc.	15	7	46,7%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	36	32	88,9%
	Gesamt		339	227	67,0%
HSD gesamt			2.449	1.405	57,4%

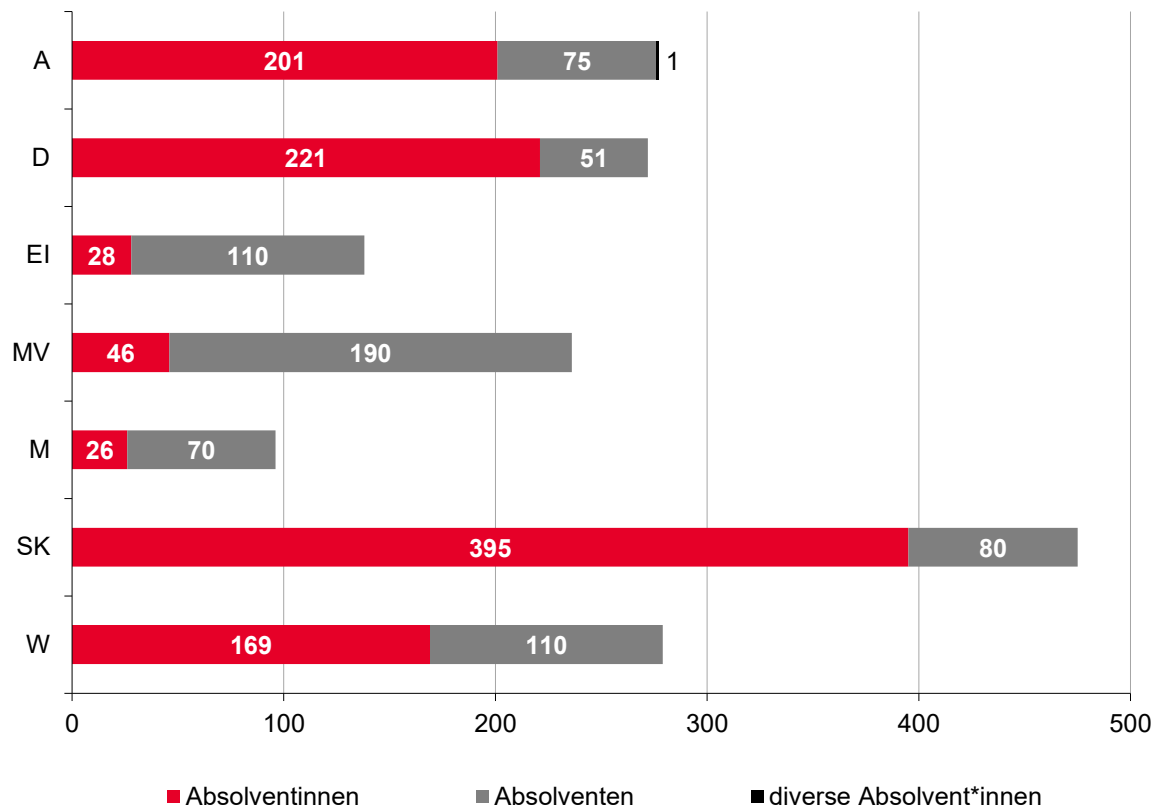
1.3 ABSOLVENTINNEN

STUDIEN- JAHR	2022			2023			2024		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	225	173	76,9%	186	141	75,8%	276	201	72,8%
D	181	141	77,9%	205	152	74,1%	272	221	81,3%
EI	134	19	14,2%	112	17	15,2%	138	28	20,3%
MV	204	30	14,7%	242	48	19,8%	236	46	19,5%
M	109	29	26,6%	177	45	25,4%	96	26	27,1%
SK	492	392	79,7%	460	387	84,1%	475	395	83,2%
W	296	205	69,3%	277	171	61,7%	279	169	60,6%
HSD gesamt	1.641	989	60,3%	1.659	961	57,9%	1.772	1.086	61,3%

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2024 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2024 (absolut)



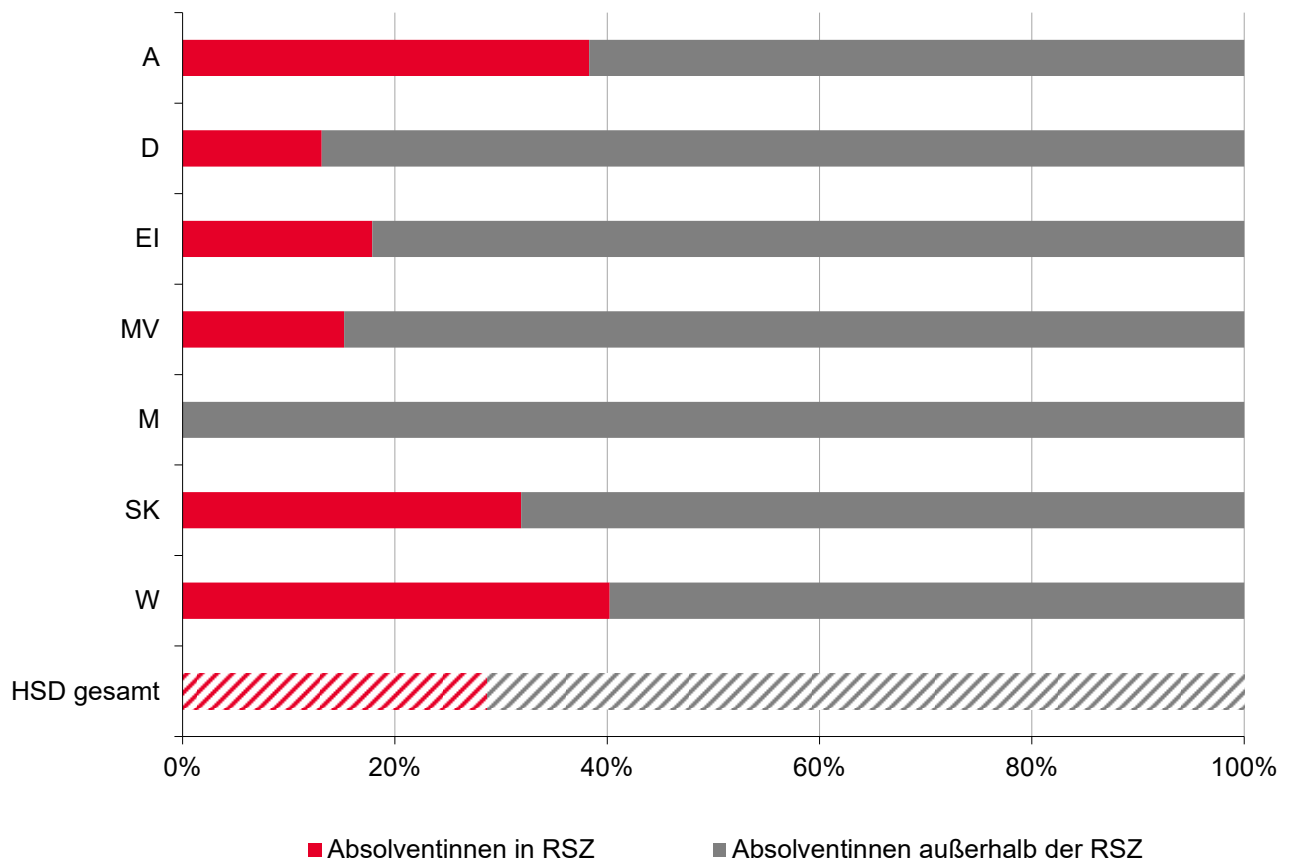
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2024

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	176	138	78,4%
	Architektur	M.A.	59	33	55,9%
	Civic Design	M.Sc.	23	14	60,9%
	Innenarchitektur	M.A.	18	16	88,9%
	Gesamt		276	201	72,8%
D	New Craft Object Design	B.A.	10	5	50,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	167	133	79,6%
	Retail Design	B.A.	39	37	94,9%
	New Craft Object Design	M.A.	8	5	62,5%
	Exhibition Design	M.A.	11	11	100,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	37	30	81,1%
	Gesamt		272	221	81,3%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	67	14	20,9%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	17	2	11,8%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	37	12	32,4%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	17	0	0,0%
	Gesamt		138	28	20,3%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	26	8	30,8%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	58	7	12,1%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	23	1	4,3%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	23	8	34,8%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	59	9	15,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	18	5	27,8%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	15	1	6,7%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	14	7	50,0%
	Gesamt		236	46	19,5%
M	Medieninformatik	B.Sc.	33	11	33,3%
	Medientechnik	B.Eng.	25	4	16,0%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	10	2	20,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	28	9	32,1%
	Gesamt		96	26	27,1%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	56	54	96,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	272	221	81,3%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	54	40	74,1%
	Empowerment Studies	M.A.	25	23	92,0%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	5	4	80,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	14	11	78,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	1	1	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	39	35	89,7%
	Transforming Digitality	M.A.	9	6	66,7%
	Gesamt		475	395	83,2%
W	Business Administration	B.A.	116	64	55,2%
	Business Administration TZ	B.A.	5	1	20,0%
	International Management	B.A.	33	25	75,8%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	49	42	85,7%
	Taxation 3in1	B.A.	25	12	48,0%
	Business Analytics	M.Sc.	27	5	18,5%
	International Management	M.A.	0	0	-
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	24	20	83,3%
	Gesamt		279	169	60,6%
HSD gesamt			1.772	1.086	61,3%

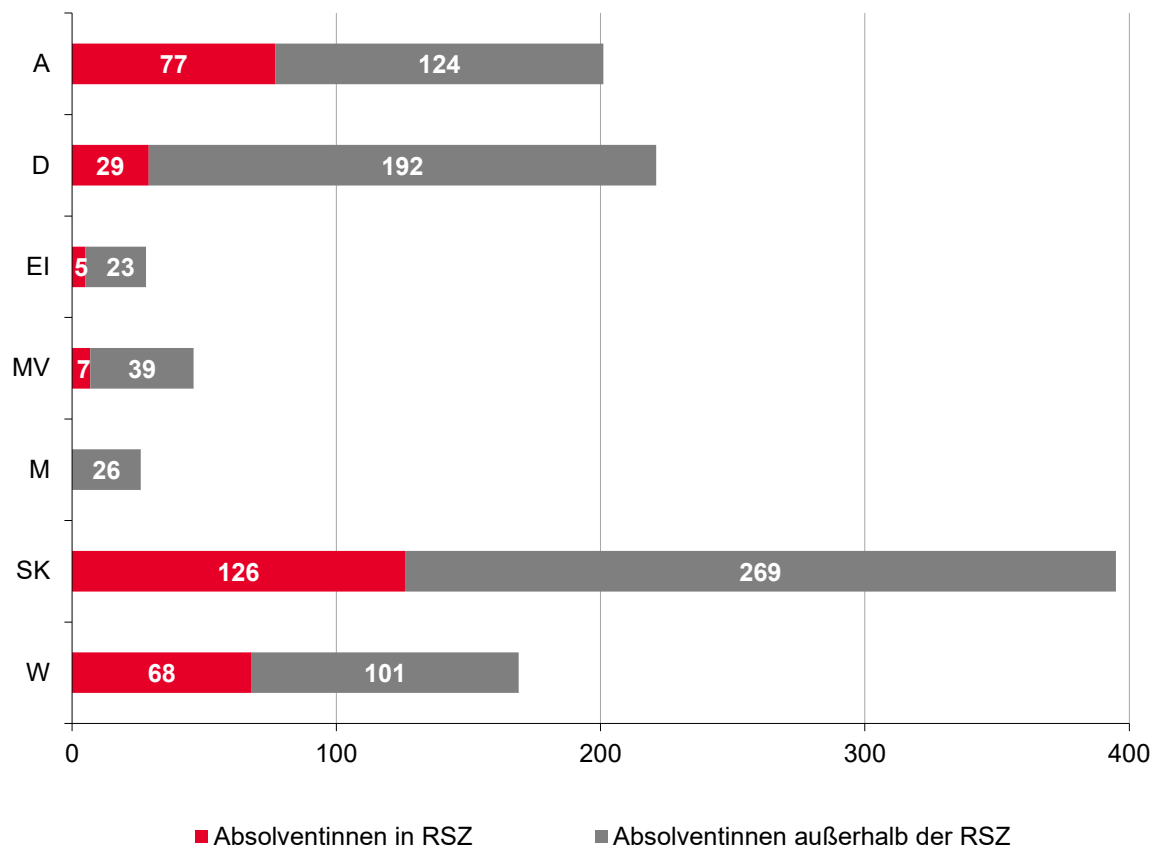
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

STUDIEN- JAHR	2022			2023			2024		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	112	92	82,1%	74	62	83,8%	99	77	77,8%
D	26	23	88,5%	22	20	90,9%	36	29	80,6%
EI	22	4	18,2%	16	2	12,5%	18	5	27,8%
MV	17	3	17,6%	20	7	35,0%	15	7	46,7%
M	2	0	0,0%	3	0	0,0%	2	0	0,0%
SK	207	169	81,6%	160	134	83,8%	153	126	82,4%
W	130	90	69,2%	136	83	61,0%	124	68	54,8%
HSD gesamt	516	381	73,8%	431	308	71,5%	447	312	69,8%

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2024 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2024 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2024

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	55	45	81,8%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	2	1	50,0%
	Civic Design	M.Sc.	4 Sem.	4	3	75,0%
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	13	13	100,0%
	Gesamt			74	62	83,8%
D	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	10	10	100,0%
	Retail Design	B.A.	7 Sem.	8	8	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	2	2	100,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	3 Sem.	2	0	0,0%
	Gesamt			22	20	90,9%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	8	1	12,5%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	8 Sem.	5	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	6 Sem.	2	1	50,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			16	2	12,5%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	7 Sem.	4	3	75,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	7 Sem.	5	2	40,0%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	7 Sem.	2	1	50,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	9	1	11,1%
	Gesamt			20	7	35,0%
M	Medieninformatik	B.Sc.	7 Sem.	3	0	0,0%
	Gesamt			3	0	0,0%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	7 Sem.	28	28	100,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	65	56	86,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	51	36	70,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	3	3	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Transforming Digitality	M.A.	3 Sem.	11	9	81,8%
	Gesamt			160	134	83,8%
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	58	28	48,3%
	Business Administration TZ	B.A.	14 Sem.	2	0	0,0%
	International Management	B.A.	7 Sem.	19	13	68,4%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	6 Sem.	17	12	70,6%
	Taxation 3in1	B.A.	9 Sem.	13	6	46,2%
	Business Analytics	M.Sc.	3 Sem.	10	7	70,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	4 Sem.	17	17	100,0%
	Gesamt			136	83	61,0%
HSD gesamt				431	308	71,5%

2 PERSONAL

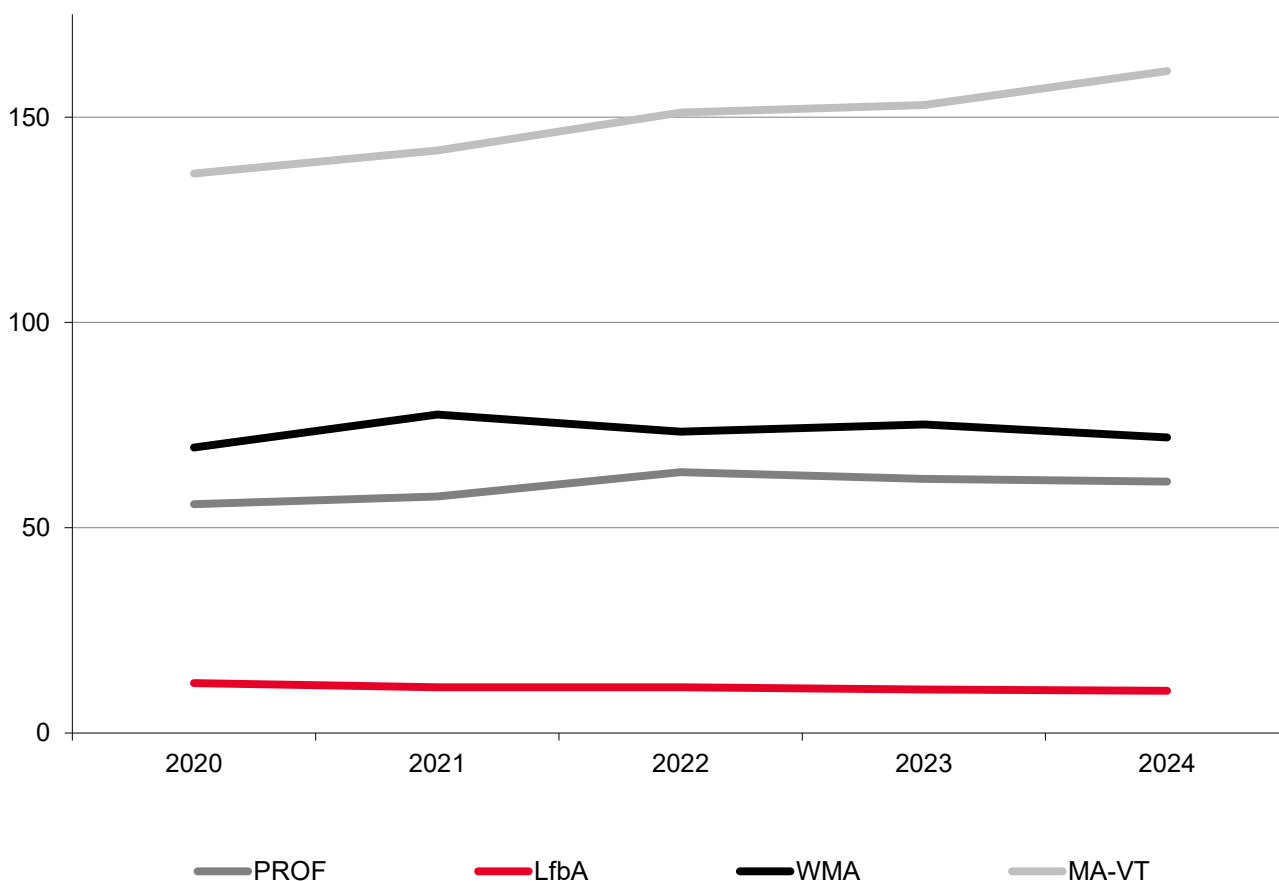
Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2024. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2020	2021	2022	2023	2024
PROF	55,73	57,59	63,54	61,90	61,20
LfbA	12,09	11,09	11,09	10,59	10,30
WMA	69,54	77,54	73,39	75,11	71,99
MA-VT	136,25	141,83	151,07	152,99	161,19
HSD gesamt	273,61	288,05	299,09	300,59	304,68

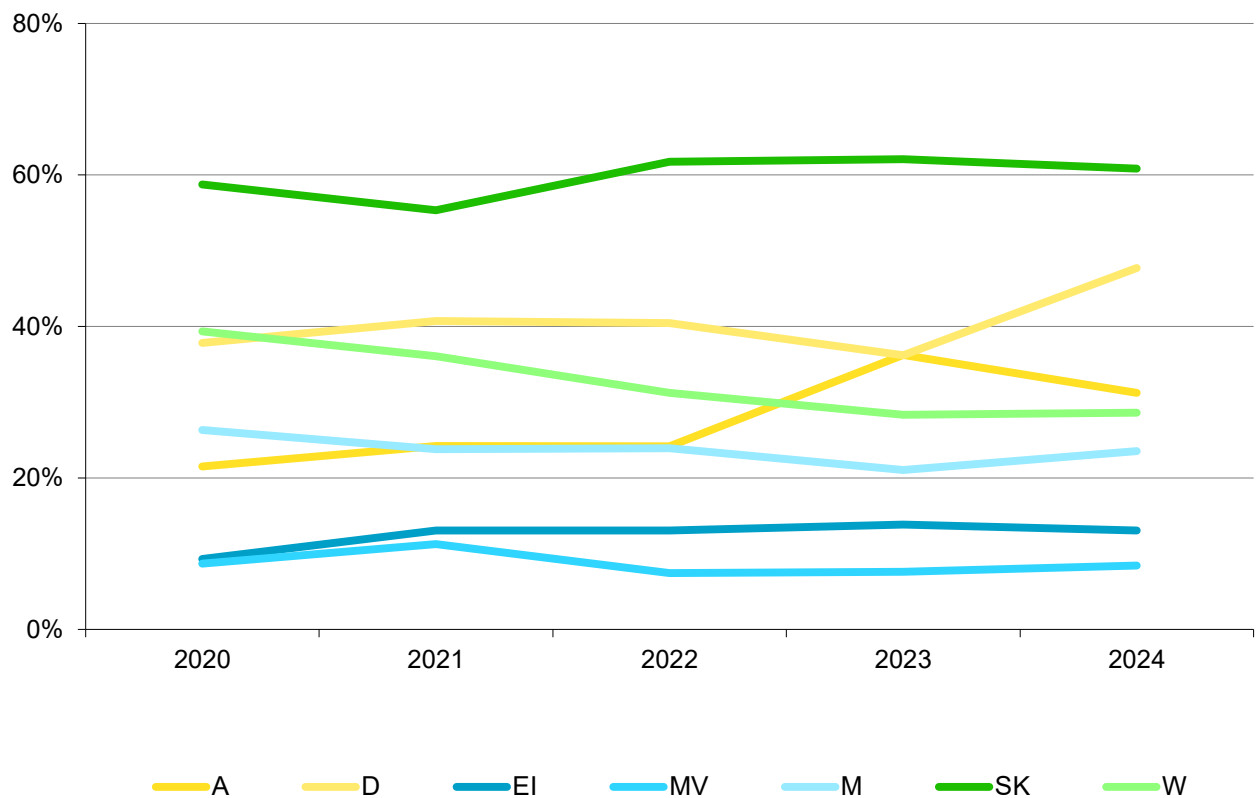
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf



Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH- BEREICH	2020		2021		2022		2023		2024	
	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
A	4,99	21,51%	5,99	24,19%	5,66	24,16%	7,99	36,25%	6,99	31,25%
D	7,50	37,82%	9,50	40,72%	9,50	40,43%	8,50	36,17%	10,50	47,73%
EI	2,00	9,33%	3,00	13,04%	3,00	13,04%	3,00	13,84%	3,00	13,04%
MV	2,00	8,68%	2,61	11,27%	1,61	7,43%	1,61	7,62%	1,66	8,43%
M	5,00	26,32%	5,00	23,81%	4,72	23,94%	4,00	21,05%	4,00	23,53%
SK	22,05	58,72%	21,05	55,32%	29,05	61,74%	27,80	62,05%	26,05	60,82%
W	12,19	39,36%	10,44	36,07%	10,00	31,25%	9,00	28,32%	9,00	28,63%
Gesamt	55,73	31,84%	57,59	31,60%	63,54	33,38%	61,90	33,65%	61,20	34,32%

Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

VZÄ / KÖPFE	PROF	LFbA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	61,20	10,30	71,99	161,19	304,68
Köpfe	65,00	13,00	105,00	227,00	410,00
Unterschied	3,80	2,70	33,01	65,81	105,32

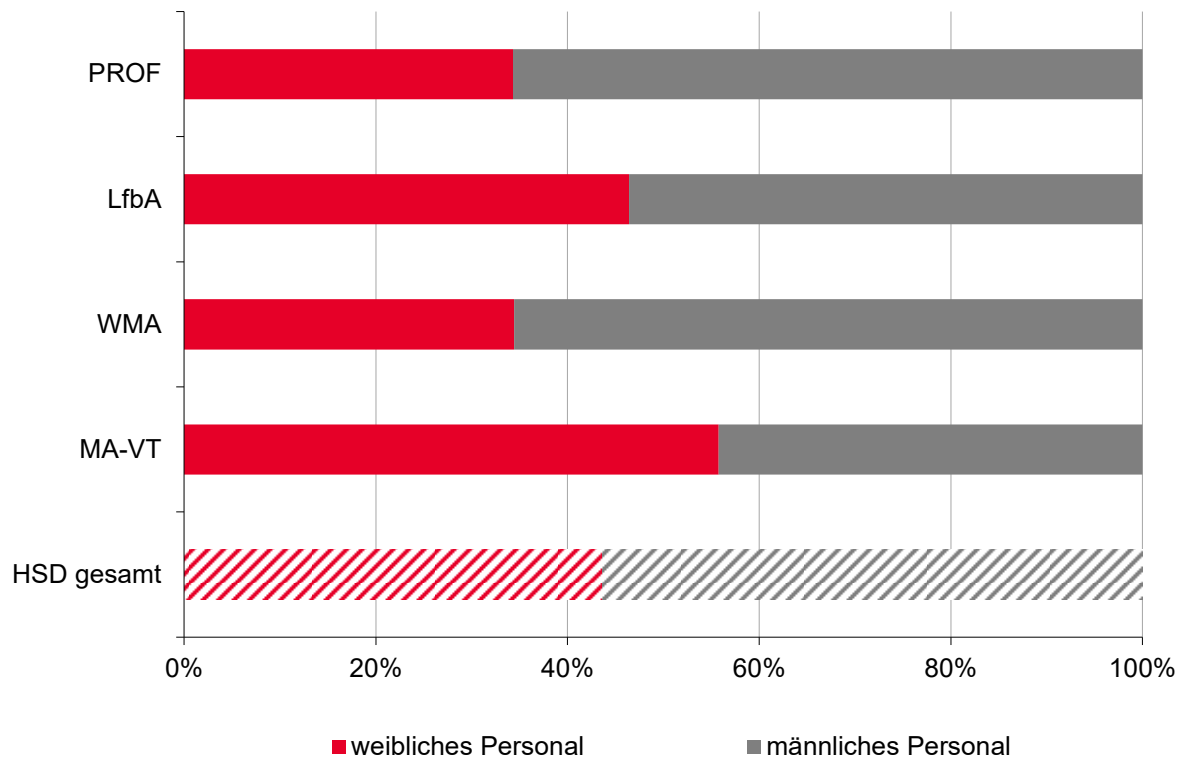
Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen



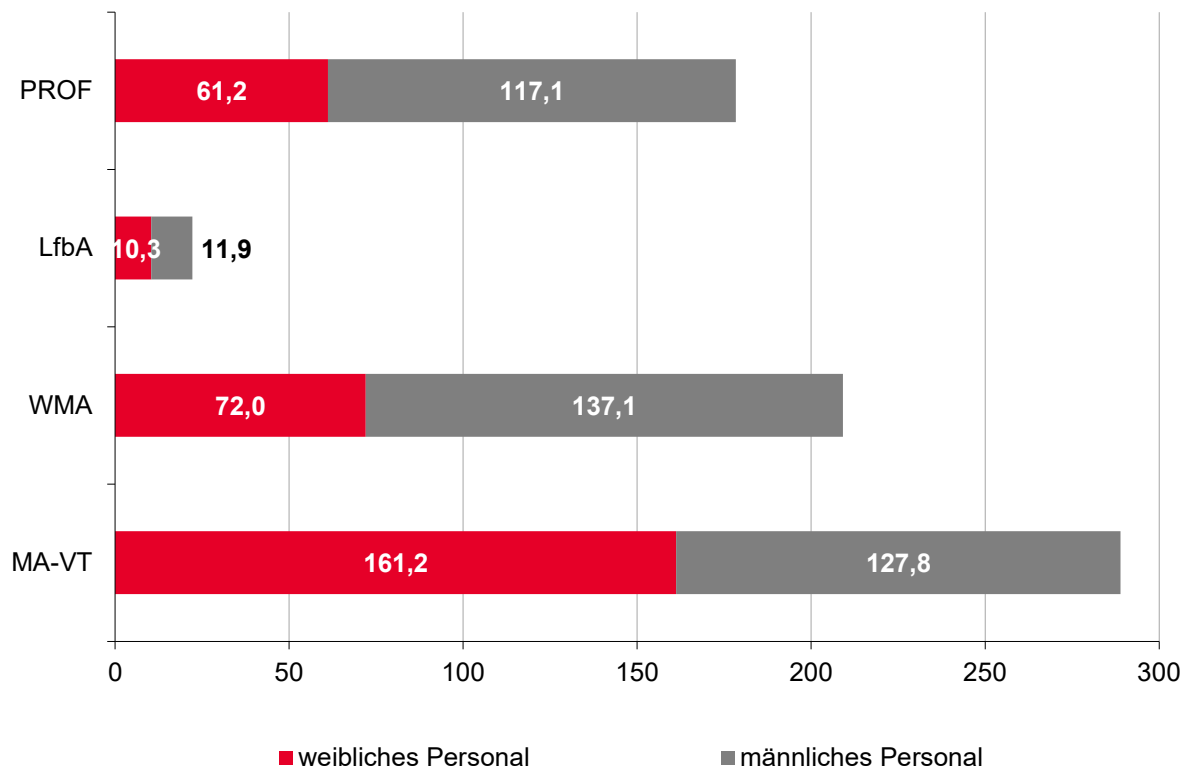
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	6,99	31,2%		0,0%	2,85	34,1%	2,75	40,7%
	D	10,50	47,7%	1,00	22,2%	5,65	58,5%	3,00	35,3%
	EI	3,00	13,0%	1,00	50,0%	1,50	5,3%	1,80	48,6%
	MV	1,66	8,4%	3,00	66,7%	8,45	16,9%	2,25	28,0%
	M	4,00	23,5%		-	10,40	26,8%	3,61	49,0%
	SK	26,05	60,8%	2,50	39,2%	19,74	63,9%	2,25	91,8%
	W	9,00	28,6%	2,80	73,7%	2,50	24,3%	2,00	66,7%
	Gesamt	61,20	34,3%	10,30	46,4%	51,09	28,9%	17,66	44,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	1,00	11,7%	3,30	13,7%
	Hochschulbibliothek		-		-	13,35	87,0%	9,38	66,6%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	2,90	74,4%	0,75	50,0%
	ZWeK		-		-	3,65	78,5%	0,60	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	20,90	64,4%	14,03	34,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	109,91	62,0%
	Gremien		-		-		-	3,75	100,0%
	Stabsstellen		-		-		-	11,99	56,7%
	Sonstiges		-		-		-	3,85	56,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	129,50	62,0%
HSD gesamt		61,20	34,3%	10,30	46,4%	71,99	34,4%	161,19	55,8%

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

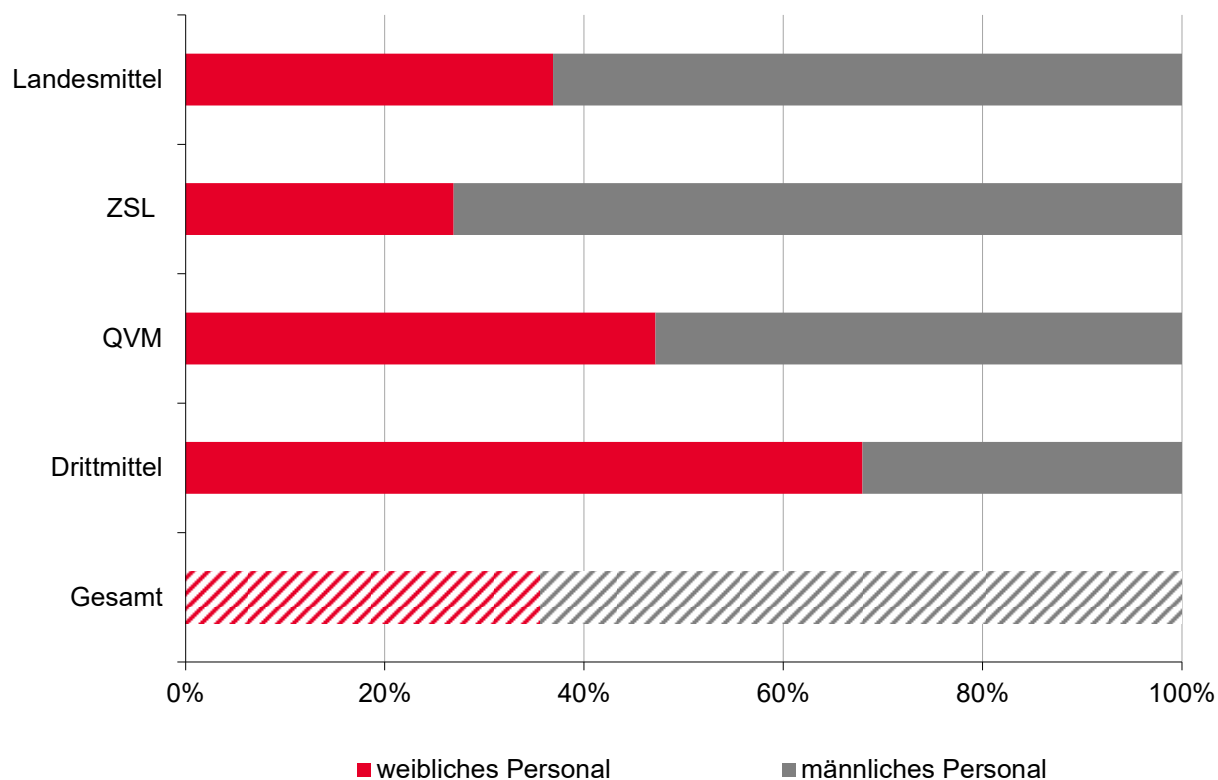


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

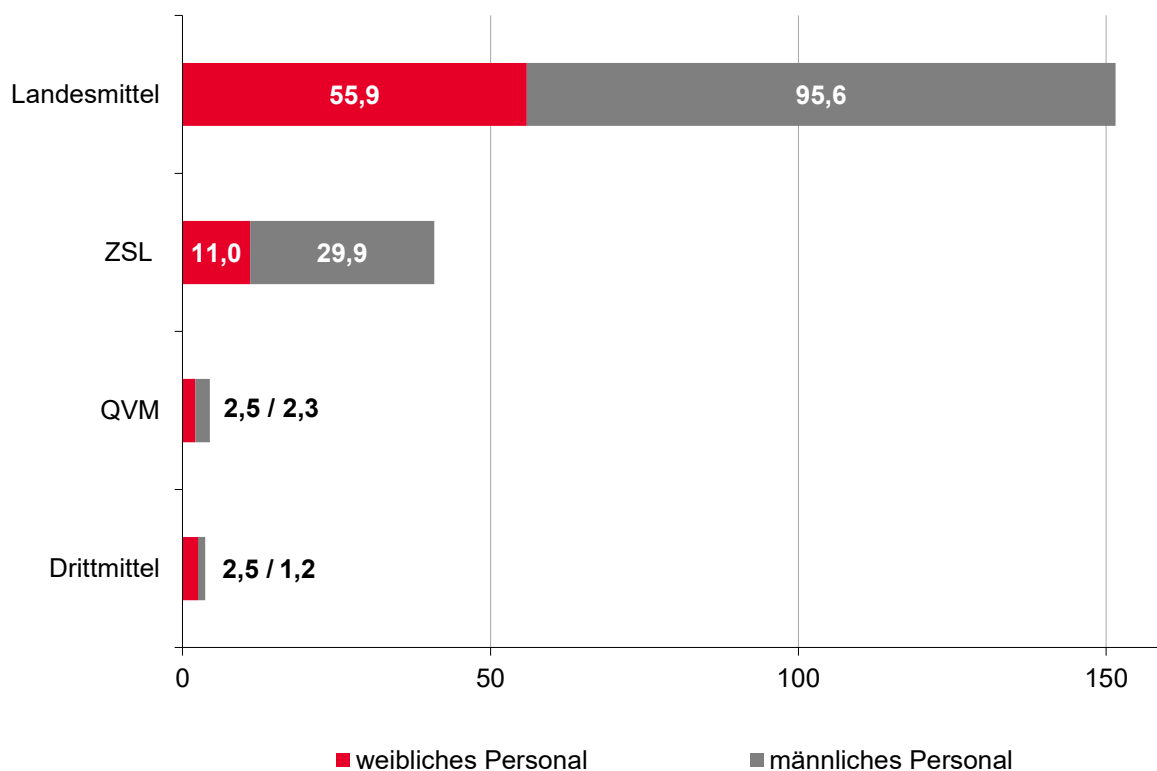
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	5,66	29,0%		0,0%	2,15	55,1%	1,00	100,0%
	D	10,50	58,3%	1,00	22,2%	2,05	50,6%	1,00	28,6%
	EI	1,00	5,3%	1,00	100,0%		0,0%	1,80	48,6%
	MV	1,66	11,3%	3,00	66,7%	1,15	6,6%	1,00	15,4%
	M	3,00	23,1%		-	2,90	21,4%	2,08	80,6%
	SK	18,30	69,6%	2,00	34,0%	1,20	20,6%	1,75	100,0%
	W	7,00	32,8%	1,80	64,3%		0,0%		-
	Gesamt	47,12	35,7%	8,80	44,7%	9,45	16,6%	8,63	45,3%
ZSL	A	0,25	14,3%		-	0,20	6,4%	1,75	63,6%
	D		0,0%		-	2,10	67,7%		0,0%
	EI	2,00	50,0%		0,0%	1,00	10,0%		-
	MV		0,0%		-	2,90	37,2%	1,00	100,0%
	M		0,0%		-	1,00	18,1%	0,35	21,9%
	SK	6,25	48,6%	0,50	100,0%	5,13	74,6%	0,50	71,4%
	W	2,00	20,4%		-	1,50	60,0%	2,00	100,0%
	Gesamt	10,50	26,7%	0,50	33,3%	13,83	35,5%	5,60	55,7%
QVM	A	0,33	100,0%		-		-		0,0%
	D		-		-	1,25	55,6%	2,00	66,7%
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		-		-	1,80	27,5%	0,25	47,2%
	M		-		-	0,25	6,4%		-
	SK	0,75	27,3%		-	5,66	70,8%		-
	W		0,0%	1,00	100,0%	1,00	18,9%		0,0%
	Gesamt	1,08	31,7%	1,00	100,0%	9,96	33,8%	2,25	29,9%
Drittmittel	A	0,75	100,0%		-	0,50	36,8%		-
	D		-		-	0,25	100,0%		-
	EI		-		-	0,50	10,5%		-
	MV		0,0%		-	2,60	14,2%		-
	M	1,00	100,0%		-	6,25	39,3%	1,18	37,1%
	SK	0,75	80,6%		-	7,75	76,2%		-
	W		-		-		0,0%		-
	Gesamt	2,50	67,9%	0,00	-	17,85	34,8%	1,18	37,1%
Gesamt		61,20	34,3%	10,30	46,4%	51,09	28,9%	17,66	44,4%

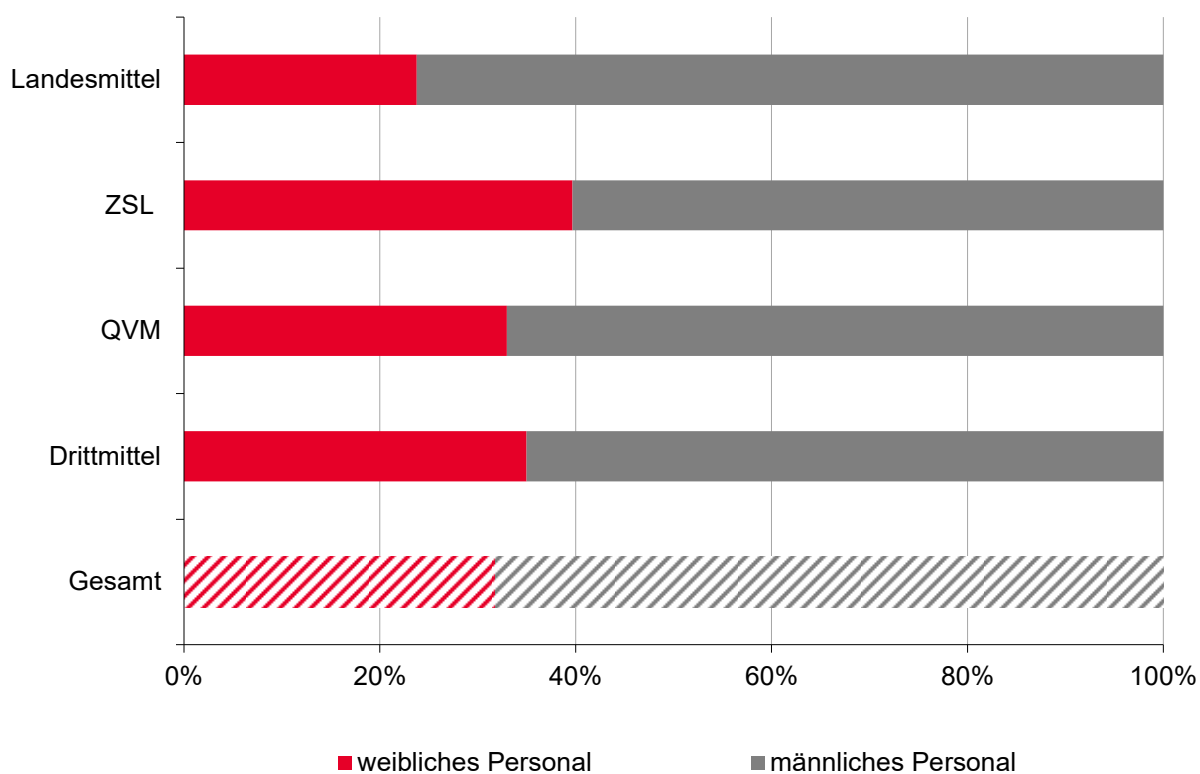
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



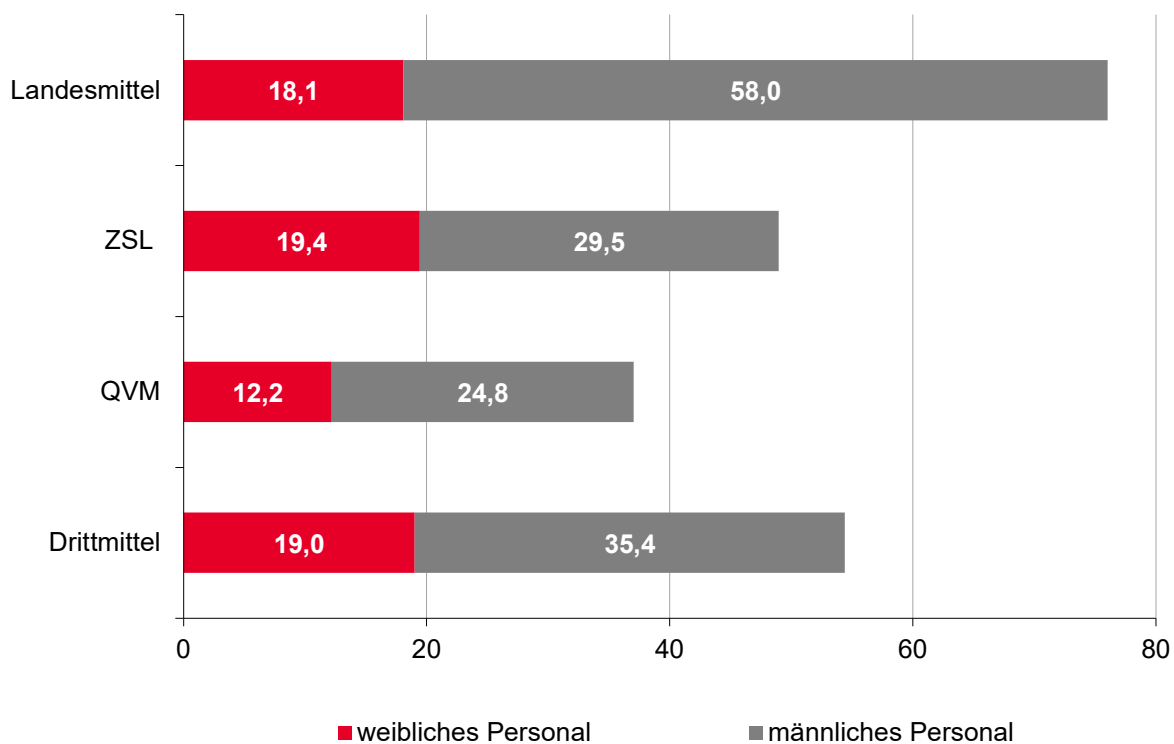
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



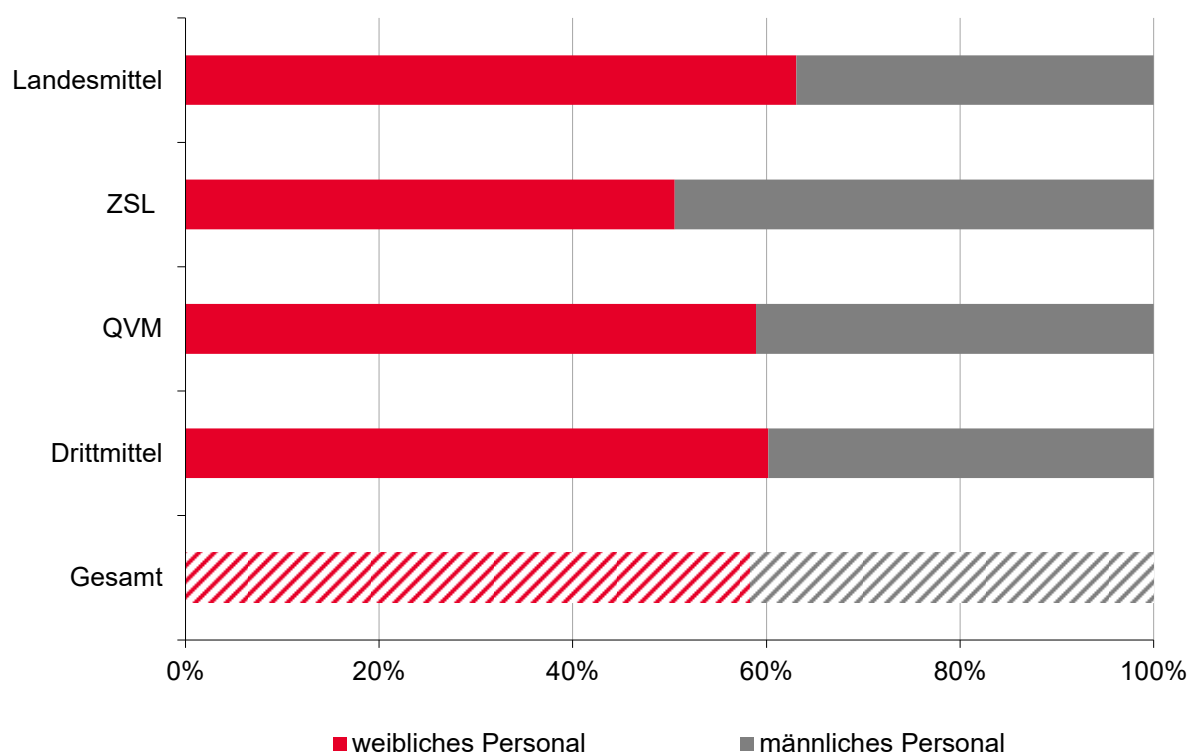
Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



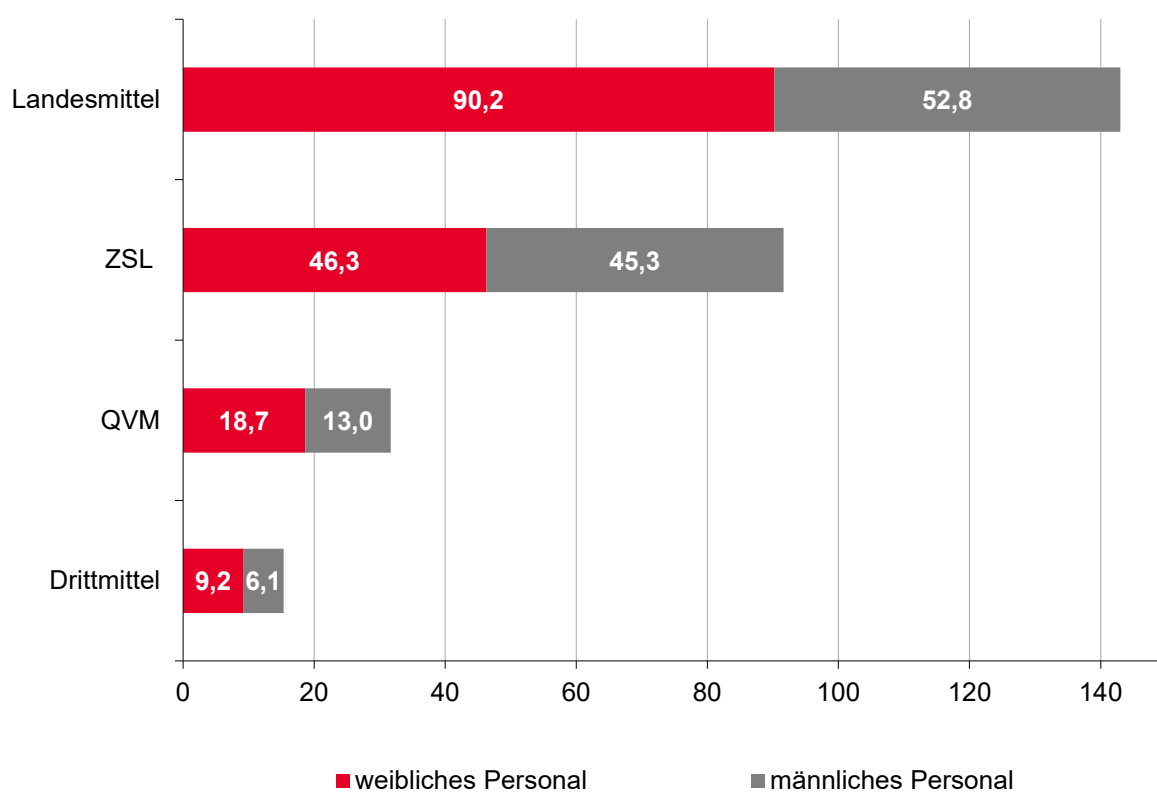
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	12,50	64,8%	7,95	41,6%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	69,78	66,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	12,50	64,8%	77,73	62,8%
ZSL	Zentrale Einrichtungen		-		-	3,50	56,0%	1,00	11,1%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	41,80	54,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	3,50	56,0%	42,80	50,1%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	3,65	78,5%	4,38	38,2%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,64	68,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	3,65	78,5%	15,02	55,6%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,25	55,6%	0,70	100,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,28	58,8%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,25	55,6%	7,98	61,0%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	20,90	64,4%	143,53	57,6%

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfBA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBA *			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	6,99	36,1%		0,0%				
	D	10,50	50,0%		0,0%				
	EI	3,00	15,0%		0,0%				
	MV	1,66	9,9%		0,0%				
	M	4,00	40,0%		0,0%				
	SK	24,05	60,4%	2,00	66,7%				
	W	7,00	29,6%	2,00	25,5%				
	Gesamt	57,20	38,0%	4,00	14,4%	4,80	70,6%	5,50	35,8%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen		-		-		-		-
	Sonstiges		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		57,20	38,0%	4,00	14,4%	4,80	70,6%	5,50	35,8%

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte der LfBA's nicht fachbereichsscharf ausgewiesen

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes; diese werden ab dem Zahlenspiegel 2025 durch die neuen Bezeichnungen ersetzt

Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEOBÖNER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A	1,95	43,6%	0,90	23,1%
	D	1,50	100,0%	4,15	50,9%
	EI		0,0%	1,50	6,6%
	MV	4,25	13,9%	4,20	21,5%
	M	5,40	28,2%	5,00	25,4%
	SK	3,80	45,9%	15,94	70,5%
	W	1,00	50,0%	1,50	18,1%
	Gesamt	17,90	25,0%	33,19	31,6%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	1,00	15,3%
	Hochschulbibliothek	2,90	100,0%	10,45	83,9%
	Zentr. wiss. Einrichtungen	2,90	74,4%		-
	ZWeK	2,40	100,0%	1,25	55,6%
	Gesamt	8,20	73,2%	12,70	59,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen		-		-
	Sonstiges		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		26,10	31,5%	45,89	36,3%

* verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes; diese werden ab dem Zahlenspiegel 2025 durch die neuen Bezeichnungen ersetzt

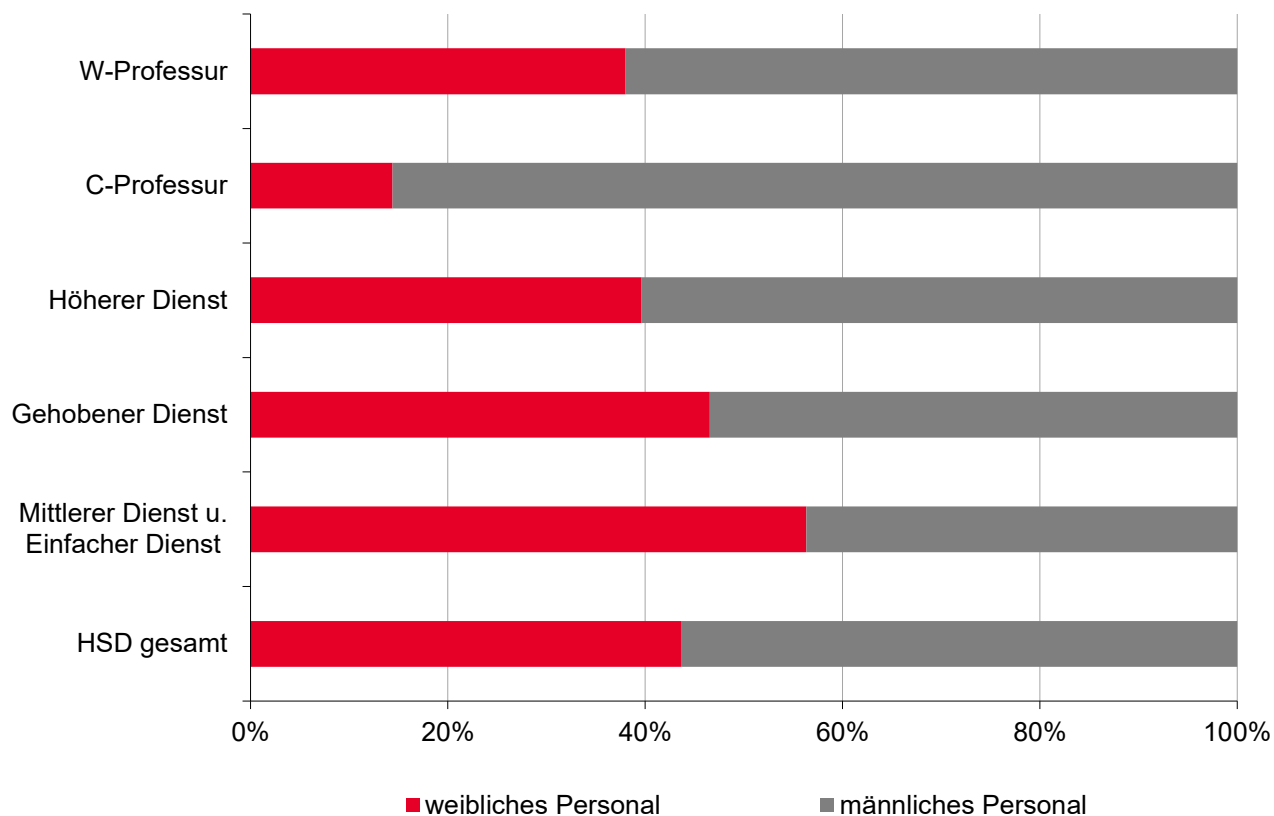
Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		MA-VT					
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST		MITTL. U. EINF. DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-		-	2,75	40,7%
	D		-		0,0%	3,00	46,2%
	EI		-	1,80	48,6%		-
	MV		-	1,00	33,3%	1,25	24,9%
	M		-	2,00	72,7%	1,61	34,9%
	SK		-	2,25	91,8%		-
	W		-	1,00	50,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	0,00	-	8,05	50,6%	9,61	40,2%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-	3,00	14,0%	0,30	11,1%
	Hochschulbibliothek		-	1,00	50,0%	8,38	69,3%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-	0,75	100,0%		0,0%
	ZWeK		-	0,60	100,0%		-
	Gesamt	0,00	-	5,35	21,6%	8,68	55,9%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8	12,50	53,2%	62,23	64,5%	35,18	61,6%
	Gremien	0,50	100,0%	1,50	100,0%	1,75	100,0%
	Stabsstellen	3,50	63,6%	6,69	52,7%	1,80	60,8%
	Sonstiges	1,65	35,5%	2,20	100,0%		-
	Gesamt	18,15	53,1%	72,62	64,3%	38,73	62,6%
HSD gesamt		18,15	53,1%	86,02	56,0%	57,02	56,3%

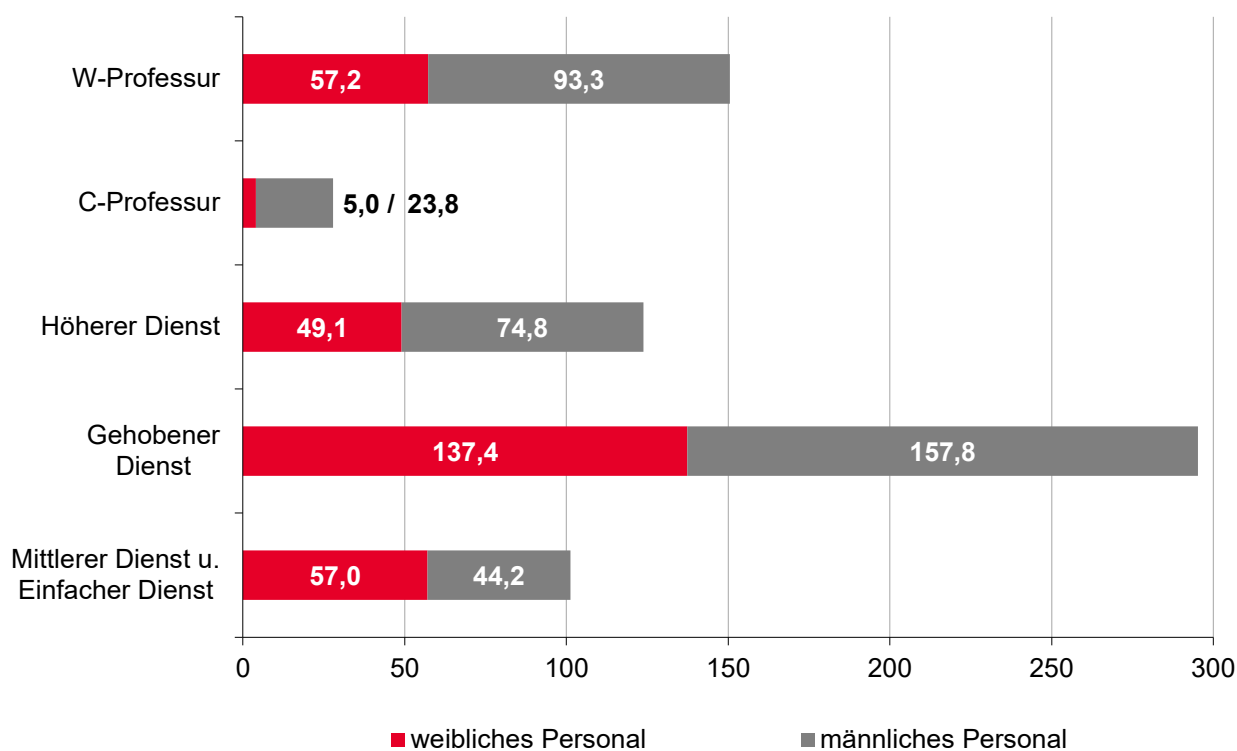
* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte des mittleren und einfachen Dienstes zusammen ausgewiesen

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes; diese werden ab dem Zahlenspiegel 2025 durch die neuen Bezeichnungen ersetzt

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)



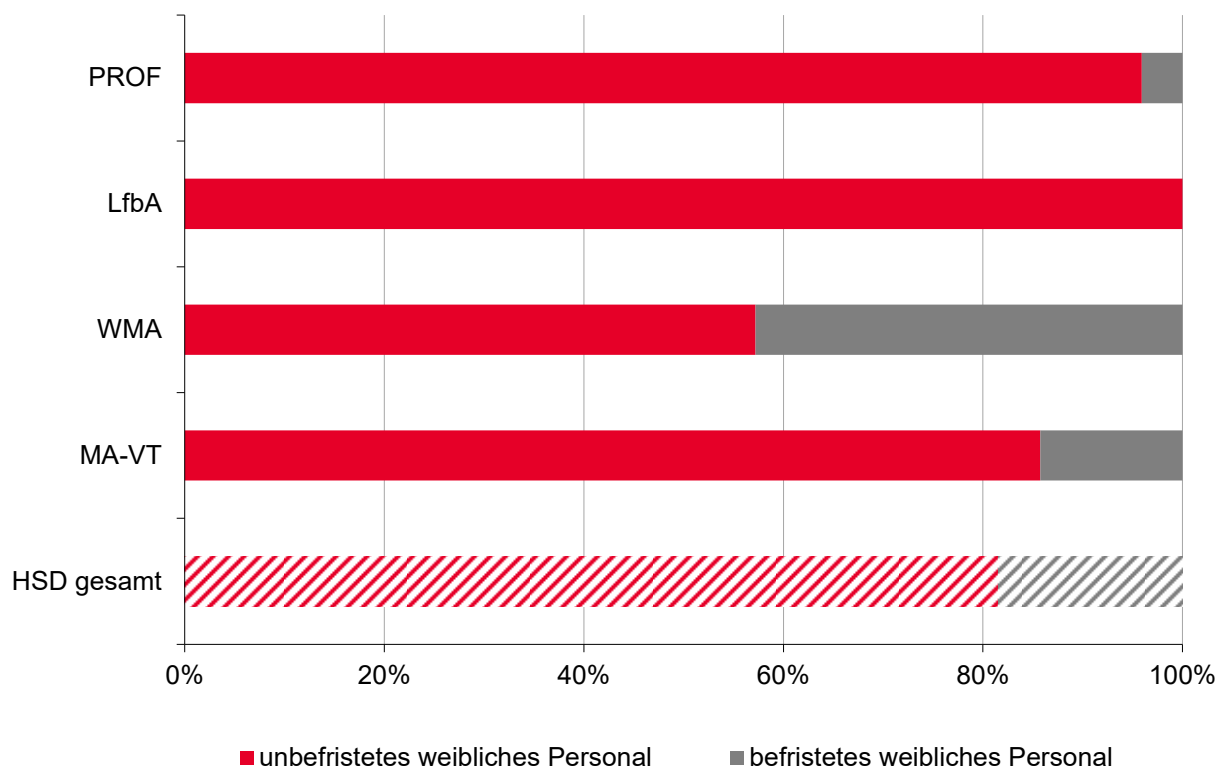
2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

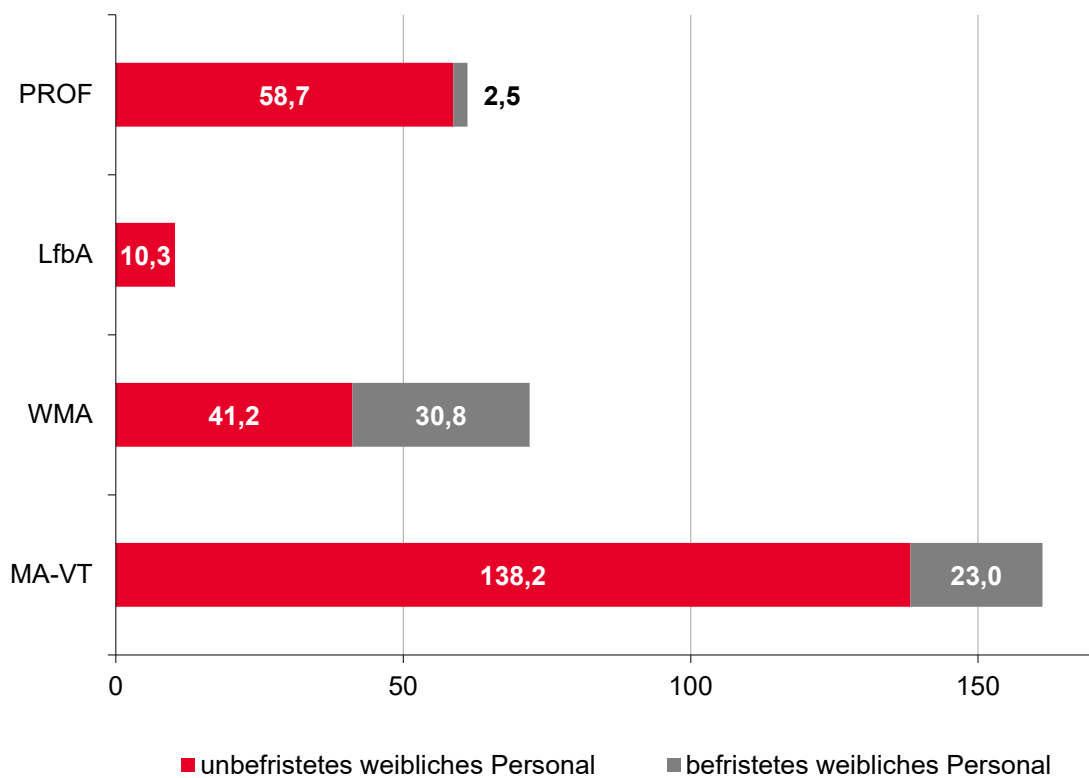
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,99	14,2%		-	1,85	64,9%	1,25	45,5%
	D	1,50	14,3%		0,0%	2,35	41,6%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	0,50	33,3%		-
	MV		0,0%		0,0%	5,15	60,9%	0,25	11,1%
	M		0,0%		-	6,40	61,5%	1,26	34,9%
	SK		0,0%		0,0%	11,05	56,0%		0,0%
	W		0,0%		0,0%	1,00	40,0%		0,0%
	Gesamt	2,49	4,1%	0,00	0,0%	28,30	55,4%	2,76	15,6%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	0,90	6,7%	0,20	2,1%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	1,20	41,4%		0,0%
	ZWeK		-		-	0,40	11,0%	0,60	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	2,50	12,0%	0,80	5,7%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	16,58	15,1%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen		-		-		-	2,63	21,9%
	Sonstiges		-		-		-	0,20	5,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	19,41	15,0%
HSD gesamt		2,49	4,1%	0,00	0,0%	30,80	42,8%	22,97	14,3%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen befristet tätig sind

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)

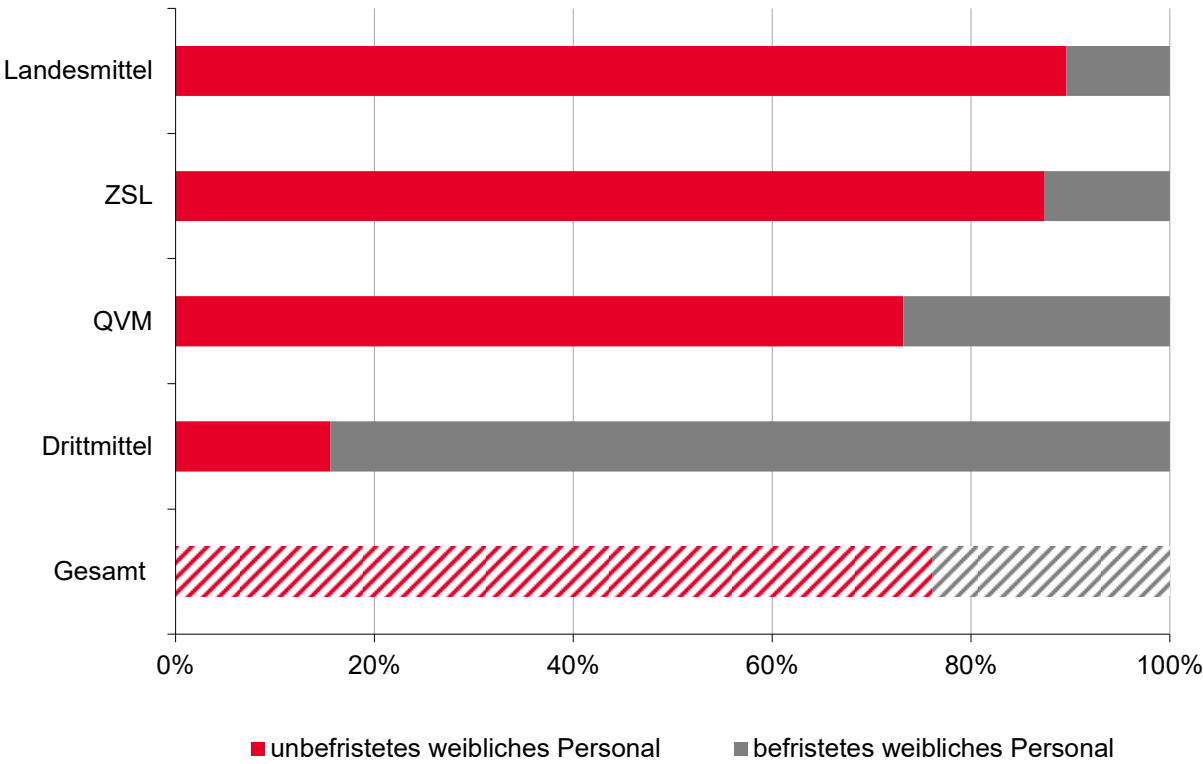


Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

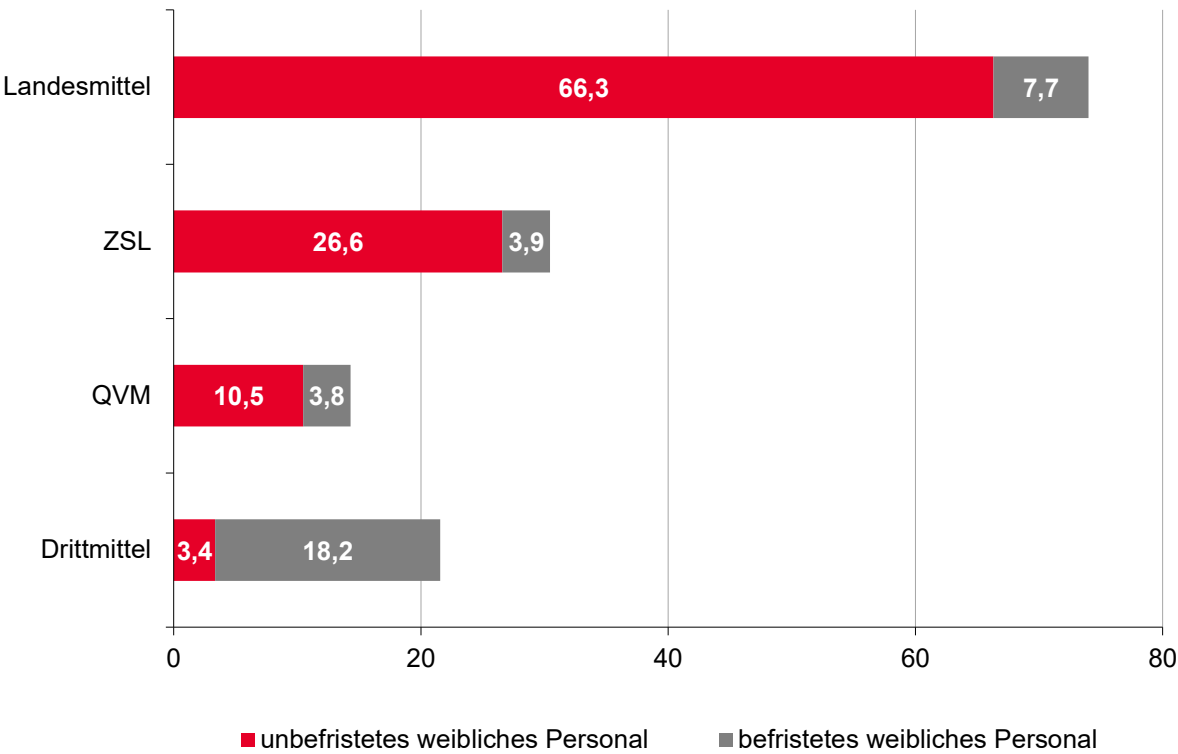
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	0,66	11,7%		-	1,15	53,5%	1,00	100,0%
	D	1,50	14,3%		0,0%	0,75	36,6%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%		-		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	0,65	56,5%		0,0%
	M		0,0%		-	0,90	31,0%	0,08	3,8%
	SK		0,0%		0,0%	1,00	83,3%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-		-
	Gesamt	2,16	4,6%	0,00	0,0%	4,45	47,1%	1,08	12,5%
ZSL	A		0,0%		-	0,20	100,0%	0,25	14,3%
	D		-		-	1,10	52,4%		-
	EI		0,0%		-		0,0%		-
	MV		-		-	1,00	34,5%		0,0%
	M		-		-		0,0%		0,0%
	SK		0,0%		0,0%	0,30	5,8%		0,0%
	W		0,0%		-	1,00	66,7%		0,0%
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	0,0%	3,60	26,0%	0,25	4,5%
QVM	A	0,33	100,0%		-		-		-
	D		-		-	0,25	20,0%		0,0%
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	1,00	55,6%	0,25	100,0%
	M		-		-		0,0%		-
	SK		0,0%		-	2,00	35,3%		-
	W		-		0,0%		0,0%		-
	Gesamt	0,33	30,6%	0,00	0,0%	3,25	32,6%	0,25	11,1%
Drittmittel	A		0,0%		-	0,50	100,0%		-
	D		-		-	0,25	100,0%		-
	EI		-		-	0,50	100,0%		-
	MV		-		-	2,50	96,2%		-
	M		0,0%		-	5,50	88,0%	1,18	100,0%
	SK		0,0%		-	7,75	100,0%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	-	17,00	95,2%	1,18	100,0%
Gesamt		2,49	4,1%	0,00	0,0%	28,30	55,4%	2,76	15,6%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Fachbereichen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

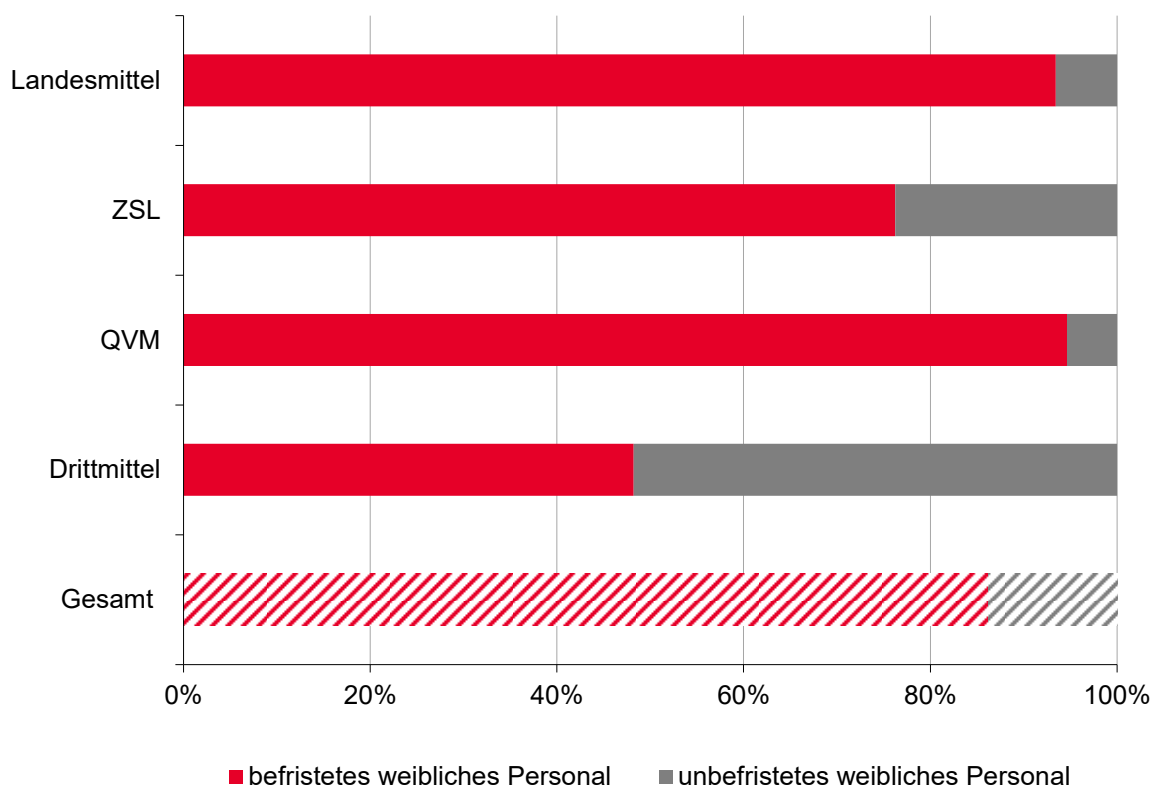


Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

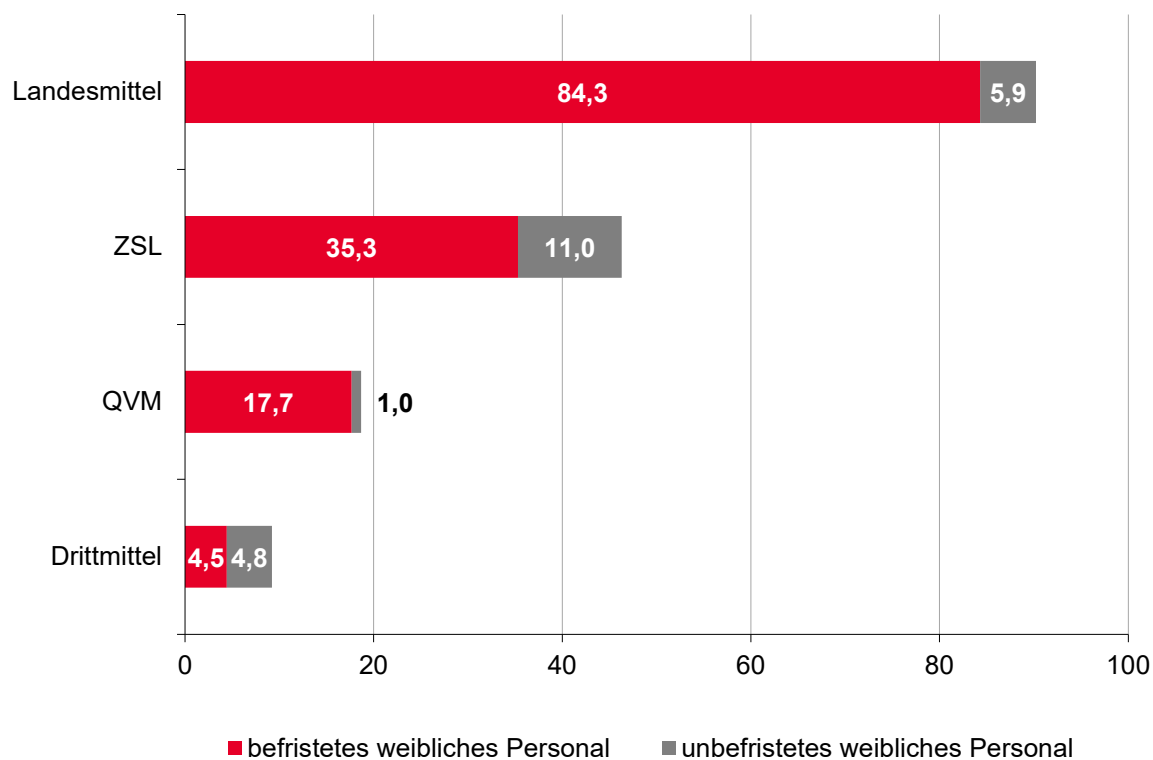
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,20	9,6%	0,20	2,5%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	4,52	6,5%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,20	9,6%	4,72	6,1%
ZSL	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,50	14,3%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,51	25,1%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,50	14,3%	10,51	24,6%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,40	11,0%	0,60	13,7%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-		0,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,40	11,0%	0,60	4,0%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,40	32,0%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	4,38	60,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,40	32,0%	4,38	54,9%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	2,50	12,0%	20,21	14,1%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

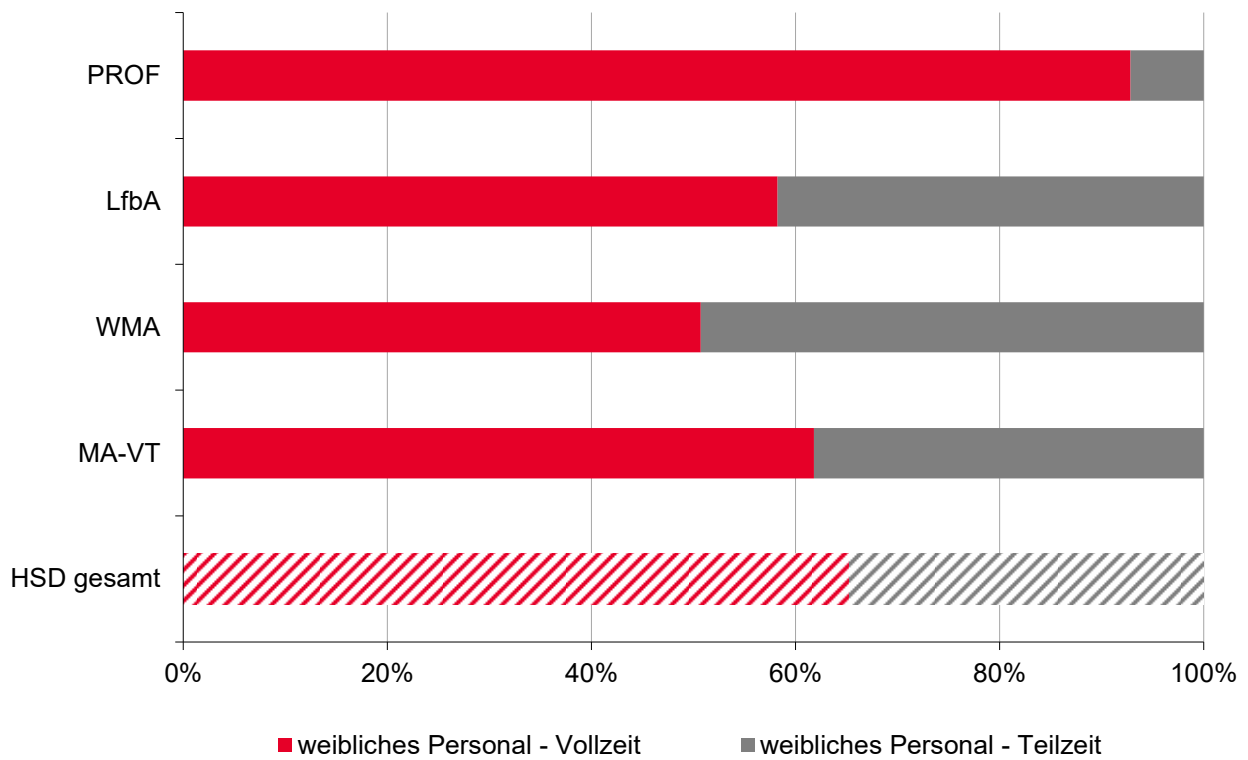


2.5 WEIBLICHES PERSONAL NACH BESCHÄFTIGUNGSUMFANG

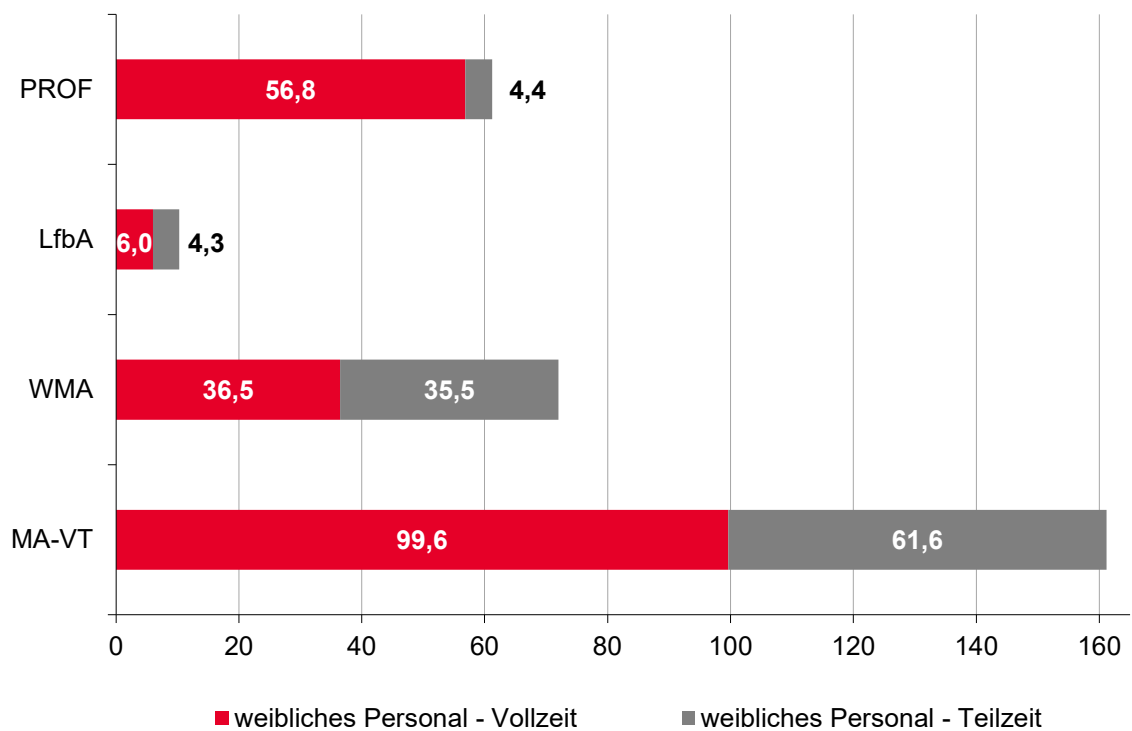
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,99	14,2%		0,0%	2,85	100,0%	0,75	27,3%
	D	0,50	4,8%		-	3,65	64,6%		0,0%
	EI		0,0%	1,00	100,0%	0,50	33,3%	0,80	44,4%
	MV	1,66	100,0%	2,00	66,7%	3,95	46,7%	0,25	11,1%
	M		0,0%		-	3,40	32,7%	1,61	44,6%
	SK	1,25	4,8%	0,50	20,0%	13,74	69,6%	1,25	55,6%
	W		0,0%	0,80	28,6%	1,50	60,0%		0,0%
	Gesamt	4,40	7,2%	4,30	41,7%	29,59	57,9%	4,66	26,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,30	9,1%
	Hochschulbibliothek		-		-	3,35	25,1%	3,38	36,0%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	0,90	31,0%	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	1,65	45,2%	0,60	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	5,90	28,2%	5,03	35,9%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	39,28	35,7%
	Gremien		-		-		-	2,75	73,3%
	Stabsstellen		-		-		-	6,99	58,3%
	Sonstiges		-		-		-	2,85	74,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	51,87	40,1%
HSD gesamt		4,40	7,2%	4,30	41,7%	35,49	49,3%	61,56	38,2%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in Teilzeit beschäftigt sind

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)



Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)

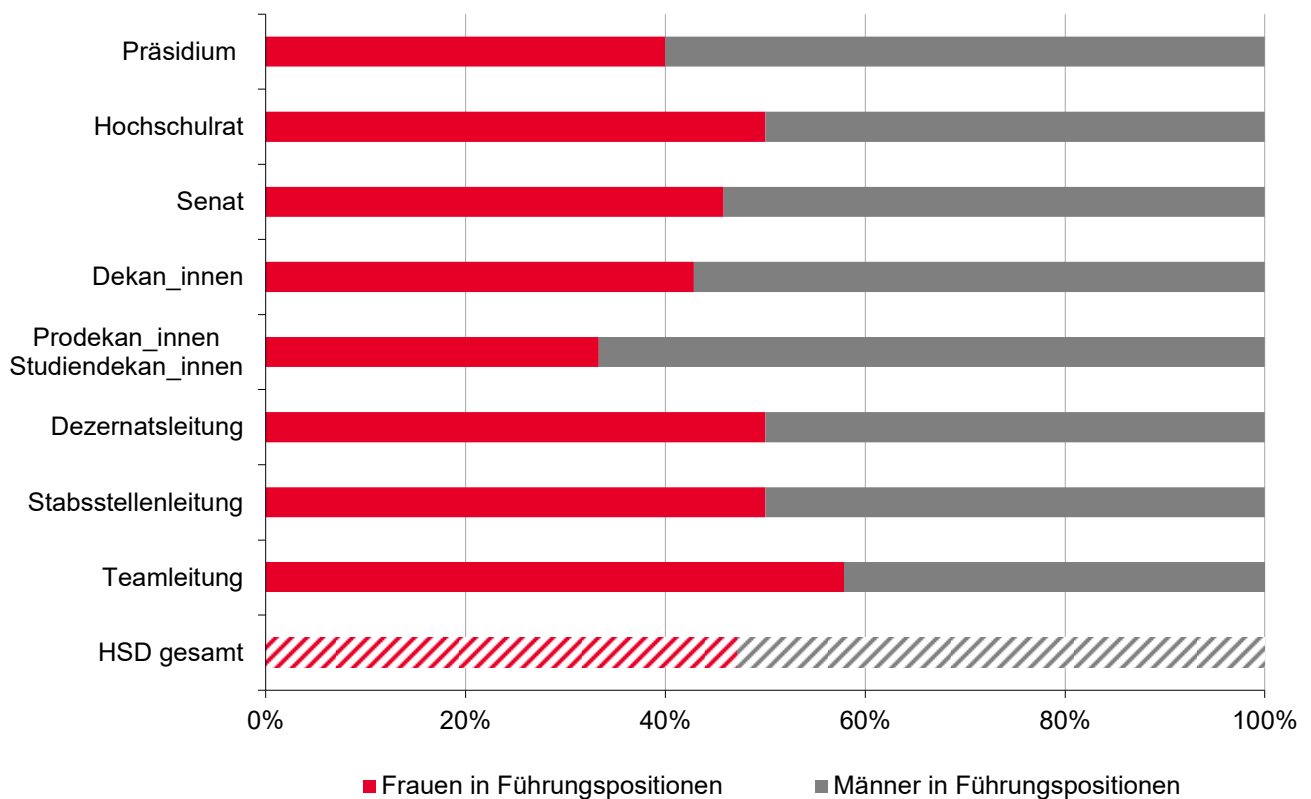


2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPOSITIONEN

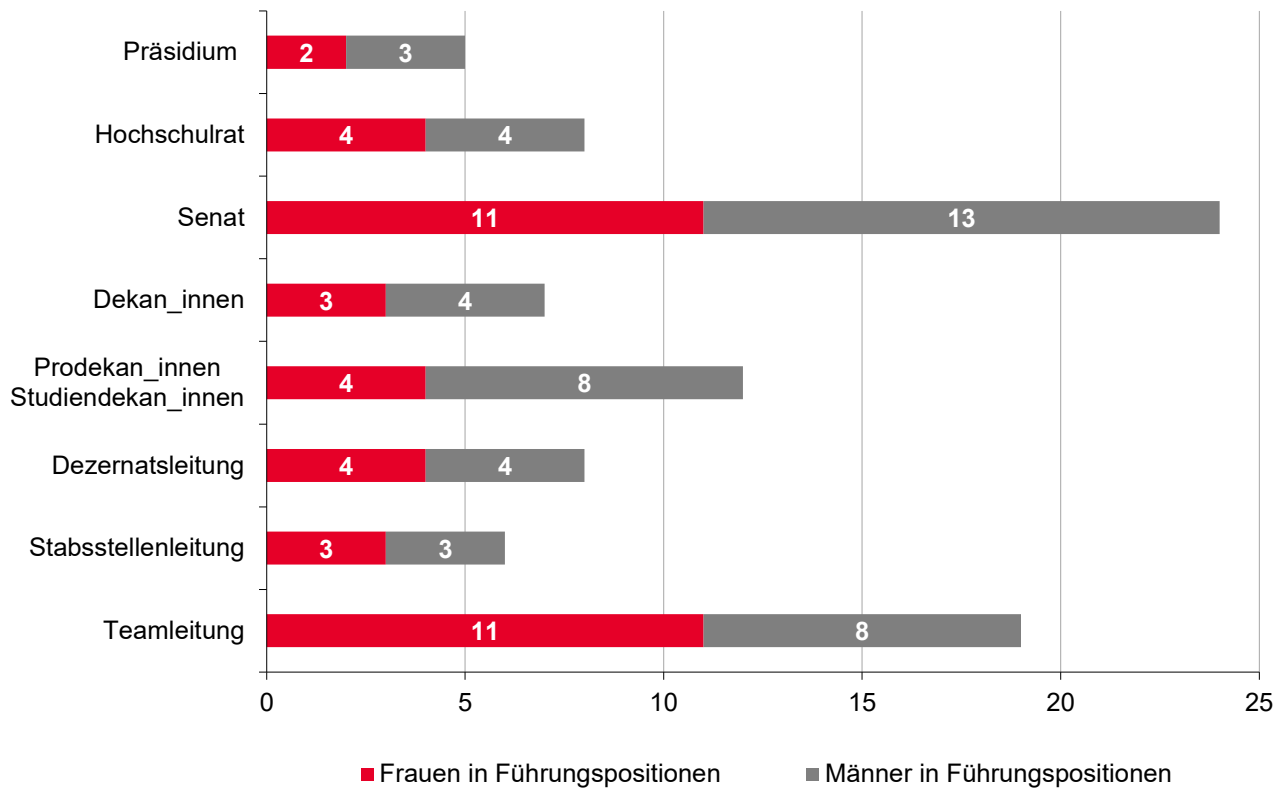
BESETZUNG ZUM	31.12.2021			31.12.2022			31.12.2023			31.12.2024		
FUNKTION	GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
Präsidium	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	24,00	11,00	45,8%	24,00	8,00	33,3%	24,00	11,00	45,8%	24,00	11,00	45,8%
Dekan_innen	7,00	3,00	42,9%	7,00	2,00	28,6%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%
Dezernatsleitung	7,00	3,00	42,9%	8,00	3,00	37,5%	7,00	3,00	42,9%	8,00	4,00	50,0%
Stabsstellenleitung*	5,00	1,00	20,0%	6,00	2,00	33,3%	6,00	2,00	33,3%	6,00	3,00	50,0%
Teamleitung**	19,00	13,00	68,4%	20,00	13,00	65,0%	20,00	13,00	65,0%	19,00	11,00	57,9%
HSD gesamt	87,00	41,00	47,1%	90,00	38,00	42,2%	89,00	42,00	47,2%	89,00	42,00	47,2%

* ohne Teamleitungen durch Dezernent_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten	<p>Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bachelor• Master
Absolventinnen/ Absolventen	<p>Als Absolvent*innen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolvent*innen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolvent*innen möglich sind.</p>
Lehrendes Personal	<p>Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.</p>
Personal	<p>Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind hauptamtliche Präsidiumsmitglieder, Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente.</p> <p>Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet.</p> <p>Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.</p>
Prüfungsjahr	<p>Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2017 = WS 2017/18 und SS 2018).</p>
Regelstudienzeit (RSZ)	<p>Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs festgelegt.</p>
Sommersemester	<p>Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.</p>
Studienanfänger_innen	<p>Als Studienanfänger*innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).</p>

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Studienjahr 2018 = WS 2017/18 und SS 2018).
Studierende	<p>Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer*innen, Gasthörer*innen sowie Austausch-Studierende.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.</p>
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter*innen bezeichnet.