Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences

HSD

Gender Report

ZAHLEN SPIEGEL 2023

IMPRESSUM

Herausgeber*in

Die Präsidentin
Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion

Dezernat Finanzmanagement

Melanie González Alvarado
Tel: +49 211 4351 8222
melanie.gonzalez@hs-duesseldorf.de

Christian Wrobel
Tel: +49 211 4351 8241
christian.wrobel@hs-duesseldorf.de

Ansprechpartner*in

Bei Rückfragen zu Studierendenstatistiken:
Team 7.3
Datenstudiumlehre@hs-duesseldorf.de

Bei Rückfragen zu Personalstatistiken:
Team 2.1
Moritz.albiez@hs-duesseldorf.de

Bei Rückfragen zu Drittmittelstatistiken:
Team 2.4
Drittmittel@hs-duesseldorf.de

© Hochschule Düsseldorf, November 2024

Liebe Leserinnen und Leser,

auch für das Jahr 2023 haben wir wieder einen eigenständigen Gender Report als wichtige Ergänzung zum Zahlenspiegel der Hochschule Düsseldorf erstellt, der einen besonderen Fokus auf die Entwicklung und die aktuellen Zahlen der weiblichen Studierenden, Absolventinnen und Beschäftigten der HSD legt.

Im Rahmen der zielorientierten Umsetzung unseres „gender diversity action plan“ konnte die Hochschule Düsseldorf in den zurückliegenden Jahren beachtliche Erfolge in Hinblick auf die Herstellung, Förderung und Wahrung von (Geschlechter-)Gerechtigkeit und verstärkter (Gender)Diversity erreichen. Auch wenn durch die konstruktive Zusammenarbeit zwischen dem Gender Diversity Action Team und dem Präsidium der HSD bereits wichtige Fortschritte erzielt werden konnten, ist es als eine moderne Hochschule und eine die Gesellschaft prägende Institution unser stetiges Ziel, noch mehr Menschen für eine offene Diskussion zum Thema „Gender (und) Diversity“ zu begeistern und für eine paritätische Teilhabe zu sensibilisieren.

Lassen Sie uns dabei auch ein besonderes Augenmerk auf unsere Kernkompetenz legen: die Ausbildung und Vorbereitung unserer Studierenden für die Übernahme relevanter Positionen in Gesellschaft, Wirtschaft und Wissenschaft. Durch die fortlaufende Stärkung und Stabilisierung dieser Kernkompetenz mit weiblichen Vorbildern in Forschung und Lehre bestärken wir das Streben unserer Studentinnen nach gesellschaftlicher Teilhabe in wichtigen Positionen.

Die Fortschritte und Erfolge unseres fokussierten Strebens nach einer zukunftsweisenden, qualitativen, nachhaltig erfolgreichen und konsistent demokratischen Hochschule spiegeln sich auch in den aktuellen Studierendenzahlen der HSD wider. Der Anteil weiblicher Studierender ist erneut gestiegen und beträgt im Wintersemester 2023/2024 51,7 Prozent. Dieser erfreuliche Trend bestätigt sich auch beim Blick auf die Studierenden im ersten Fachsemester und liegt mit 56,9 Prozent erneut deutlich über dem Vorjahreswert.

Wenn auch nur leicht, ist der Anteil der Absolventinnen nach den konstanten Steigerungen der vergangenen Jahre hingegen erstmalig gesunken. Im Studienjahr 2023 haben 961 Studentinnen erfolgreich ihren Abschluss an der HSD erzielt, womit ihr Anteil bei 57,9 Prozent lag. Weiterhin jedoch äußerst erfreulich: ein Großteil aller hochschulweiten Absolvent*innen, die ihr Studium in Regelstudienzeit abschließen, ist weiblich (71,5 Prozent).

Dass unsere Hochschule im Rahmen der Umsetzung des „gender diversity action plan“ auch im Bereich Personal Fortschritte erzielt, zeigt sich bei der Betrachtung der Beschäftigtenzahlen: Hochschulweit waren zum Stichtag 31.12.2023 insgesamt 398 Frauen (gesamt: 846) an der HSD beschäftigt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten liegt damit bei insgesamt 47 Prozent und ist im Vergleich zum Vorjahr erneut gestiegen.

Mit mittlerweile 33,7 Prozent hat sich der Anteil der weiblichen Professuren an der HSD abermalig verbessert. Auch wenn dieser Wert signifikant über dem bundesweiten Durchschnitt liegt, sind wir an der HSD bestrebt, diesen Trend weiter auszubauen.

Auch der Anteil der weiblichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen ist erneut um zwei Prozentpunkte gestiegen und liegt zum Stichtag 31.12.2023 bei 35,8 Prozent. Diese Entwicklung stellt zwar einen Schritt in die richtige Richtung dar, ist jedoch ebenfalls noch ausbaufähig. Unter den Lehrkräften für besondere Aufgaben liegt der Anteil mit 49,3 Prozent bei knapp der Hälfte und bei den Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik mit 54 Prozent sogar deutlich darüber. Besonders

erfreulich: Der Anteil weiblichen Personals in Führungspositionen der HSD ist im Vergleich zu den Vorjahren erneut gestiegen und liegt mit 47,2 Prozent so hoch wie selten zuvor.

Wir freuen uns, dass Sie uns auf unserem Weg zu noch mehr (Gender) Diversity und damit zu einer wertschätzenden und fördernden Anerkennung von Unterschiedlichkeit begleiten und blicken gemeinsam mit Ihnen auf eine zukunftsfähige Weiterentwicklung und steigende Innovationskraft unserer modernen Hochschule.

Prof. Tanja Kullack

GenderDiversityActionTeam

Prof. Dr. Edeltraud Vomberg

Präsidentin

INHALTSVERZEICHNIS

1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN 9

1.1 Studentinnen 9

1.2 Studentinnen im 1. Fachsemester 12

1.3 Absolventinnen 15

1.4 Absolventinnen in Regelstudienzeit 18

2 PERSONAL 21

2.1 Weibliches Personal im Überblick 21

2.2 Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle 26

2.3 Weibliches Personal nach Laufbahngruppen 31

2.4 Weibliches Personal nach Befristung 35

2.5 Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang 41

2.6 Weibliches Personal in Führungspositionen 43

3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN 45

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HP	Hochschulpakt 2020
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer*innen
LMP	Landesmasterprogramm
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor*innen
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
WS	Wintersemester

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2023/24

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Civic Design	4	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	New Craft Object Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	New Craft Object Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Umweltingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	5	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Psychosoziale Beratung	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Transforming Digitality	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediamngt.	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation 3in1	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

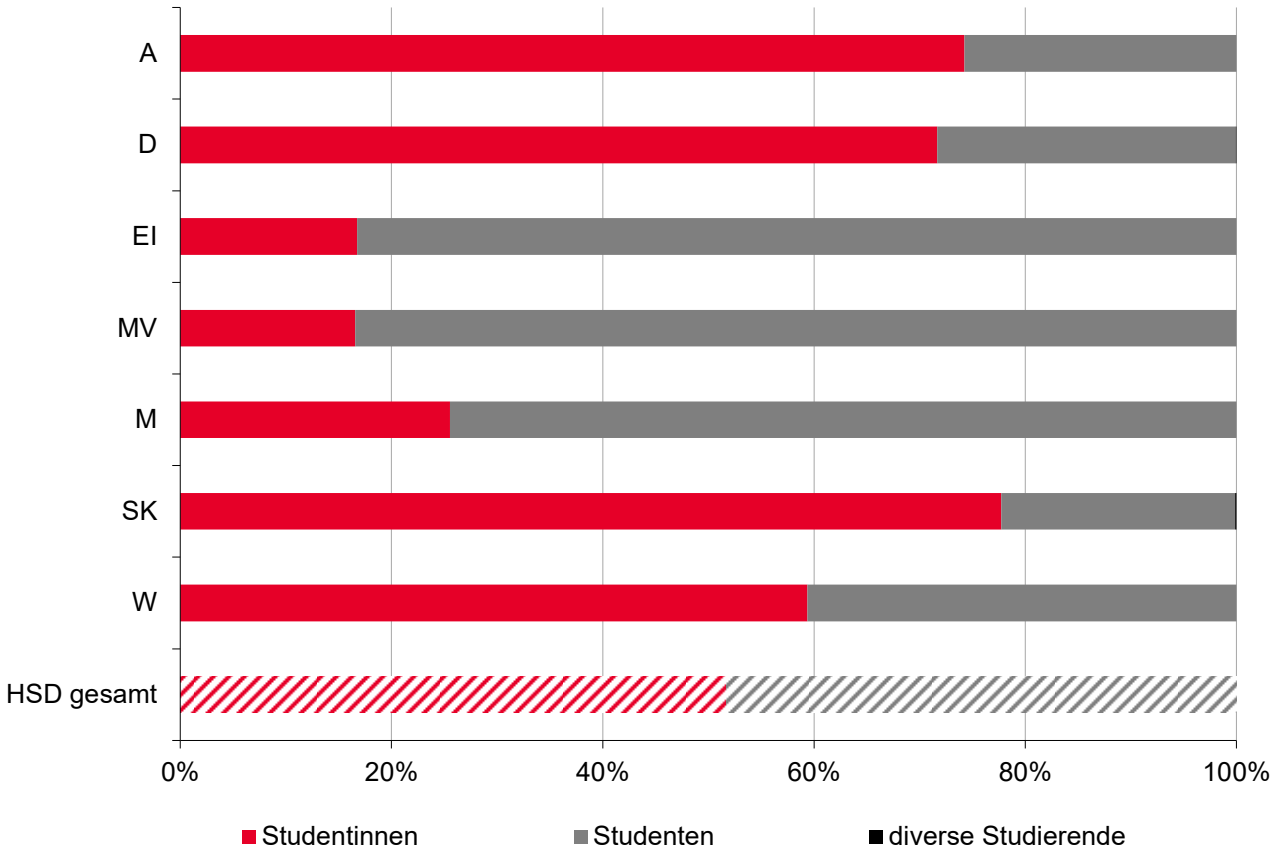
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

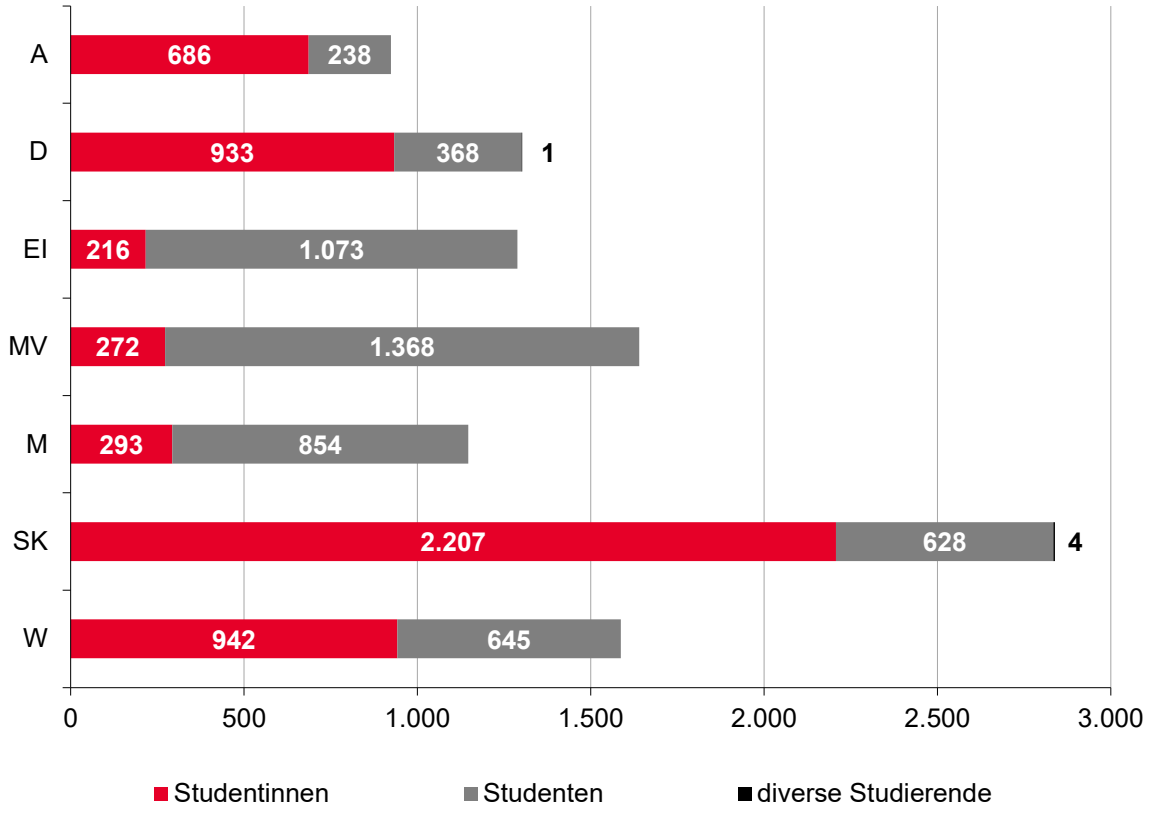
SEMESTER	SS 2021			WS 2021/22			SS 2022		
FACH-BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	852	618	72,5%	906	666	73,5%	818	601	73,5%
D	1.194	843	70,6%	1.334	949	71,1%	1.237	882	71,3%
EI	1.365	235	17,2%	1.382	256	18,5%	1.238	221	17,9%
MV	1.635	262	16,0%	1.717	282	16,4%	1.613	273	16,9%
M	1.125	249	22,1%	1.233	274	22,2%	1.136	251	22,1%
SK	2.571	1.987	77,3%	2.863	2.230	77,9%	2.572	2.004	77,9%
W	1.598	941	58,9%	1.615	948	58,7%	1.545	882	57,1%
HSD gesamt	**10.340**	**5.135**	**49,7%**	**11.050**	**5.605**	**50,7%**	**10.159**	**5.114**	**50,3%**

SEMESTER	WS 2022/23			SS 2023			WS 2023/24		
FACH-BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	900	652	72,4%	818	593	72,5%	924	686	74,2%
D	1.335	948	71,0%	1.227	861	70,2%	1.302	933	71,7%
EI	1.420	259	18,2%	1.266	226	17,9%	1.289	216	16,8%
MV	1.674	280	16,7%	1.524	247	16,2%	1.640	272	16,6%
M	1.214	283	23,3%	1.126	263	23,4%	1.147	293	25,5%
SK	2.862	2.236	78,1%	2.579	2.009	77,9%	2.839	2.207	77,7%
W	1.607	945	58,8%	1.524	883	57,9%	1.587	942	59,4%
HSD gesamt	**11.012**	**5.603**	**50,9%**	**10.064**	**5.082**	**50,5%**	**10.728**	**5.549**	**51,7%**

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2023/24 (prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2023/24 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2023/24

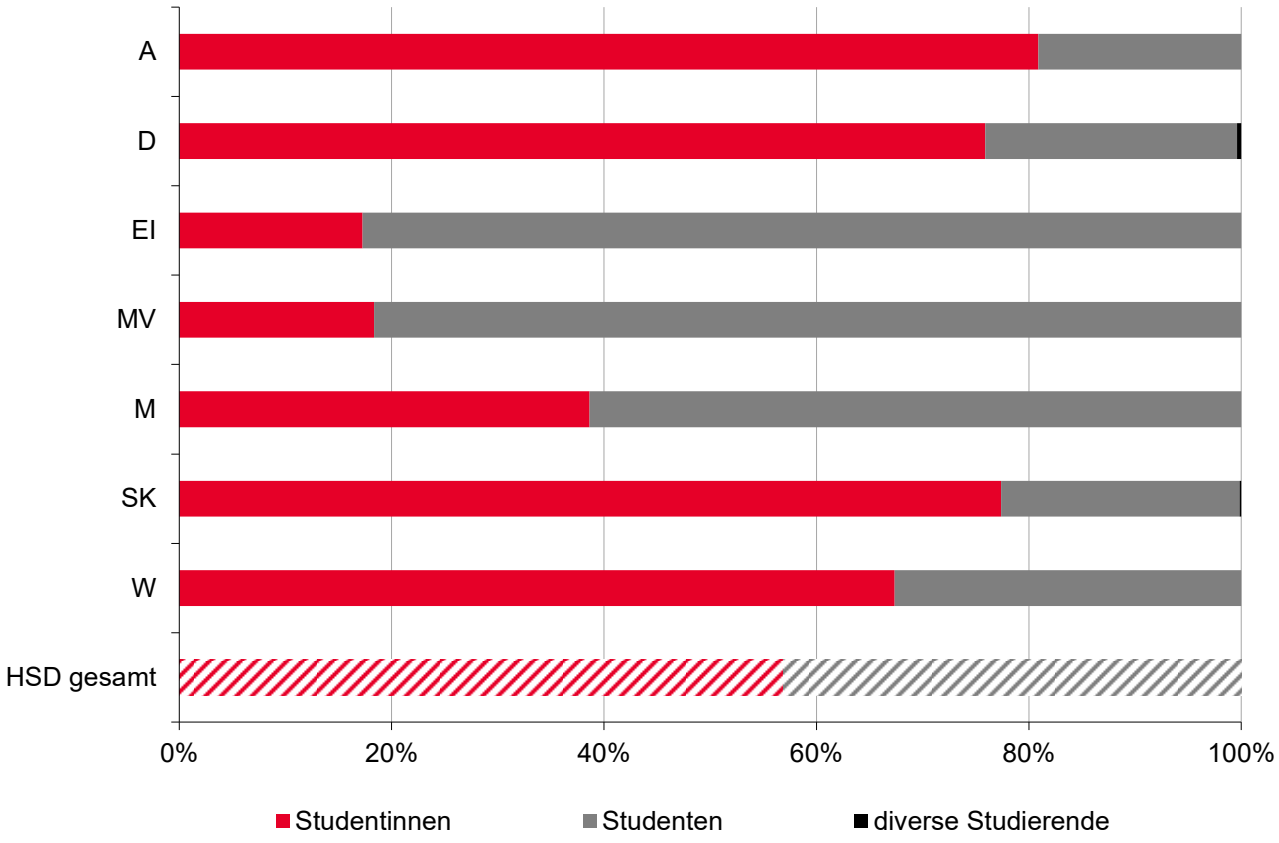
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	646	488	75,5%
	Architektur	M.A.	159	105	66,0%
	Civic Design	M.Sc.	55	37	67,3%
	Innenarchitektur	M.A.	64	56	87,5%
	Gesamt		**924**	**686**	**74,2%**
D	New Craft Object Design	B.A.	50	34	68,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	916	635	69,3%
	Retail Design	B.A.	159	129	81,1%
	New Craft Object Design	M.A.	24	16	66,7%
	Exhibition Design	M.A.	31	29	93,5%
	Kommunikationsdesign	M.A.	122	90	73,8%
	Gesamt		**1.302**	**933**	**71,7%**
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	744	125	16,8%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	161	21	13,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	258	51	19,8%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	126	19	15,1%
	Gesamt		**1.289**	**216**	**16,8%**
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	276	56	20,3%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	393	42	10,7%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	265	23	8,7%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	175	56	32,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	376	66	17,6%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	44	11	25,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	62	5	8,1%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	49	13	26,5%
	Gesamt		**1.640**	**272**	**16,6%**
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	84	24	28,6%
	Medieninformatik	B.Sc.	419	132	31,5%
	Medientechnik	B.Eng.	395	80	20,3%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	96	12	12,5%
	Medieninformatik	M.Sc.	153	45	29,4%
	Gesamt		**1.147**	**293**	**25,5%**
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	325	289	88,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.652	1.267	76,7%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	498	350	70,3%
	Empowerment Studies	M.A.	115	92	80,0%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	32	28	87,5%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	81	66	81,5%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	23	18	78,3%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	85	80	94,1%
	Transforming Digitality	M.A.	28	17	60,7%
	Gesamt		**2.839**	**2.207**	**77,7%**
W	Business Administration	B.A.	827	437	52,8%
	Business Administration TZ	B.A.	42	17	40,5%
	International Management	B.A.	219	156	71,2%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	182	155	85,2%
	Taxation 3in1	B.A.	175	85	48,6%
	Business Analytics	M.Sc.	59	20	33,9%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	83	72	86,7%
	Gesamt		**1.587**	**942**	**59,4%**
HSD gesamt			**10.728**	**5.549**	**51,7%**

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

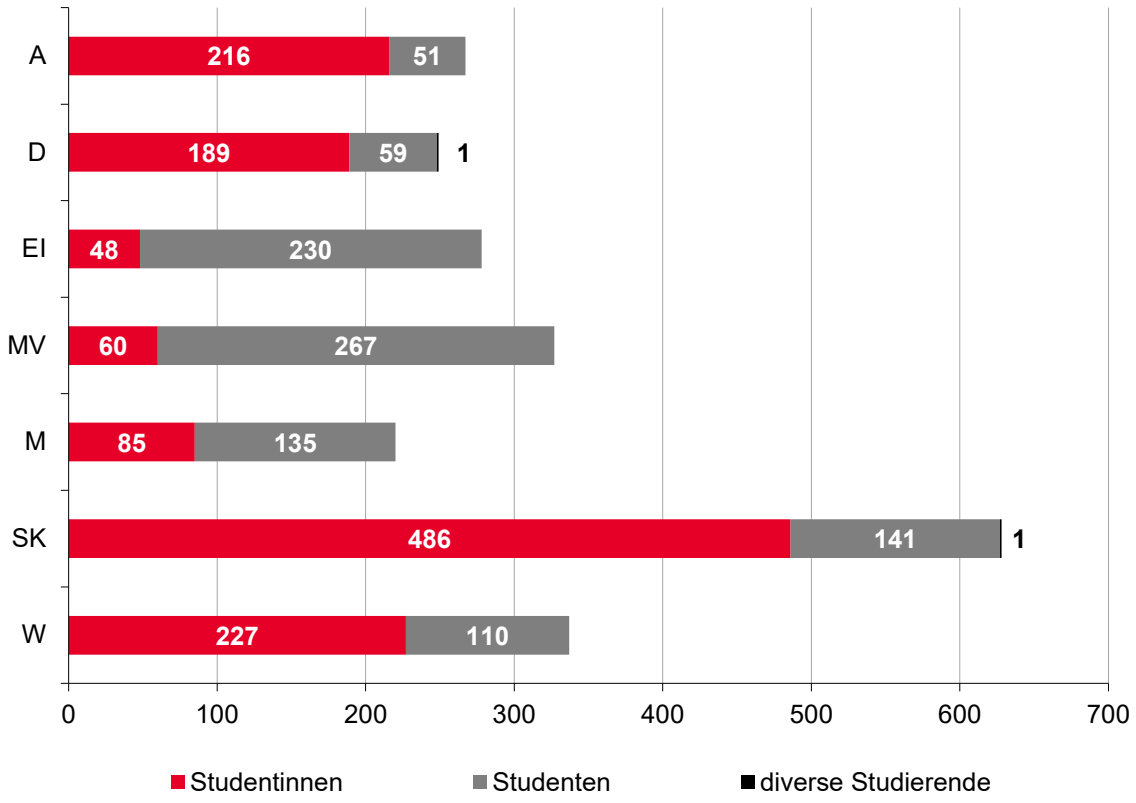
SEMESTER	SS 2021			WS 2021/22			SS 2022		
FACH-BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	0	0	-	281	211	75,1%	1	1	100,0%
D	0	0	-	277	209	75,5%	1	1	100,0%
EI	7	1	14,3%	443	92	20,8%	18	2	11,1%
MV	20	6	30,0%	282	58	20,6%	13	3	23,1%
M	12	5	41,7%	236	61	25,8%	12	4	33,3%
SK	14	5	35,7%	642	519	80,8%	26	19	73,1%
W	139	77	55,4%	337	219	65,0%	147	72	49,0%
HSD gesamt	**192**	**94**	**49,0%**	**2.498**	**1.369**	**54,8%**	**218**	**102**	**46,8%**

SEMESTER	WS 2022/23			SS 2023			WS 2023/24		
FACH-BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	268	198	73,9%	0	0	-	267	216	80,9%
D	231	166	71,9%	2	1	50,0%	249	189	75,9%
EI	369	73	19,8%	8	2	25,0%	278	48	17,3%
MV	294	46	15,6%	13	3	23,1%	327	60	18,3%
M	210	66	31,4%	17	9	52,9%	220	85	38,6%
SK	628	496	79,0%	21	14	66,7%	628	486	77,4%
W	330	229	69,4%	136	63	46,3%	337	227	67,4%
HSD gesamt	**2.330**	**1.274**	**54,7%**	**197**	**92**	**46,7%**	**2.306**	**1.311**	**56,9%**

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2023/24 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2023/24 (absolut)



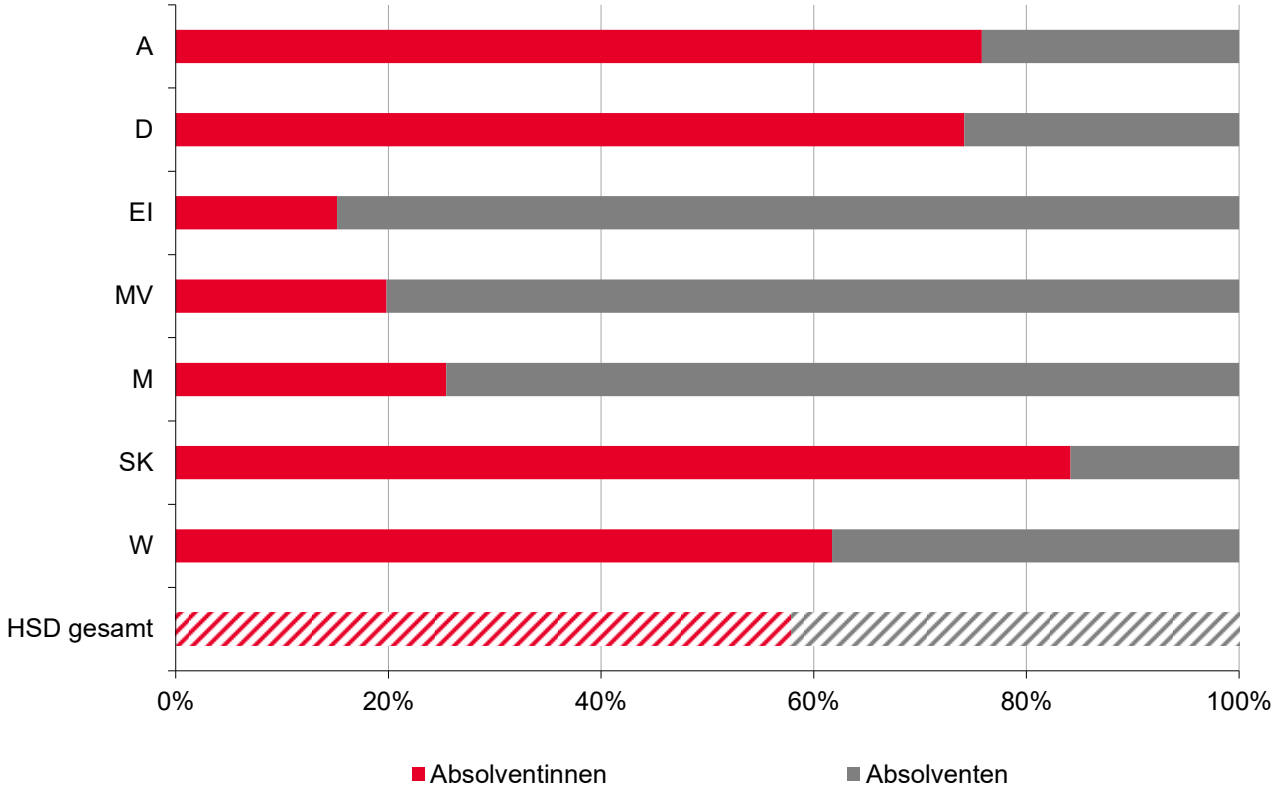
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2023/24

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	177	143	80,8%
	Architektur	M.A.	49	38	77,6%
	Civic Design	M.Sc.	18	14	77,8%
	Innenarchitektur	M.A.	23	21	91,3%
	Gesamt		**267**	**216**	**80,9%**
D	New Craft Object Design	B.A.	11	8	72,7%
	Kommunikationsdesign	B.A.	149	109	73,2%
	Retail Design	B.A.	33	28	84,8%
	New Craft Object Design	M.A.	9	5	55,6%
	Exhibition Design	M.A.	11	10	90,9%
	Kommunikationsdesign	M.A.	36	29	80,6%
	Gesamt		**249**	**189**	**75,9%**
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	153	28	18,3%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	42	8	19,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	67	9	13,4%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	16	3	18,8%
	Gesamt		**278**	**48**	**17,3%**
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	59	14	23,7%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	70	9	12,9%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	69	10	14,5%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	45	18	40,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	60	5	8,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	10	3	30,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	9	1	11,1%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	5	0	0,0%
	Gesamt		**327**	**60**	**18,3%**
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	34	12	35,3%
	Medieninformatik	B.Sc.	79	39	49,4%
	Medientechnik	B.Eng.	72	21	29,2%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	13	3	23,1%
	Medieninformatik	M.Sc.	22	10	45,5%
	Gesamt		**220**	**85**	**38,6%**
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	82	69	84,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	341	263	77,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	105	67	63,8%
	Empowerment Studies	M.A.	30	23	76,7%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	4	4	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	28	24	85,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	5	4	80,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	33	32	97,0%
	Transforming Digitality	M.A.	0	0	-
	Gesamt		**628**	**486**	**77,4%**
W	Business Administration	B.A.	133	81	60,9%
	Business Administration TZ	B.A.	9	5	55,6%
	International Management	B.A.	58	42	72,4%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	48	43	89,6%
	Taxation 3in1	B.A.	39	20	51,3%
	Business Analytics	M.Sc.	15	6	40,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	35	30	85,7%
	Gesamt		**337**	**227**	**67,4%**
HSD gesamt			**2.306**	**1.311**	**56,9%**

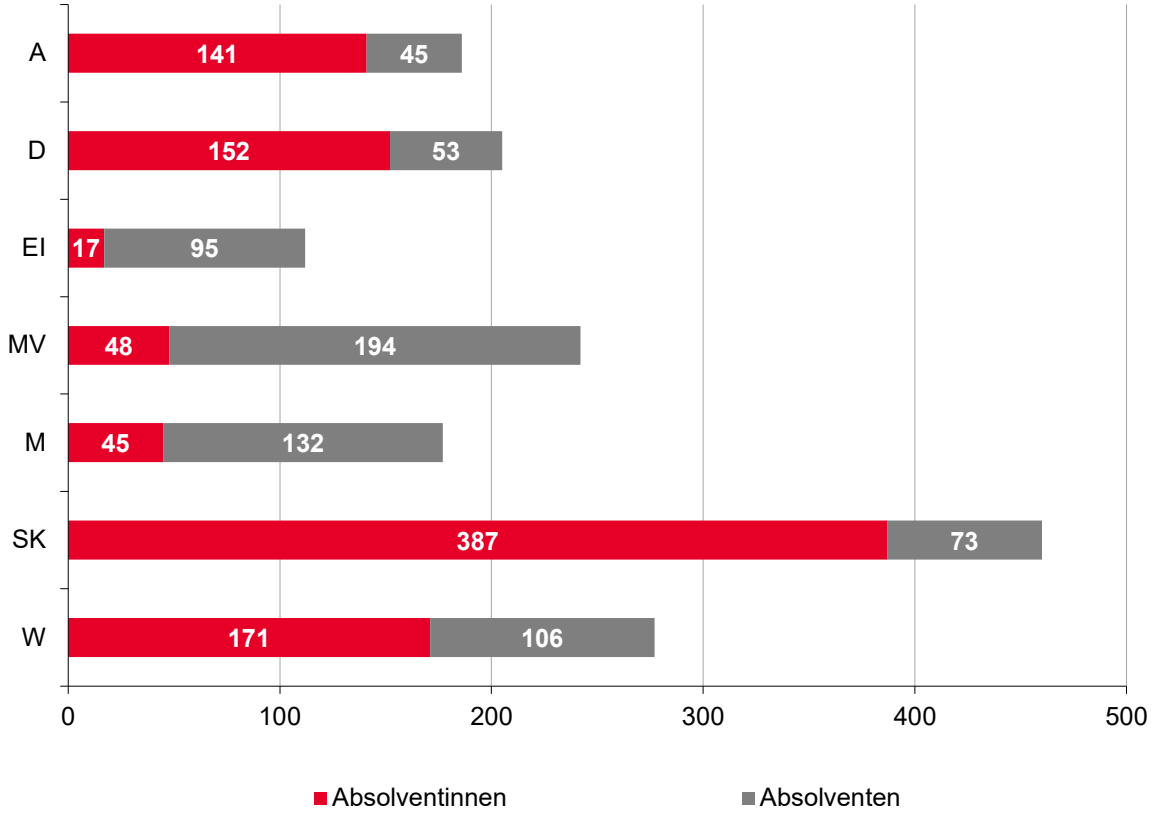
1.3 ABSOLVENTINNEN

STUDIEN-JAHR	2021			2022			2023		
FACH-BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	266	196	73,7%	225	173	76,9%	186	141	75,8%
D	219	174	79,5%	181	141	77,9%	205	152	74,1%
EI	154	23	14,9%	134	19	14,2%	112	17	15,2%
MV	233	50	21,5%	204	30	14,7%	242	48	19,8%
M	101	28	27,7%	109	29	26,6%	177	45	25,4%
SK	449	360	80,2%	492	392	79,7%	460	387	84,1%
W	350	244	69,7%	296	205	69,3%	277	171	61,7%
HSD gesamt	**1.772**	**1.075**	**60,7%**	**1.641**	**989**	**60,3%**	**1.659**	**961**	**57,9%**

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2023 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2023 (absolut)



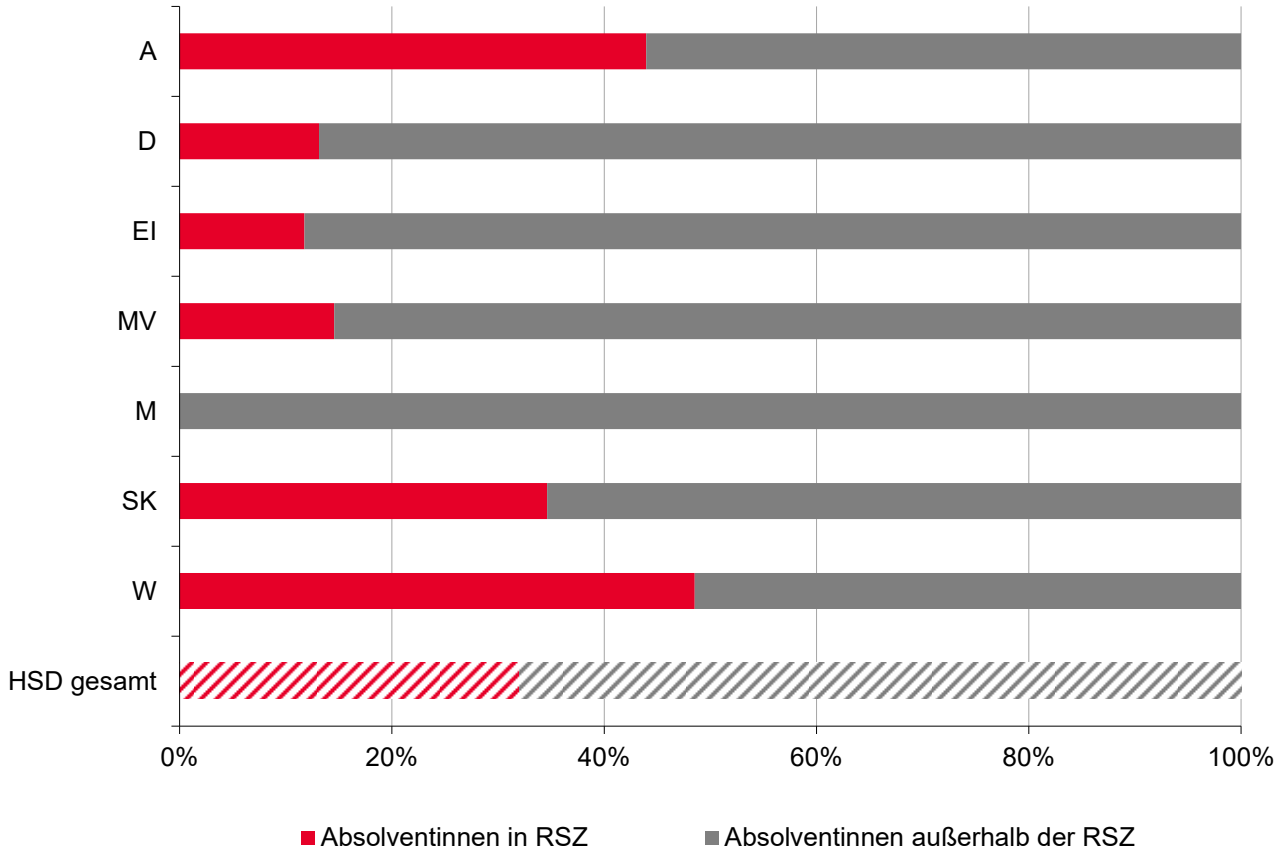
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2023

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	113	87	77,0%
	Architektur	M.A.	32	17	53,1%
	Civic Design	M.Sc.	9	6	66,7%
	Innenarchitektur	M.A.	32	31	96,9%
	Gesamt		**186**	**141**	**75,8%**
D	New Craft Object Design	B.A.	6	5	83,3%
	Kommunikationsdesign	B.A.	113	85	75,2%
	Retail Design	B.A.	30	26	86,7%
	New Craft Object Design	M.A.	8	6	75,0%
	Exhibition Design	M.A.	14	13	92,9%
	Kommunikationsdesign	M.A.	34	17	50,0%
	Gesamt		**205**	**152**	**74,1%**
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	53	9	17,0%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	20	1	5,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	22	4	18,2%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	17	3	17,6%
	Gesamt		**112**	**17**	**15,2%**
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	29	8	27,6%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	46	5	10,9%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	37	2	5,4%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	14	4	28,6%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	62	15	24,2%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	15	6	40,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	19	2	10,5%
	Umweltingenieurwesen	M.Sc.	20	6	30,0%
	Gesamt		**242**	**48**	**19,8%**
M	Medieninformatik	B.Sc.	51	14	27,5%
	Medientechnik	B.Eng.	66	24	36,4%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	26	2	7,7%
	Medieninformatik	M.Sc.	34	5	14,7%
	Gesamt		**177**	**45**	**25,4%**
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	53	48	90,6%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	249	213	85,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	60	40	66,7%
	Empowerment Studies	M.A.	22	20	90,9%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	2	1	50,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	25	19	76,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	1	1	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	35	34	97,1%
	Transforming Digitality	M.A.	13	11	84,6%
	Gesamt		**460**	**387**	**84,1%**
W	Business Administration	B.A.	126	68	54,0%
	Business Administration TZ	B.A.	2	0	0,0%
	International Management	B.A.	39	27	69,2%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	42	30	71,4%
	Taxation 3in1	B.A.	17	9	52,9%
	Business Analytics	M.Sc.	18	13	72,2%
	International Management	M.A.	5	0	0,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	28	24	85,7%
	Gesamt		**277**	**171**	**61,7%**
HSD gesamt			**1.659**	**961**	**57,9%**

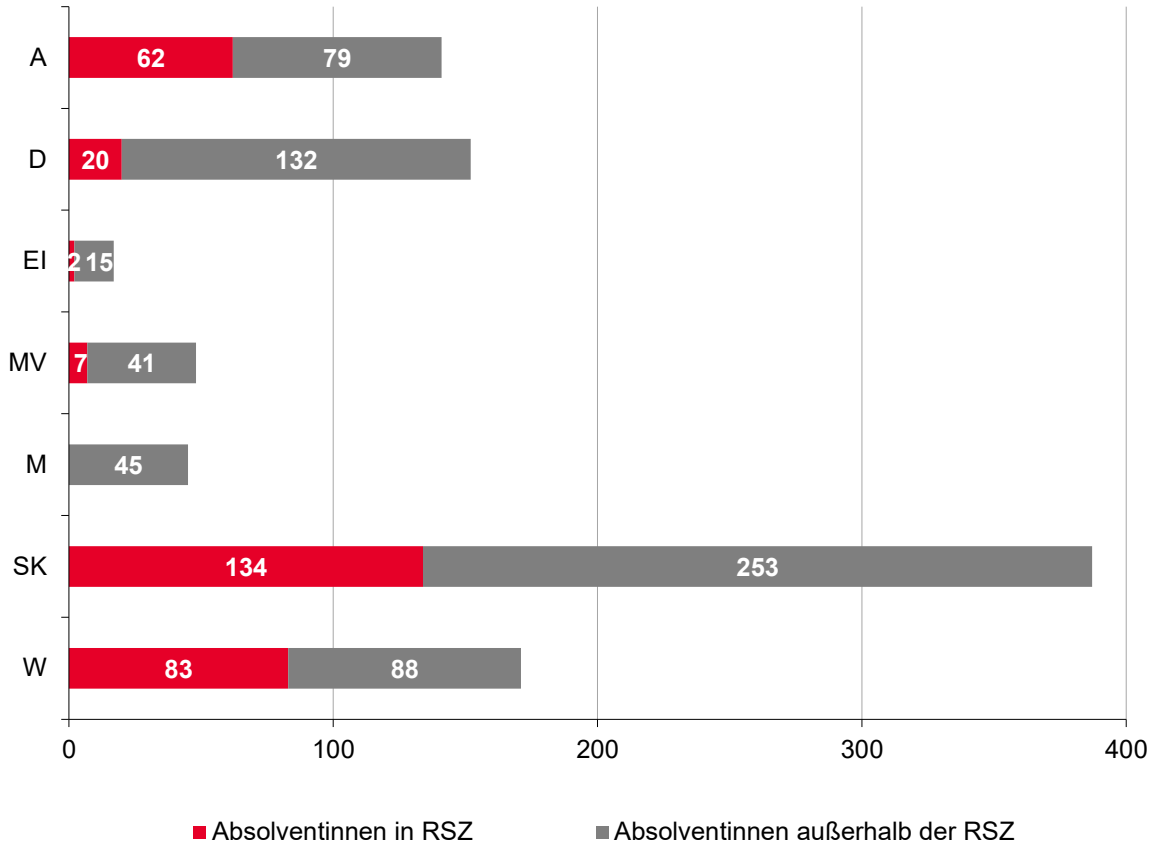
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

STUDIEN-JAHR	2021			2022			2023		
FACH-BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	133	98	73,7%	112	92	82,1%	74	62	83,8%
D	44	38	86,4%	26	23	88,5%	22	20	90,9%
EI	26	4	15,4%	22	4	18,2%	16	2	12,5%
MV	18	1	5,6%	17	3	17,6%	20	7	35,0%
M	3	2	66,7%	2	0	0,0%	3	0	0,0%
SK	161	131	81,4%	207	169	81,6%	160	134	83,8%
W	178	132	74,2%	130	90	69,2%	136	83	61,0%
HSD gesamt	**563**	**406**	**72,1%**	**516**	**381**	**73,8%**	**431**	**308**	**71,5%**

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2023 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2023 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2023

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	55	45	81,8%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	2	1	50,0%
	Civic Design	M.Sc.	4 Sem.	4	3	75,0%
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	13	13	100,0%
	Gesamt			**74**	**62**	**83,8%**
D	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	10	10	100,0%
	Retail Design	B.A.	7 Sem.	8	8	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	2	2	100,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	3 Sem.	2	0	0,0%
	Gesamt			**22**	**20**	**90,9%**
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	8	1	12,5%
	Elektro- und Informationstechnik praxisintegriert	B.Eng.	8 Sem.	5	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	6 Sem.	2	1	50,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			**16**	**2**	**12,5%**
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	7 Sem.	4	3	75,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	7 Sem.	5	2	40,0%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	7 Sem.	2	1	50,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	9	1	11,1%
	Gesamt			**20**	**7**	**35,0%**
M	Medieninformatik	B.Sc.	7 Sem.	3	0	0,0%
	Gesamt			**3**	**0**	**0,0%**
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	7 Sem.	28	28	100,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	65	56	86,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	51	36	70,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	3	3	100,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Transforming Digitality	M.A.	3 Sem.	11	9	81,8%
	Gesamt			**160**	**134**	**83,8%**
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	58	28	48,3%
	Business Administration TZ	B.A.	14 Sem.	2	0	0,0%
	International Management	B.A.	7 Sem.	19	13	68,4%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	6 Sem.	17	12	70,6%
	Taxation 3in1	B.A.	9 Sem.	13	6	46,2%
	Business Analytics	M.Sc.	3 Sem.	10	7	70,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmngt.	M.A.	4 Sem.	17	17	100,0%
	Gesamt			**136**	**83**	**61,0%**
HSD gesamt				**431**	**308**	**71,5%**

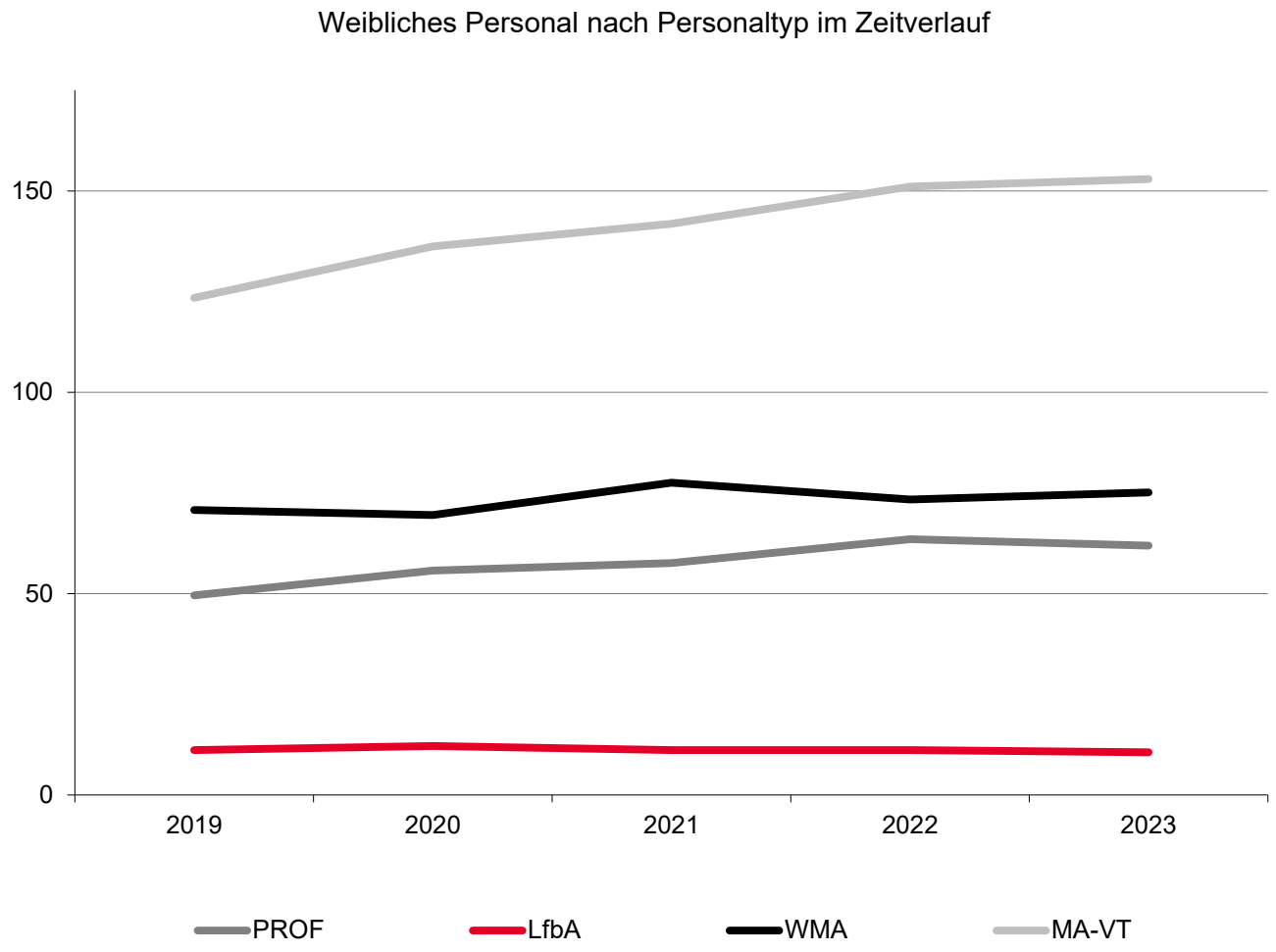
2 PERSONAL

Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2023. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

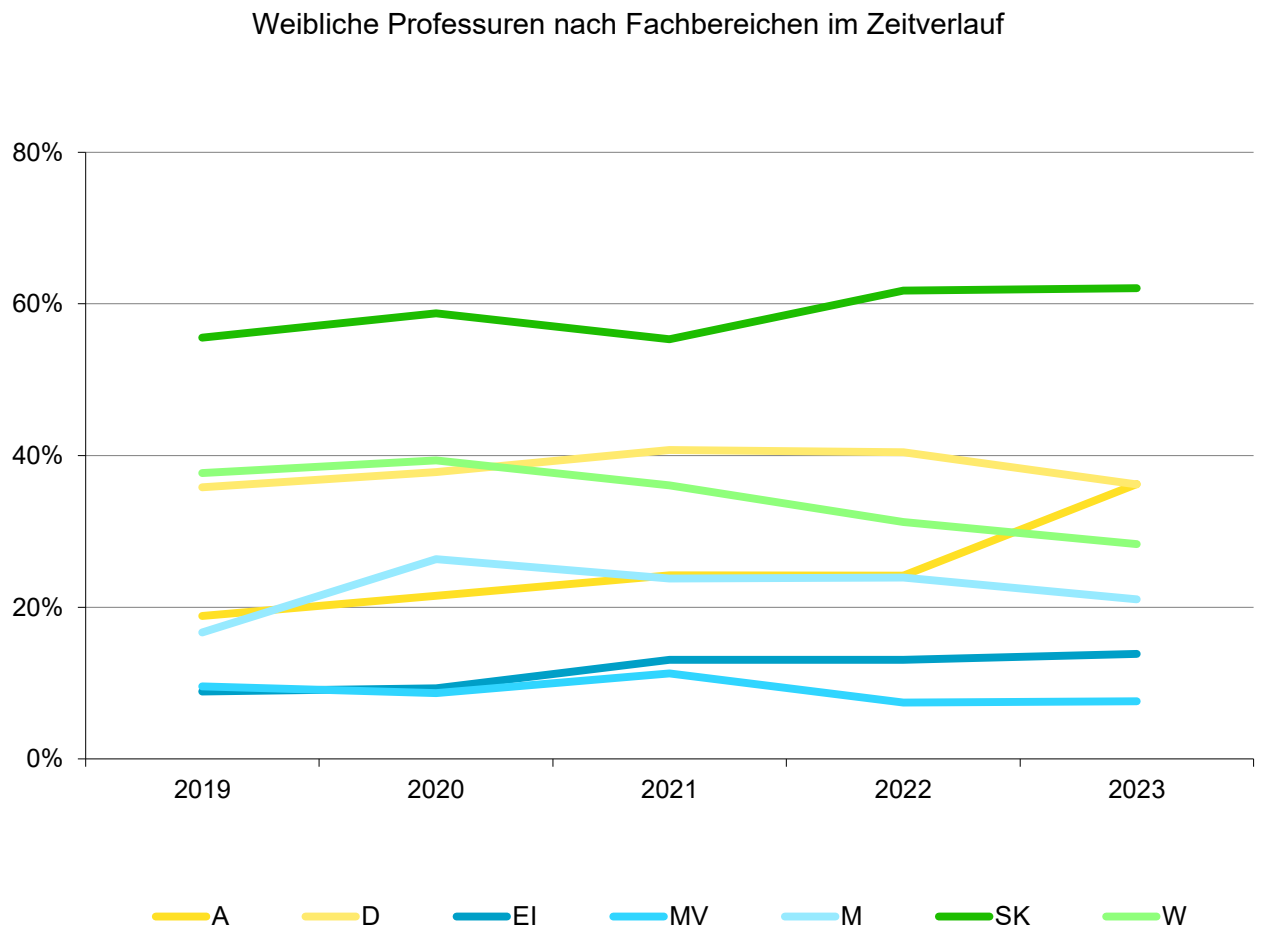
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2019	2020	2021	2022	2023
PROF	49,55	55,73	57,59	63,54	61,90
LfbA	11,09	12,09	11,09	11,09	10,59
WMA	70,71	69,54	77,54	73,39	75,11
MA-VT	123,41	136,25	141,83	151,07	152,99
HSD gesamt	**254,76**	**273,61**	**288,05**	**299,09**	**300,59**



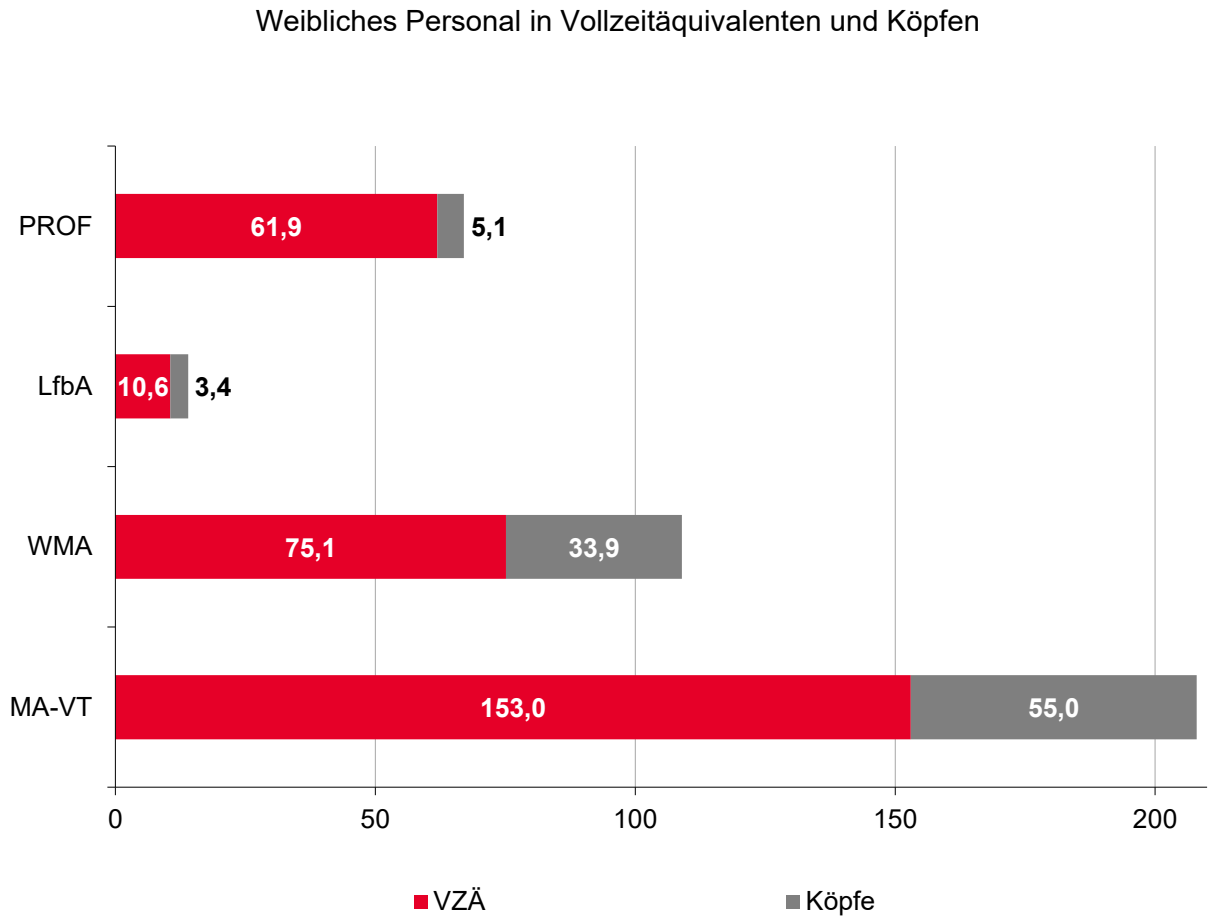
Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH-BEREICH	2019		2020		2021		2022		2023	
	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
A	4,33	18,84%	4,99	21,51%	5,99	24,19%	5,66	24,16%	7,99	36,25%
D	7,44	35,82%	7,50	37,82%	9,50	40,72%	9,50	40,43%	8,50	36,17%
EI	2,00	8,91%	2,00	9,33%	3,00	13,04%	3,00	13,04%	3,00	13,84%
MV	2,33	9,56%	2,00	8,68%	2,61	11,27%	1,61	7,43%	1,61	7,62%
M	3,00	16,67%	5,00	26,32%	5,00	23,81%	4,72	23,94%	4,00	21,05%
SK	20,00	55,56%	22,05	58,72%	21,05	55,32%	29,05	61,74%	27,80	62,05%
W	10,45	37,68%	12,19	39,36%	10,44	36,07%	10,00	31,25%	9,00	28,32%
Gesamt	**49,55**	**28,76%**	**55,73**	**31,84%**	**57,59**	**31,60%**	**63,54**	**33,38%**	**61,90**	**33,65%**



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

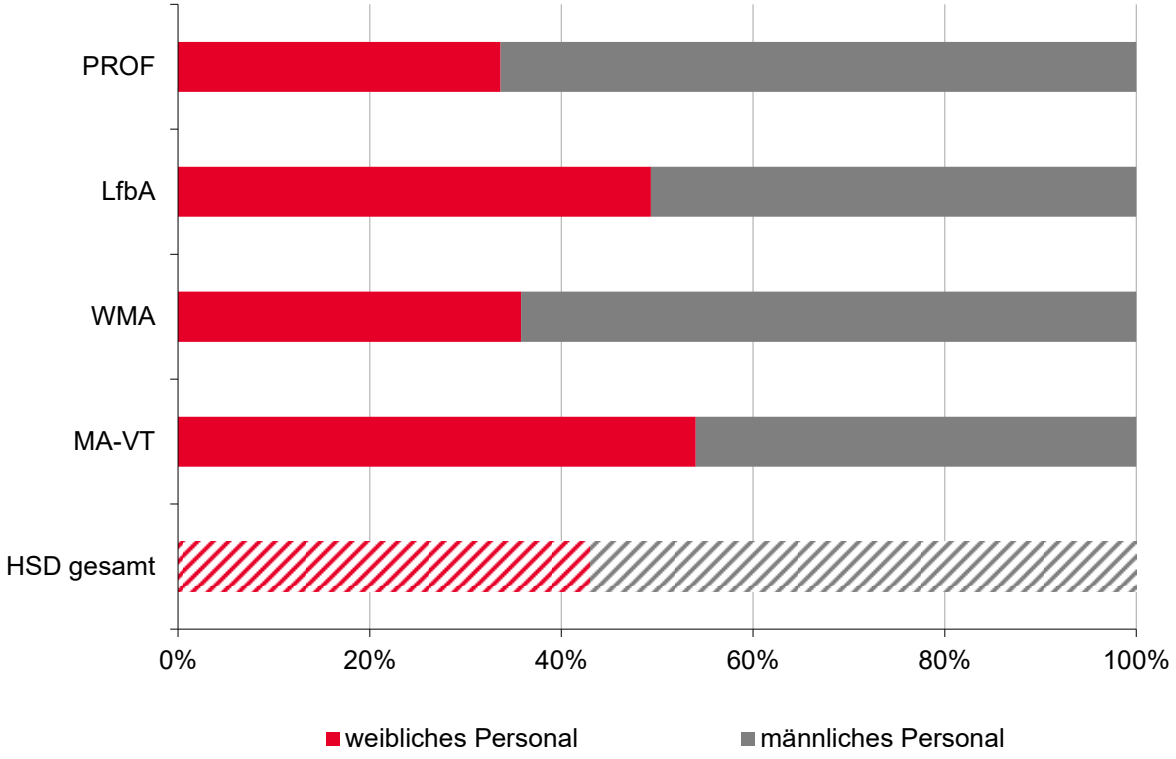
VZÄ / KÖPFE	PROF	LFBA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	61,90	10,59	75,11	152,99	**300,59**
Köpfe	67,00	14,00	109,00	208,00	**398,00**
Unterschied	**5,10**	**3,41**	**33,89**	**55,01**	**97,41**



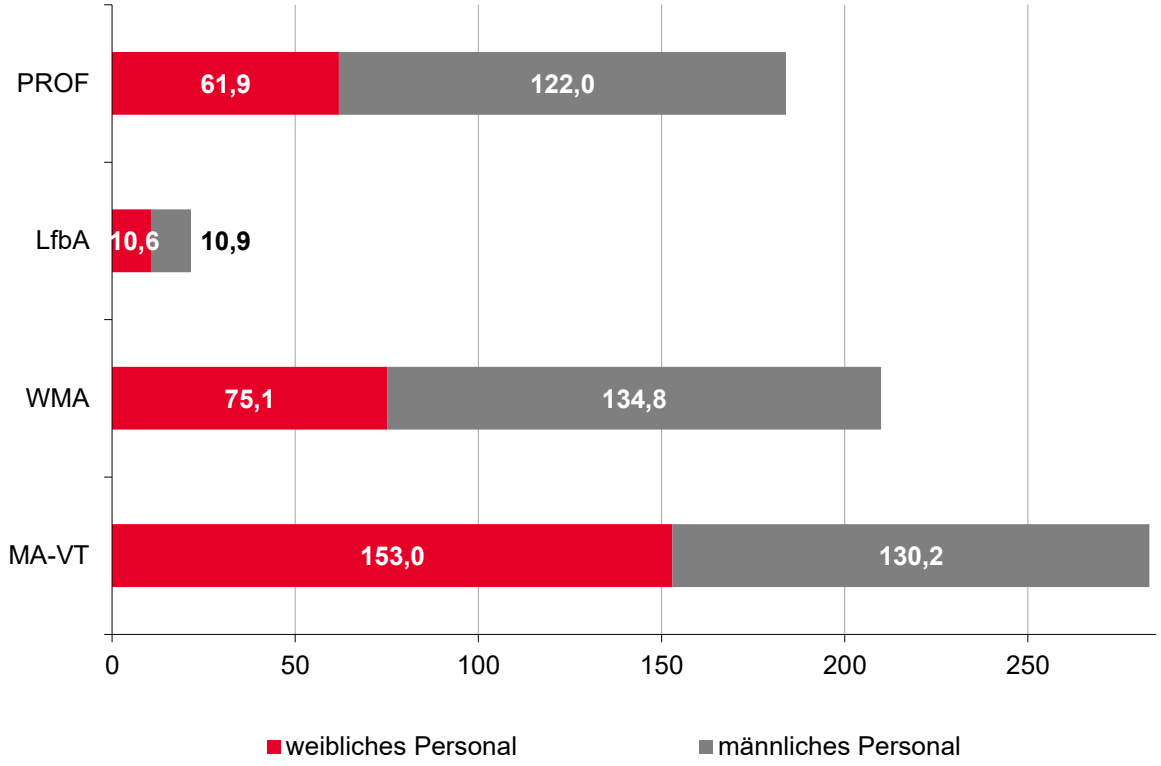
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	7,99	36,3%		0,0%	3,95	39,6%	3,00	42,9%
	D	8,50	36,2%	2,00	44,4%	4,95	56,9%	2,75	27,9%
	EI	3,00	13,8%	1,00	50,0%	1,70	5,5%	2,00	51,3%
	MV	1,61	7,6%	1,50	50,0%	8,60	17,5%	2,25	26,0%
	M	4,00	21,1%		-	9,88	27,1%	2,75	40,1%
	SK	27,80	62,1%	2,50	39,2%	24,33	68,0%	2,25	91,8%
	W	9,00	28,3%	3,59	78,2%	1,65	20,0%	2,00	66,7%
	Gesamt	**61,90**	**33,7%**	**10,59**	**49,3%**	**55,06**	**30,7%**	**17,00**	**40,8%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	1,00	12,8%	3,30	15,2%
	Hochschulbibliothek		-		-	12,30	92,5%	10,80	70,2%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	2,55	58,6%	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	4,20	80,8%	1,00	100,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**20,05**	**65,4%**	**15,85**	**40,8%**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	103,16	58,8%
	Gremien		-		-		-	3,30	76,7%
	Stabsstellen		-		-		-	8,68	54,8%
	Sonstiges		-		-		-	5,00	71,4%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**120,14**	**59,3%**
HSD gesamt		**61,90**	**33,7%**	**10,59**	**49,3%**	**75,11**	**35,8%**	**152,99**	**54,0%**

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

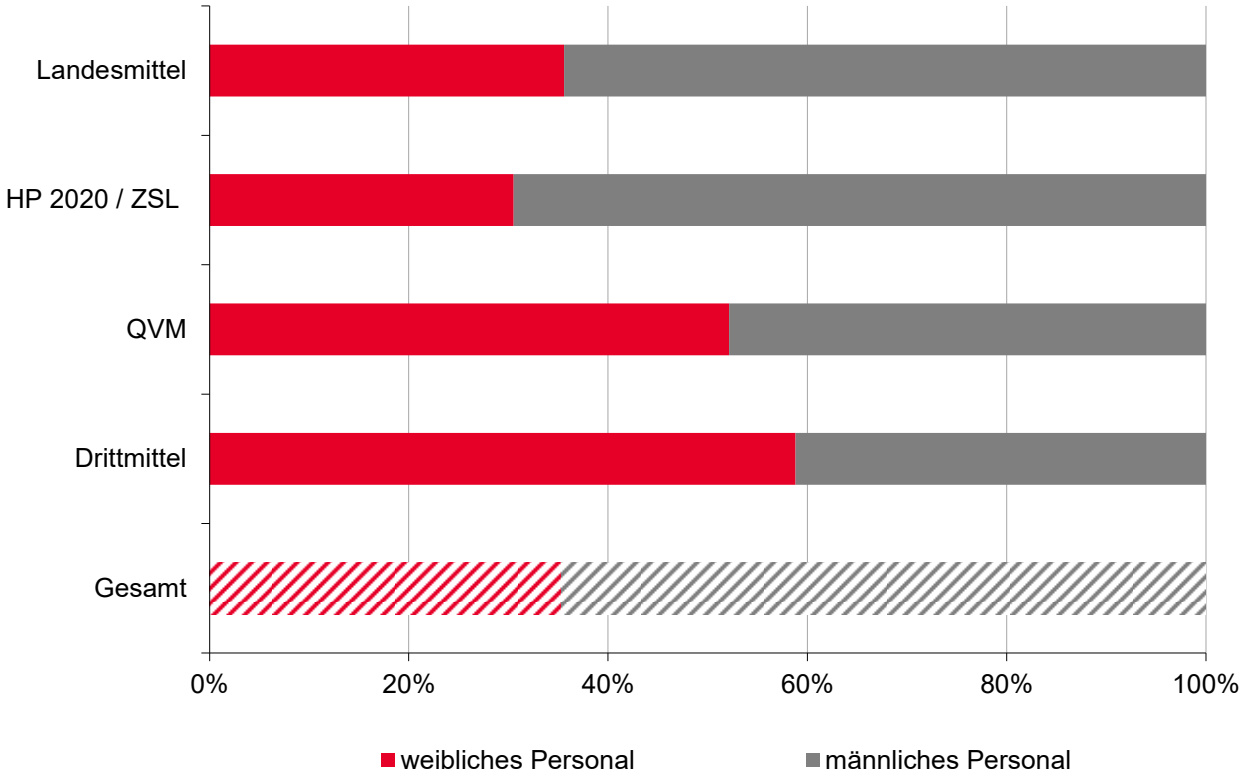


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

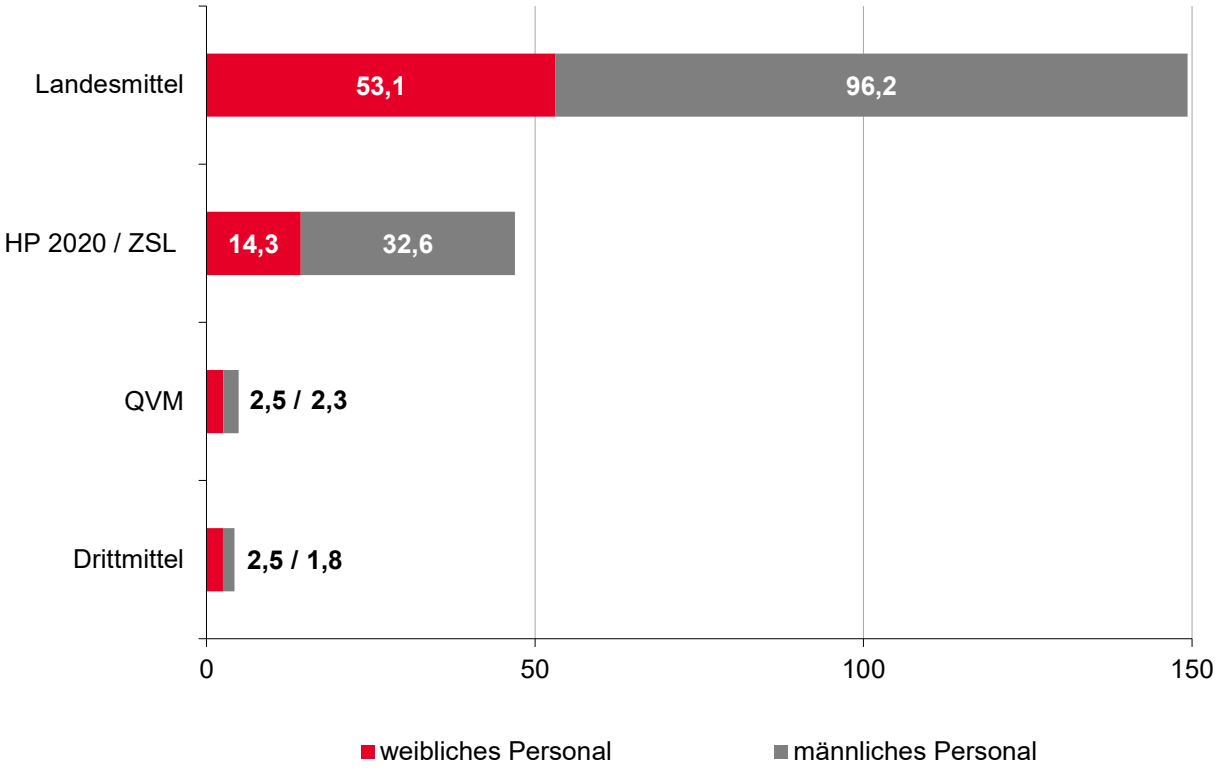
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	6,66	38,9%		0,0%	1,00	26,7%	1,00	33,3%
	D	7,50	42,9%	2,00	44,4%	2,10	54,5%	2,75	40,1%
	EI	1,00	6,0%	1,00	100,0%	0,20	2,0%		0,0%
	MV	1,61	10,0%	1,50	50,0%	0,15	1,1%	1,00	15,4%
	M	3,00	20,0%		-	3,08	23,5%	1,50	75,0%
	SK	18,05	69,3%	2,00	34,0%	1,75	30,3%	1,50	100,0%
	W	7,00	30,9%	1,80	64,3%		0,0%		-
	Gesamt	**44,82**	**34,2%**	**8,30**	**45,7%**	**8,28**	**16,0%**	**7,75**	**35,6%**
HP 2020 / ZSL	A	0,58	17,0%		-	1,30	34,1%	2,00	50,0%
	D	1,00	16,7%		-	1,60	61,5%		0,0%
	EI	2,00	40,0%		0,0%	1,50	12,3%	2,00	100,0%
	MV		0,0%		-	5,35	47,1%	1,00	100,0%
	M		0,0%		-	1,00	21,1%	1,25	55,6%
	SK	8,25	54,1%	0,50	100,0%	6,44	72,0%	0,75	78,9%
	W	2,00	22,8%		-	0,65	100,0%	2,00	100,0%
	Gesamt	**13,83**	**30,4%**	**0,50**	**33,3%**	**17,84**	**40,3%**	**9,00**	**59,2%**
QVM	A		-		-	0,75	100,0%		-
	D		-		-	1,00	50,0%		-
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		-		-	1,60	28,5%	0,25	100,0%
	M		-		-	0,75	23,1%		-
	SK	0,75	27,3%		-	5,32	69,5%		-
	W		0,0%	1,79	100,0%	1,00	17,9%		0,0%
	Gesamt	**0,75**	**24,4%**	**1,79**	**100,0%**	**10,42**	**35,5%**	**0,25**	**20,0%**
Drittmittel	A	0,75	50,0%		-	0,90	54,2%		-
	D		-		-	0,25	100,0%		-
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		0,0%		-	1,50	7,9%		0,0%
	M	1,00	100,0%		-	5,05	32,8%		0,0%
	SK	0,75	100,0%		-	10,82	80,6%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	**2,50**	**58,8%**	**0,00**	**-**	**18,52**	**34,4%**	**0,00**	**0,0%**
Gesamt		**61,90**	**33,7%**	**10,59**	**49,3%**	**55,06**	**30,7%**	**17,00**	**40,8%**

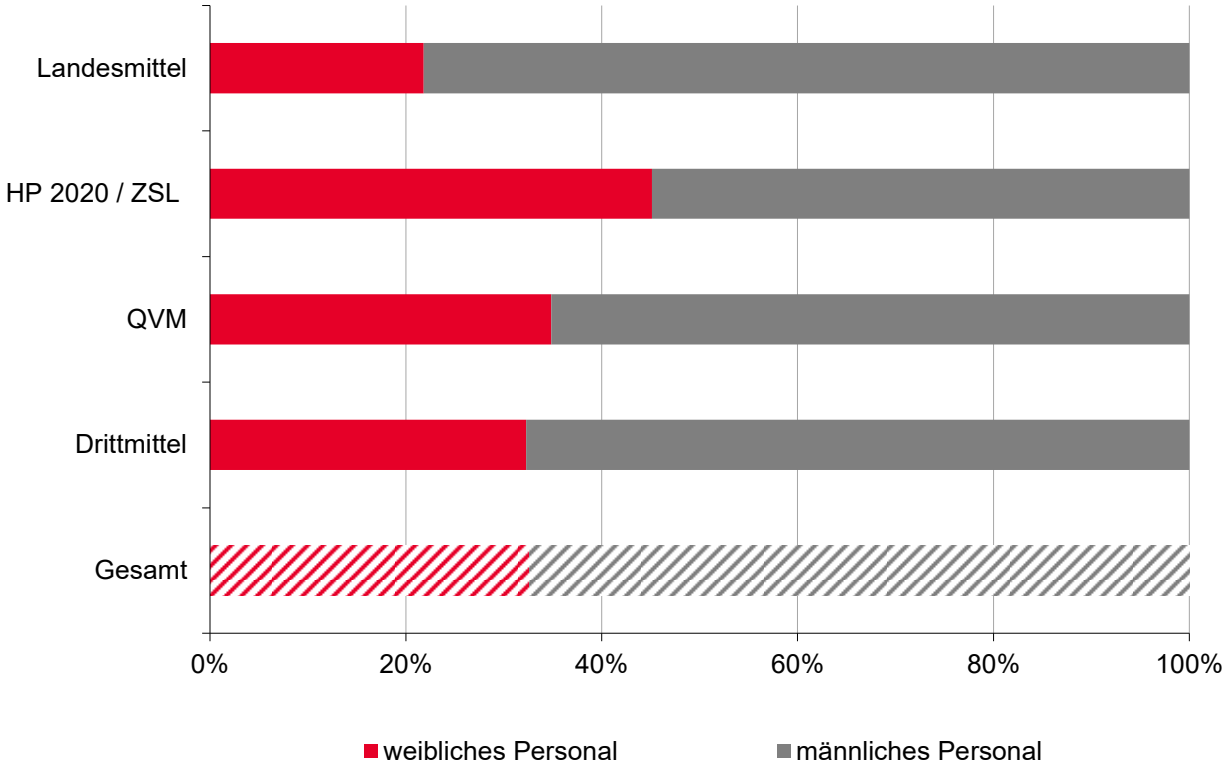
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)

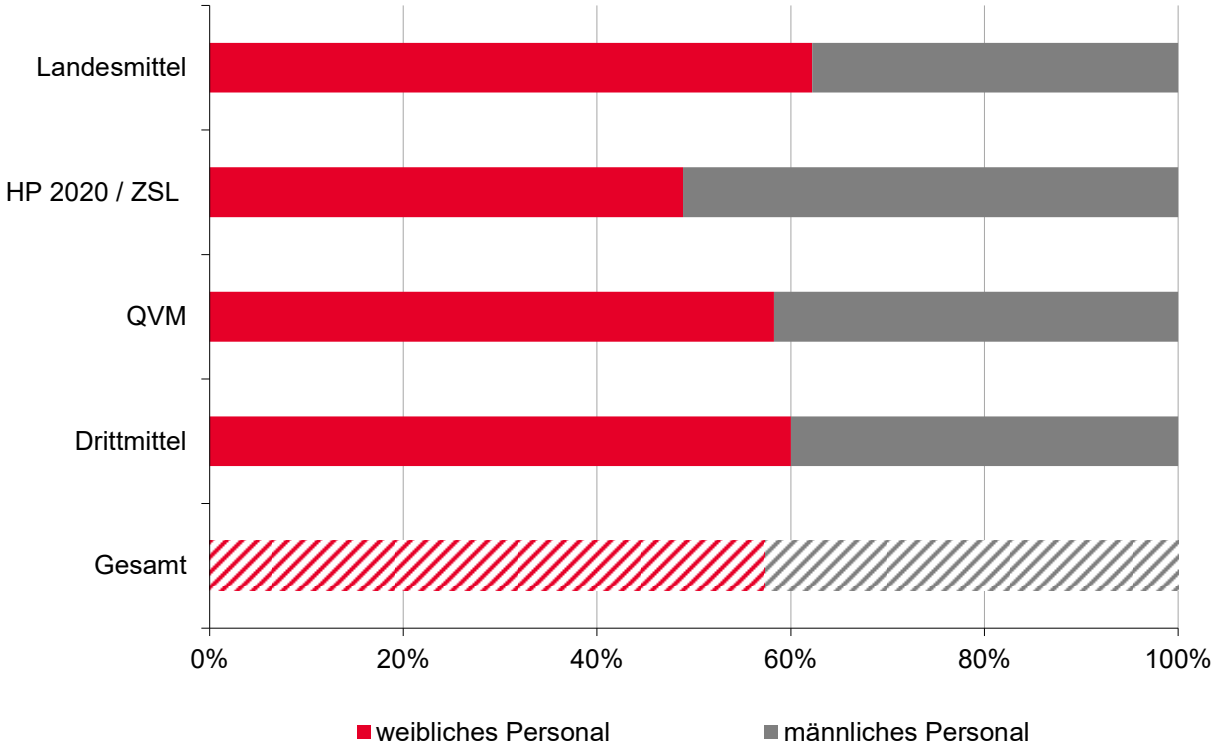


Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)

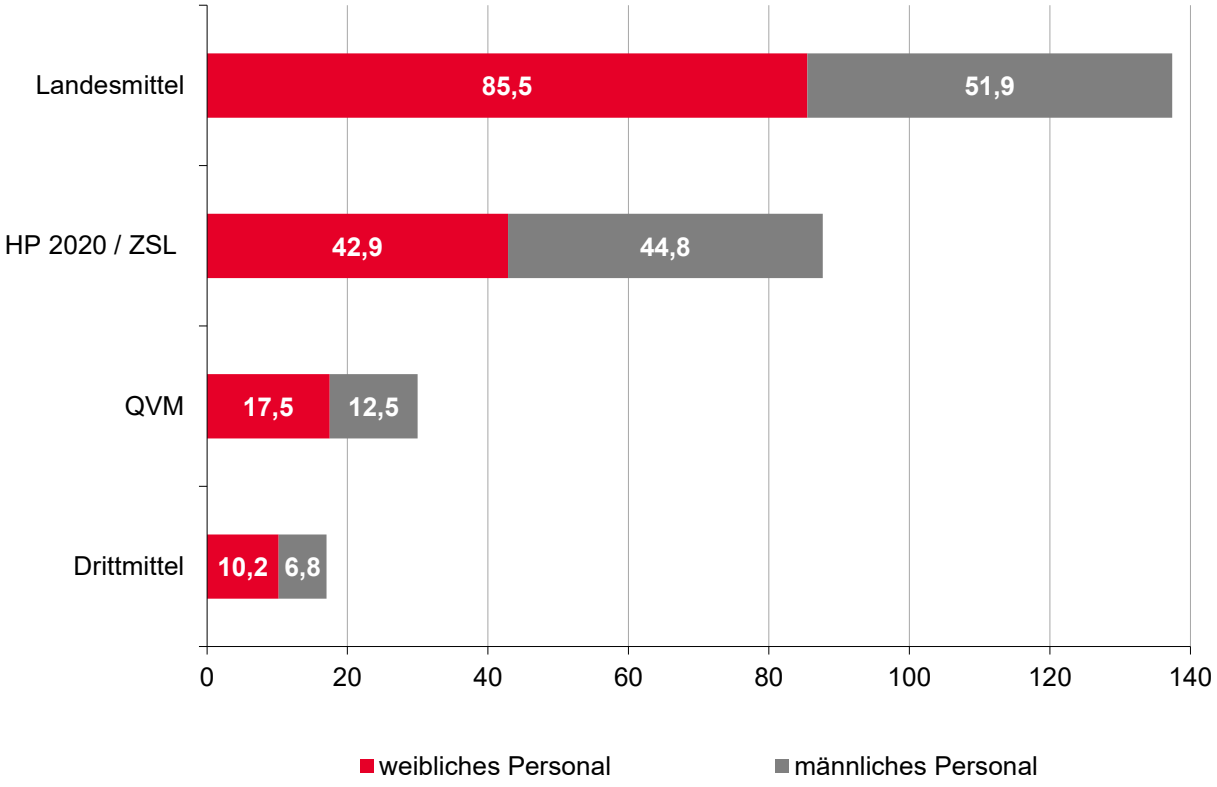
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	9,55	62,2%	9,60	50,6%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	66,33	64,3%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**9,55**	**62,2%**	**75,93**	**62,2%**
HP 2020 / ZSL	Zentrale Einrichtungen		-		-	3,00	60,0%	1,75	20,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	38,12	51,6%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**3,00**	**60,0%**	**39,87**	**48,2%**
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	4,95	83,2%	4,50	40,5%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,02	62,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**4,95**	**83,2%**	**12,52**	**52,1%**
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	2,55	58,6%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,67	60,5%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**2,55**	**58,6%**	**7,67**	**60,5%**
Gesamt		**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**20,05**	**65,4%**	**135,99**	**56,3%**

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfbA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBA *			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	7,99	44,3%		0,0%				
	D	8,50	43,6%		0,0%				
	EI	3,00	17,5%		0,0%				
	MV	1,61	9,7%		0,0%				
	M	4,00	40,0%		0,0%				
	SK	24,80	60,8%	3,00	75,0%				
	W	7,00	29,4%	2,00	25,0%				
	Gesamt	**56,90**	**39,0%**	**5,00**	**13,2%**	**4,80**	**70,6%**	**5,79**	**39,5%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-		-
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen		-		-		-		-
	Sonstiges		-		-		-		-
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**
HSD gesamt		**56,90**	**39,0%**	**5,00**	**13,2%**	**4,80**	**70,6%**	**5,79**	**39,5%**

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte der LfbA's nicht fachbereichsscharf ausgewiesen

** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A	1,90	43,0%	2,05	36,9%
	D	1,00	100,0%	3,95	51,3%
	EI	0,70	8,9%	1,00	4,4%
	MV	3,25	11,9%	5,35	24,4%
	M	1,88	20,4%	8,00	29,4%
	SK	6,52	51,9%	17,81	76,7%
	W		0,0%	1,65	22,8%
	Gesamt	**15,25**	**24,0%**	**39,81**	**34,4%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	1,00	17,2%
	Hochschulbibliothek	3,00	100,0%	9,30	90,3%
	Zentr. wiss. Einrichtungen	2,55	58,6%		-
	ZWeK	2,20	100,0%	2,00	66,7%
	Gesamt	**7,75**	**67,1%**	**12,30**	**64,4%**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen		-		-
	Sonstiges		-		-
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**
HSD gesamt		**23,00**	**30,7%**	**52,11**	**38,6%**

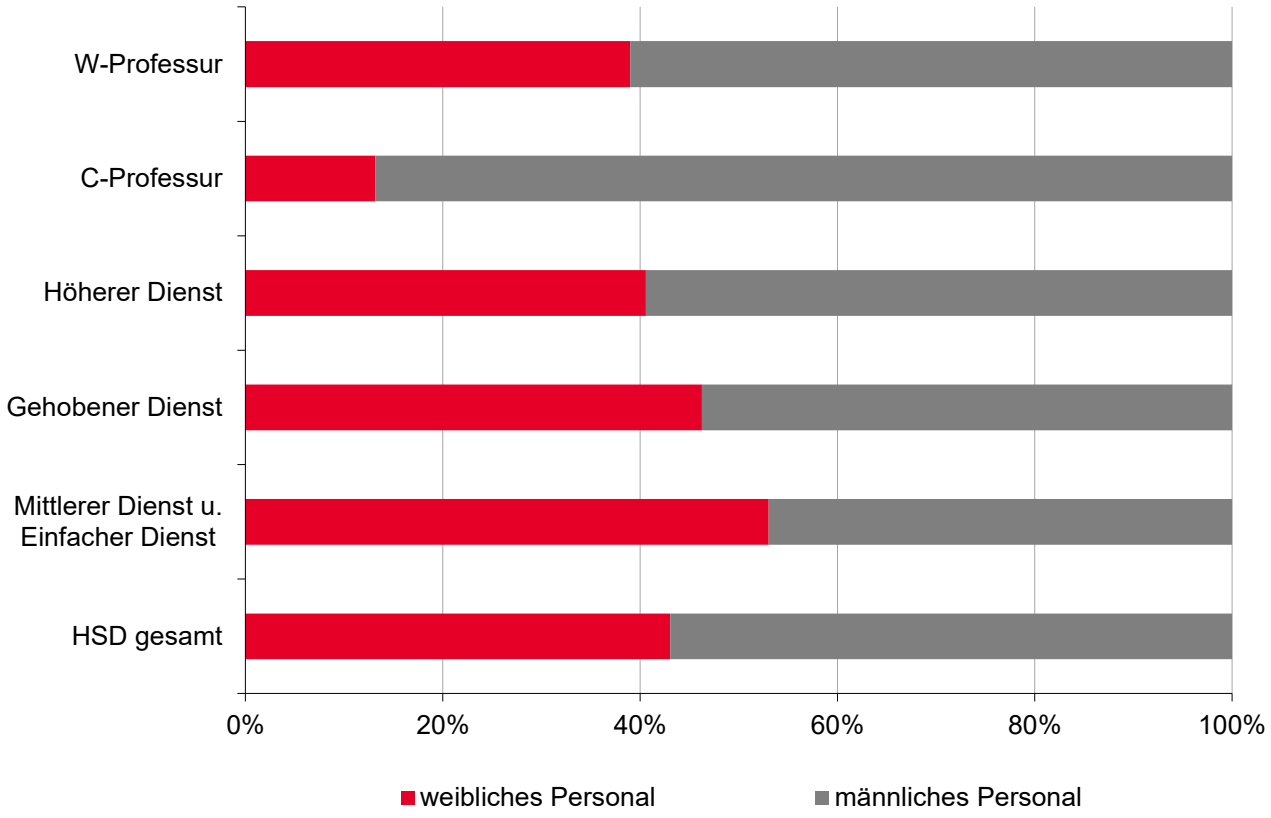
** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

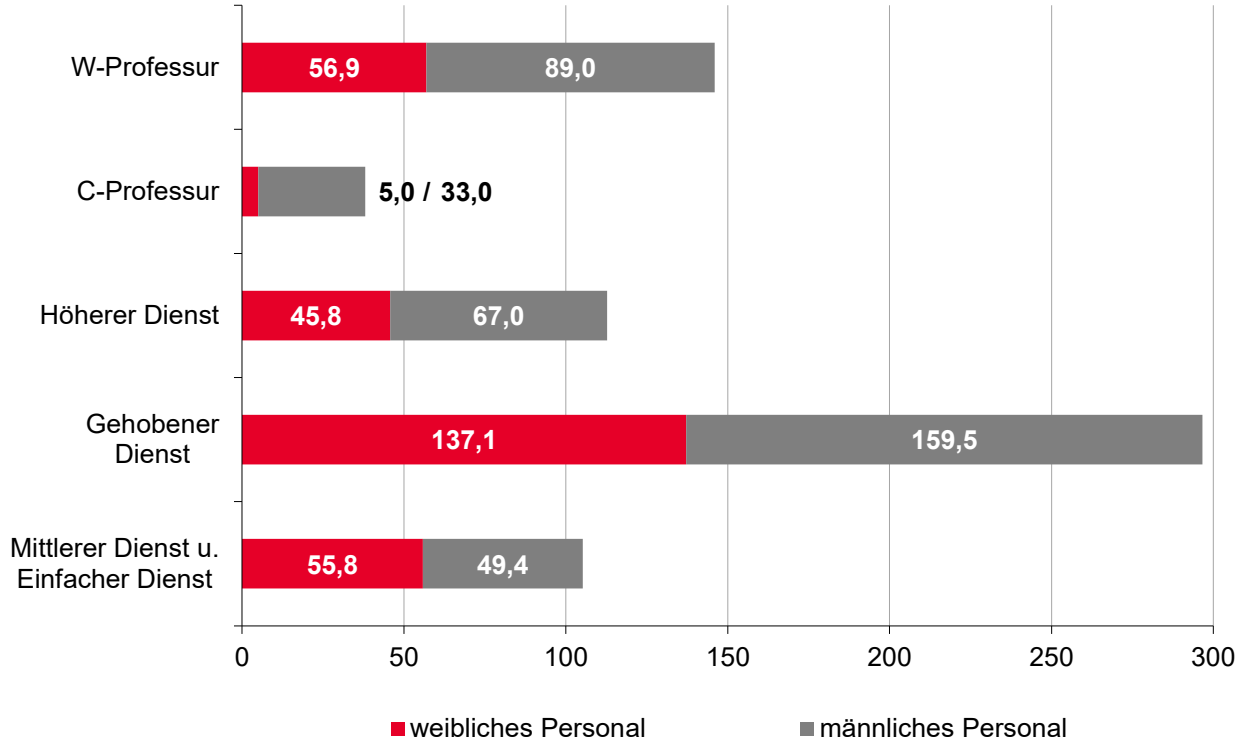
HOCHSCHULBEREICH		MA-VT					
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST		MITTL. U. EINF. DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-		-	3,00	42,9%
	D		-		0,0%	2,75	35,0%
	EI		-	2,00	51,3%		-
	MV		-	1,00	33,3%	1,25	22,1%
	M		-	1,00	66,7%	1,75	32,7%
	SK		-	2,25	91,8%		-
	W		-	1,00	50,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**7,25**	**48,8%**	**9,75**	**36,3%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-	3,00	16,3%	0,30	9,1%
	Hochschulbibliothek		-	1,00	50,0%	9,80	73,2%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-	0,75	100,0%		-
	ZWeK		-	1,00	100,0%		-
	Gesamt	**0,00**	**-**	**5,75**	**26,0%**	**10,10**	**60,6%**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8	14,45	64,4%	57,60	59,8%	31,11	54,9%
	Gremien		0,0%	1,00	100,0%	2,30	100,0%
	Stabsstellen	2,75	57,9%	4,63	48,1%	1,30	89,0%
	Sonstiges	0,75	27,3%	3,00	100,0%	1,25	100,0%
	Gesamt	**17,95**	**58,0%**	**66,23**	**60,2%**	**35,96**	**58,3%**
HSD gesamt		**17,95**	**58,0%**	**79,23**	**53,9%**	**55,81**	**53,0%**

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte des mittleren und einfachen Dienstes zusammen ausgewiesen ** verwendet wurden die alten Bezeichnungen für die Laufbahngruppen des öffentlichen Dienstes

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)



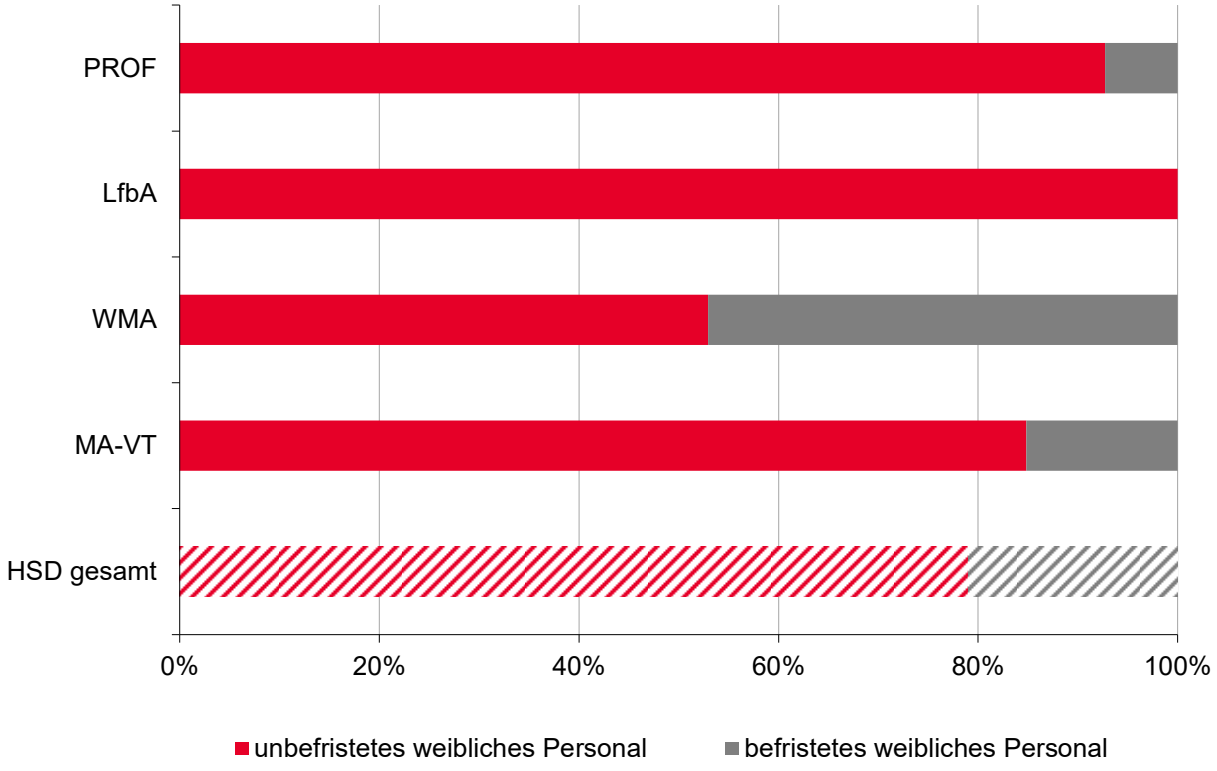
2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

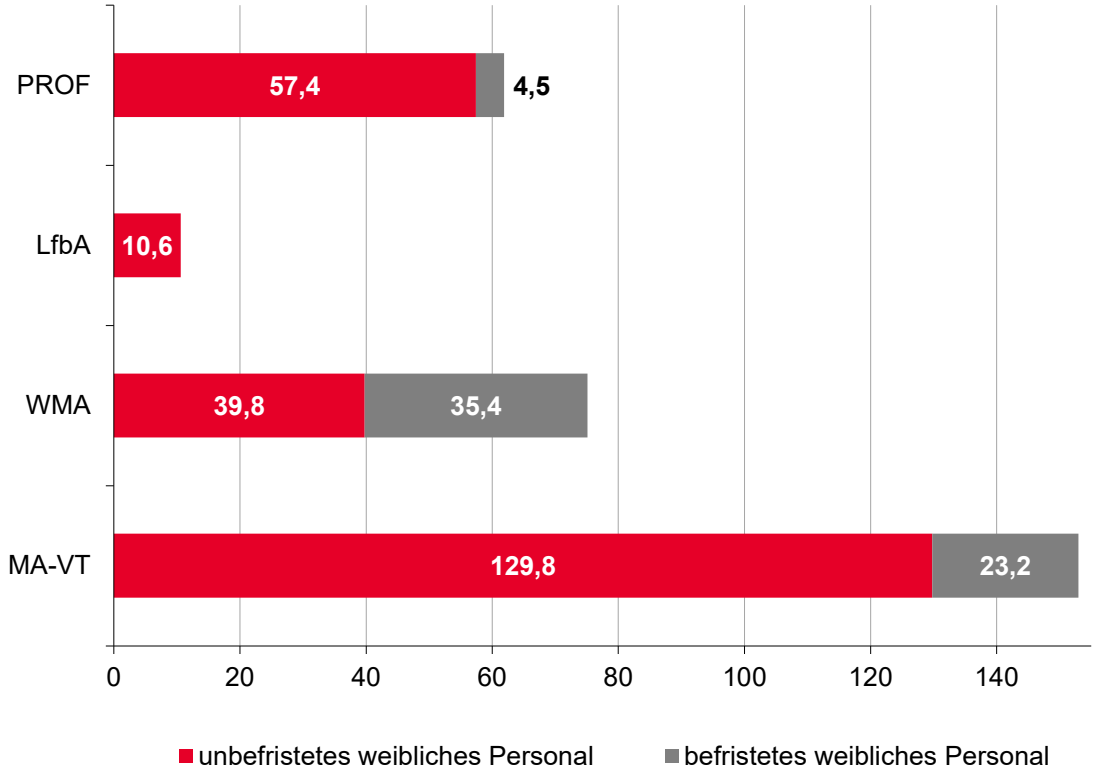
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	1,99	24,9%		-	2,75	69,6%	1,25	41,7%
	D	0,50	5,9%		0,0%	1,35	27,3%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	0,70	41,2%		-
	MV		0,0%		0,0%	5,50	64,0%	1,25	55,6%
	M		0,0%		-	5,38	54,5%		0,0%
	SK	2,00	7,2%		0,0%	14,97	61,5%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%
	Gesamt	**4,49**	**7,3%**	**0,00**	**0,0%**	**30,65**	**55,7%**	**2,50**	**14,7%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	2,75	22,4%	1,00	9,3%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	1,75	68,6%		0,0%
	ZWeK		-		-	0,20	4,8%	1,00	100,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**4,70**	**23,4%**	**2,00**	**12,6%**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	14,69	14,2%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen		-		-		-	3,25	37,4%
	Sonstiges		-		-		-	0,75	15,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**18,69**	**15,6%**
HSD gesamt		**4,49**	**7,3%**	**0,00**	**0,0%**	**35,35**	**47,1%**	**23,19**	**15,2%**

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen befristet tätig sind

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)

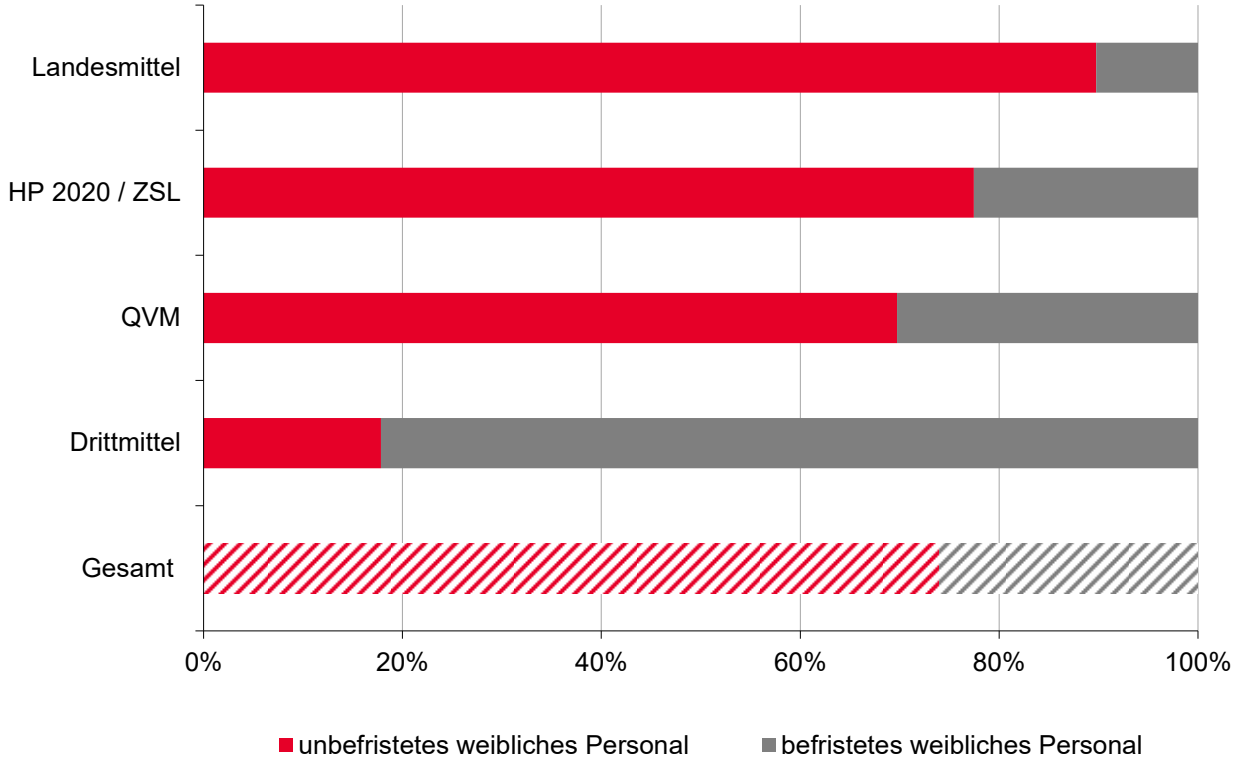


Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

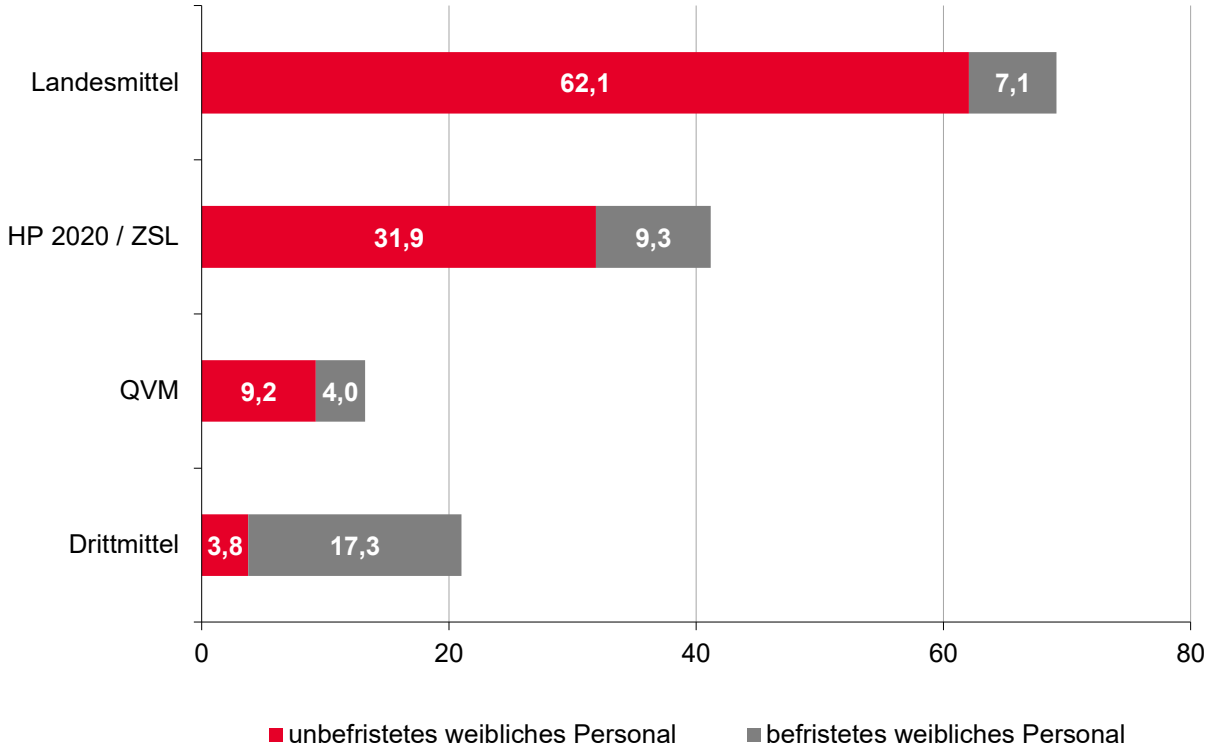
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	1,66	24,9%		-	0,50	50,0%	1,00	100,0%
	D	0,50	6,7%		0,0%	0,50	23,8%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	0,20	100,0%		-
	MV		0,0%		0,0%		0,0%	1,00	100,0%
	M		0,0%		-	1,08	35,1%		0,0%
	SK		0,0%		0,0%	0,65	37,1%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-		-
	Gesamt	**2,16**	**4,8%**	**0,00**	**0,0%**	**2,93**	**35,4%**	**2,00**	**25,8%**
HP 2020 / ZSL	A	0,33	56,9%		-	0,60	46,2%	0,25	12,5%
	D		0,0%		-	0,60	37,5%		-
	EI		0,0%		-	0,50	33,3%		-
	MV		-		-	3,00	56,1%		0,0%
	M		-		-		0,0%		0,0%
	SK	2,00	24,2%		0,0%	2,00	31,1%		0,0%
	W		0,0%		-		0,0%		0,0%
	Gesamt	**2,33**	**16,8%**	**0,00**	**0,0%**	**6,70**	**37,6%**	**0,25**	**2,8%**
QVM	A		-		-	0,75	100,0%		-
	D		-		-		0,0%		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	1,00	62,5%	0,25	100,0%
	M		-		-		0,0%		-
	SK		0,0%		-	2,00	37,6%		-
	W		-		0,0%		0,0%		-
	Gesamt	**0,00**	**0,0%**	**0,00**	**0,0%**	**3,75**	**36,0%**	**0,25**	**100,0%**
Drittmittel	A		0,0%		-	0,90	100,0%		-
	D		-		-	0,25	100,0%		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	1,50	100,0%		-
	M		0,0%		-	4,30	85,1%		-
	SK		0,0%		-	10,32	95,4%		-
	W		-		-		-		-
	Gesamt	**0,00**	**0,0%**	**0,00**	**-**	**17,27**	**93,3%**	**0,00**	**-**
Gesamt		**4,49**	**7,3%**	**0,00**	**0,0%**	**30,65**	**55,7%**	**2,50**	**14,7%**

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Fachbereichen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

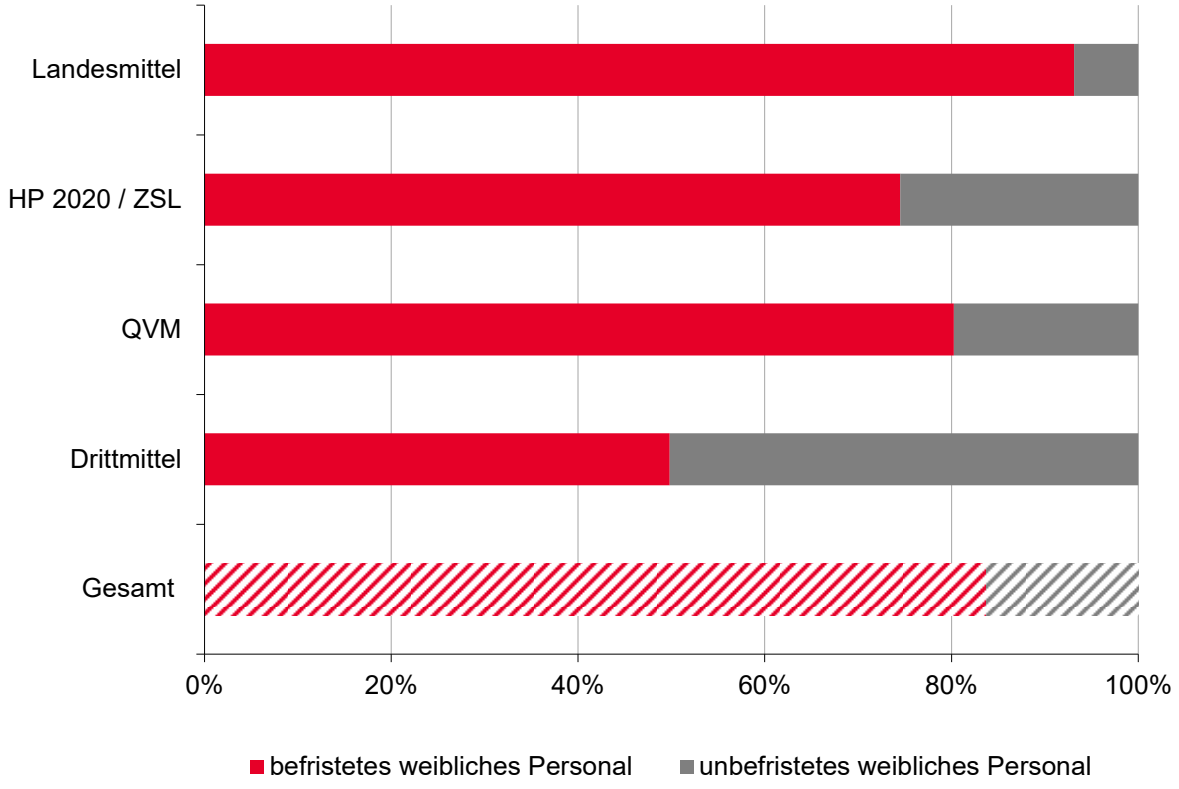


Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

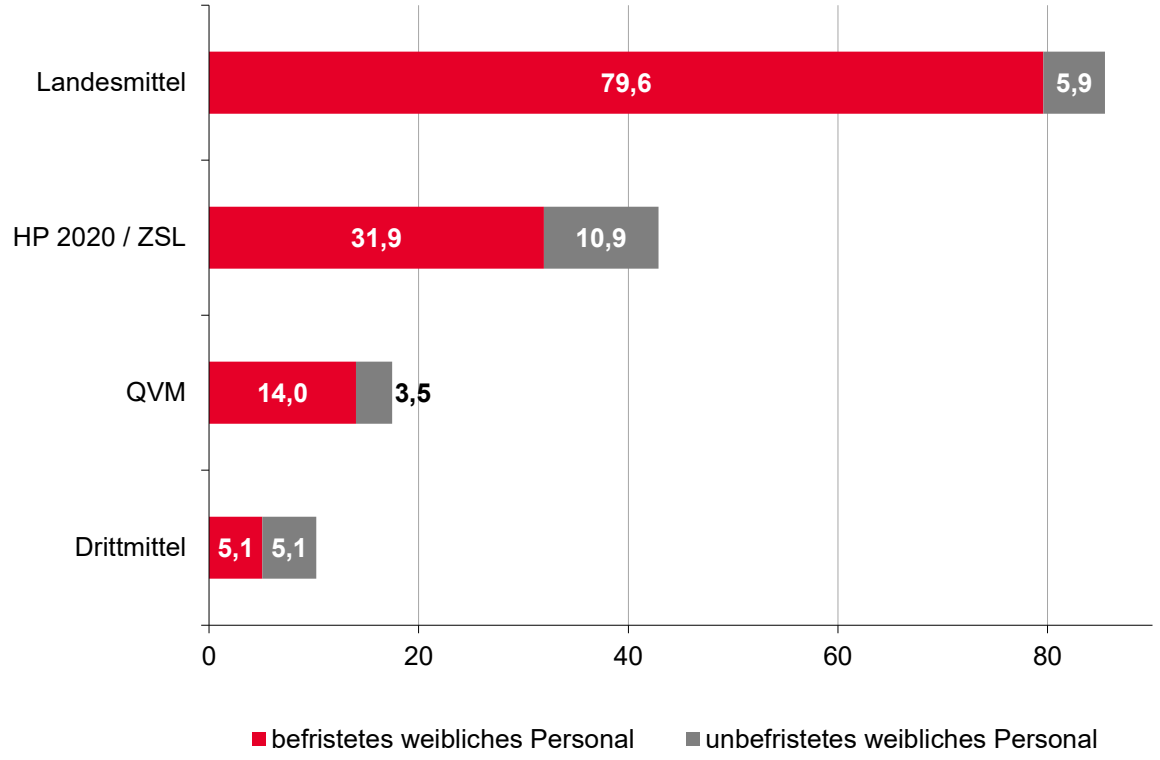
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	3,35	35,1%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	2,53	3,8%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**3,35**	**35,1%**	**2,53**	**3,3%**
HP 2020 / ZSL	Zentrale Einrichtungen		-		-		0,0%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,93	28,7%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**0,0%**	**10,93**	**27,4%**
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,95	19,2%	2,00	44,4%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	0,50	6,2%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,95**	**19,2%**	**2,50**	**20,0%**
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,40	15,7%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	4,73	61,7%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,40**	**15,7%**	**4,73**	**61,7%**
Gesamt		**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**4,70**	**23,4%**	**20,69**	**15,2%**

In dieser Tabelle w ird dargestellt, w ie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabstellen und sonstigen Einrichtungen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)



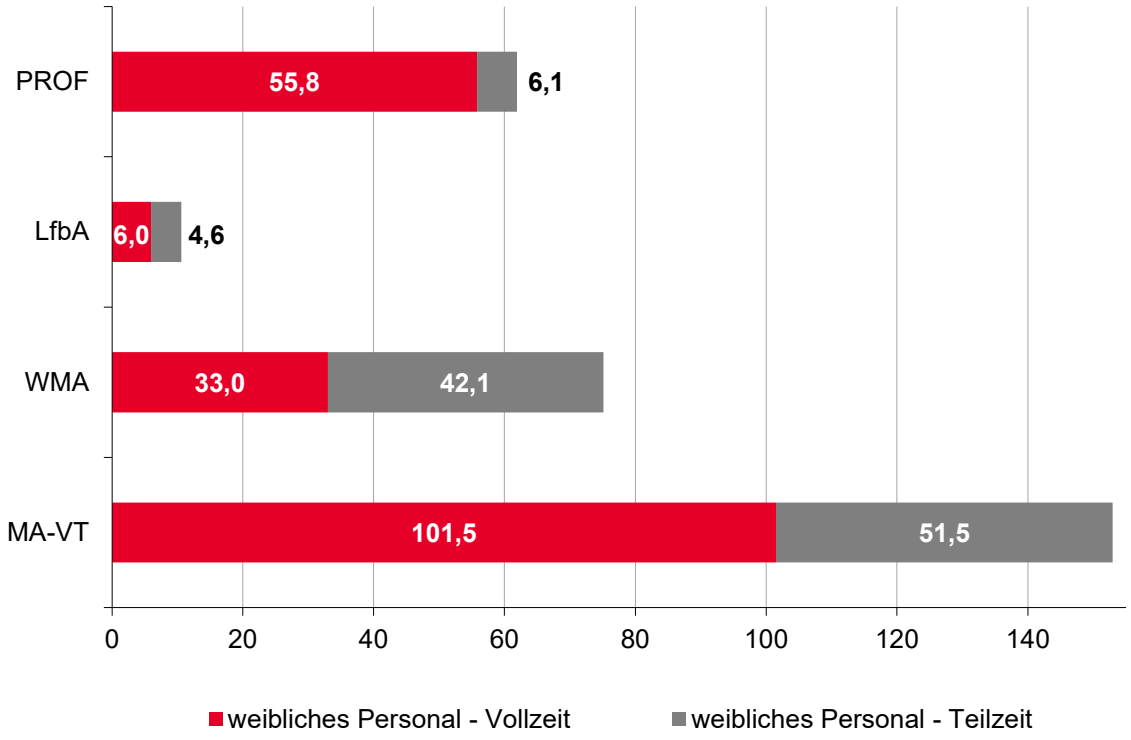
2.5 Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang

Hochschulbereich		Prof		LfbA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	1,99	24,9%		-	3,95	100,0%	1,00	33,3%
	D	0,50	5,9%	2,00	100,0%	2,95	59,6%	0,75	27,3%
	EI		0,0%		0,0%	0,70	41,2%		0,0%
	MV	1,61	100,0%	0,50	33,3%	4,60	53,5%	0,25	11,1%
	M		0,0%		-	3,88	39,3%	0,75	27,3%
	SK	2,00	7,2%	0,50	20,0%	19,33	79,4%	1,25	55,6%
	W		0,0%	1,59	44,3%	0,65	39,4%		0,0%
	Gesamt	**6,10**	**9,9%**	**4,59**	**43,3%**	**36,06**	**65,5%**	**4,00**	**23,5%**
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,30	9,1%
	Hochschulbibliothek		-		-	2,30	18,7%	3,80	35,2%
	Zentr. wiss. Einrichtungen		-		-	1,55	60,8%	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	2,20	52,4%		0,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**6,05**	**30,2%**	**4,85**	**30,6%**
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	31,66	30,7%
	Gremien		-		-		-	2,30	69,7%
	Stabsstellen		-		-		-	4,68	53,9%
	Sonstiges		-		-		-	4,00	80,0%
	Gesamt	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**0,00**	**-**	**42,64**	**35,5%**
HSD gesamt		**6,10**	**9,9%**	**4,59**	**43,3%**	**42,11**	**56,1%**	**51,49**	**33,7%**

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in Teilzeit beschäftigt sind

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)



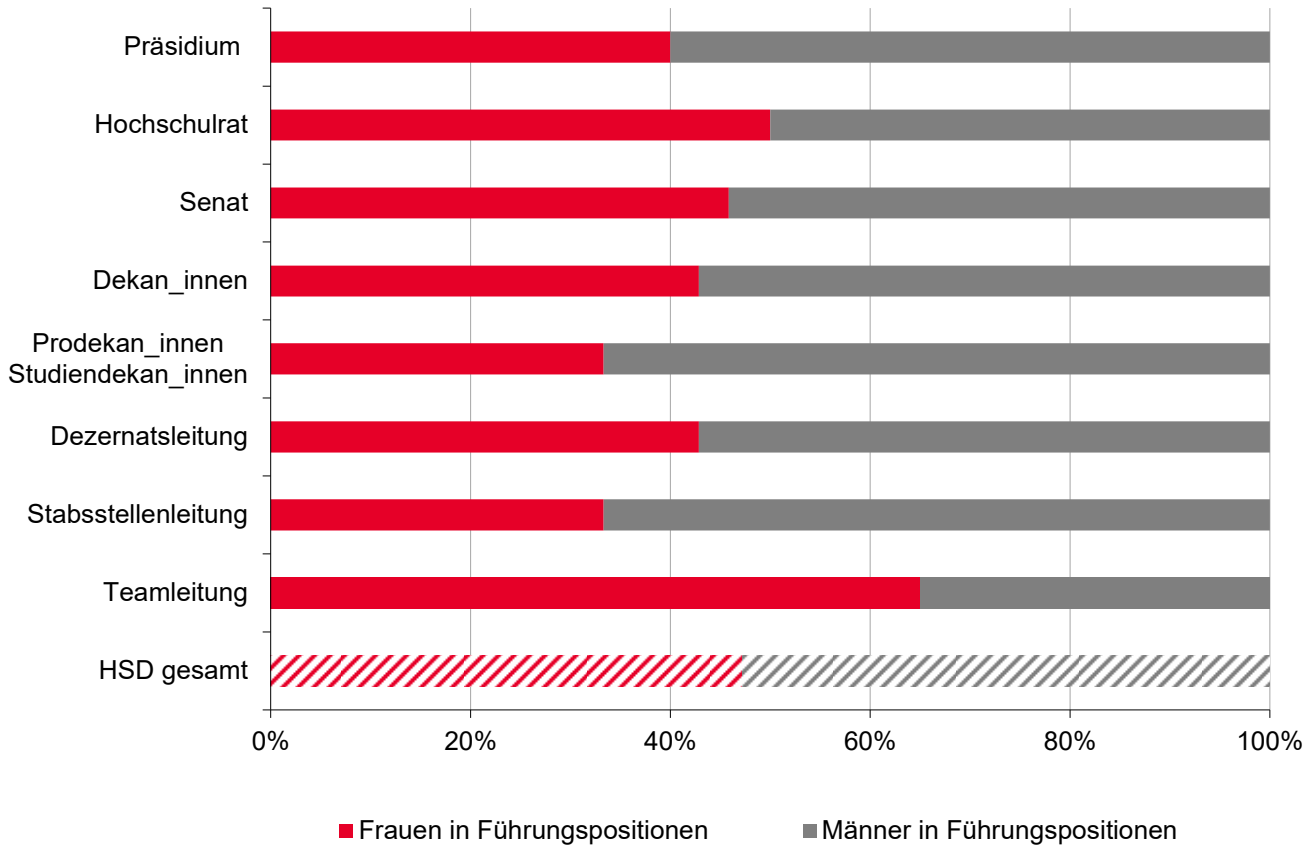
2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPOSITIONEN

BESETZUNG ZUM	31.12.2020			31.12.2021			31.12.2022			31.12.2023		
FUNKTION	GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
Präsidium	4,00	2,00	50,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	24,00	11,00	45,8%	24,00	11,00	45,8%	24,00	8,00	33,3%	24,00	11,00	45,8%
Dekan_innen	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	7,00	2,00	28,6%	7,00	3,00	42,9%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%
Dezernatsleitung	8,00	4,00	50,0%	7,00	3,00	42,9%	8,00	3,00	37,5%	7,00	3,00	42,9%
Stabsstellenleitung*	5,00	1,00	20,0%	5,00	1,00	20,0%	6,00	2,00	33,3%	6,00	2,00	33,3%
Teamleitung**	16,00	11,00	68,8%	19,00	13,00	68,4%	20,00	13,00	65,0%	20,00	13,00	65,0%
HSD gesamt	**84,00**	**40,00**	**47,6%**	**87,00**	**41,00**	**47,1%**	**90,00**	**38,00**	**42,2%**	**89,00**	**42,00**	**47,2%**

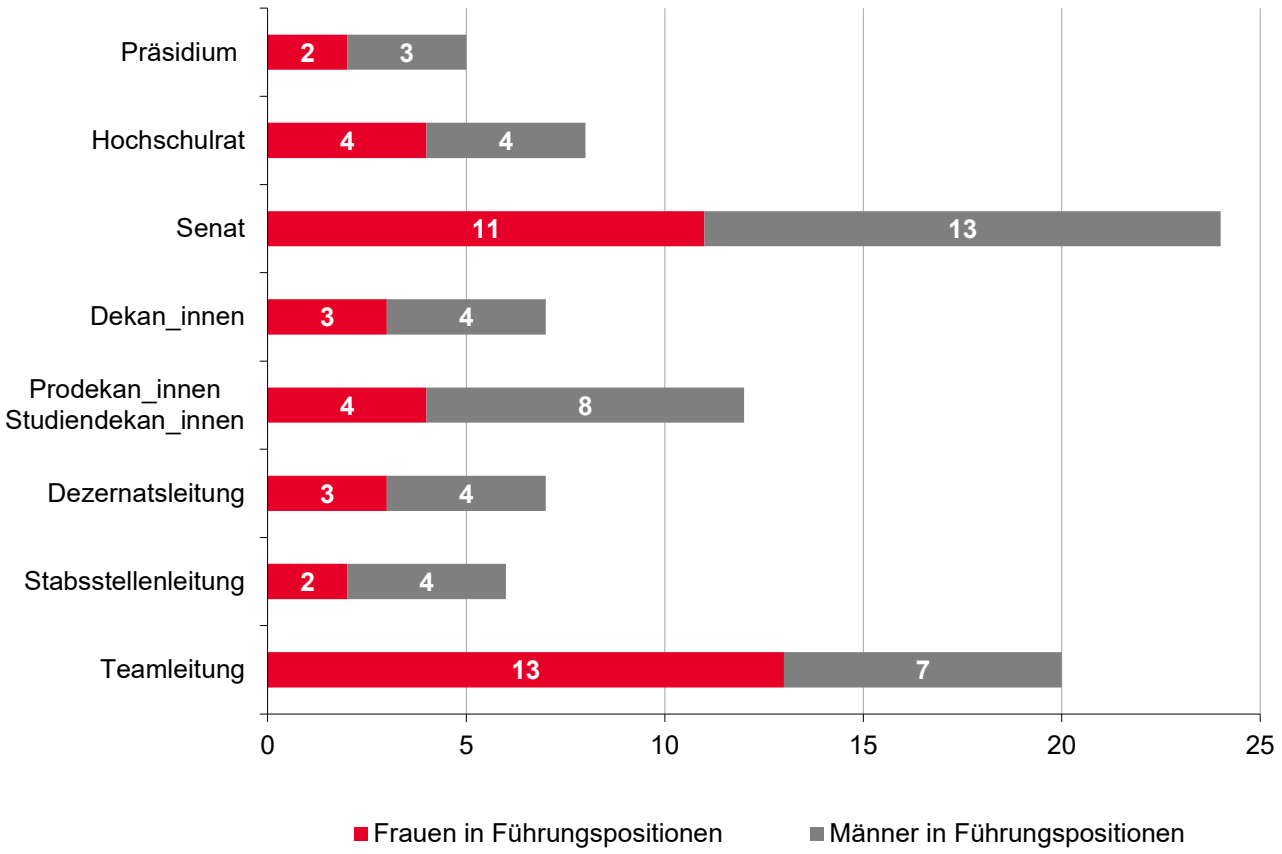
* ohne Stabsstellenleitung durch Präsidium

** ohne Teamleitungen durch Dezernent_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten

Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden:

- Bachelor
- Master

Absolventinnen/ Absolventen

Als Absolvent*innen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben.

„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolvent*innen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.

„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolvent*innen möglich sind.

Lehrendes Personal

Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.

Personal

Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind hauptamtliche Präsidiumsmitglieder, Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente.

Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet.

Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.

Prüfungsjahr

Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2017 = WS 2017/18 und SS 2018).

Regelstudienzeit (RSZ)

Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs festgelegt.

Sommersemester

Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.

Studienanfänger_innen

Als Studienanfänger*innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Studienjahr 2018 = WS 2017/18 und SS 2018).
Studierende	Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer*innen, Gasthörer*innen sowie Austausch-Studierende. „0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind. „-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter*innen bezeichnet.